

Paikallisen järjestelyerän ja kehittämishjelmaerän 1.6.2024 jakaminen/KVTES

Päätöstyyppi

Palkkapäätös

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusratkaisussa on sovittu paikallisesta järjestelyerästä yhteensä 0,73 % (0,33 % + 0,4 %) sekä 1 %:n kehittämishjelmaerästä, joka myös jaetaan paikallisena eränä. Erien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kittilässä laskenta on tehty maaliskuun 2024 palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista onnistuu nykyistä paremmin.

Paikalliset työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Paikallisen järjestelyerän käytöstä on käyty paikallisneuvottelu 17.9.2024, 1.10.2024 ja 6.11.2024. Sitä ennen työnantaja on toimittanut neuvotteluun osallistuville tiedot työnantajan esityksestä erien kohdentamiseksi. Pääluottamushenkilöt ovat neuvottelussa esittäneet omat esityksensä ja kysymyksensä ja ne työnantaja on huomionnut lopullisessa esityksessä. Neuvottelussa

Kunnanjohtaja

08.11.2024

§ 27/2024

on päästy yksimielisyyteen järjestelyerien jakamisesta. Keskustelua oli myös korkojen maksusta, jota järjestöt esittivät, työnantajalla ei ole ollut käytäntöä maksaa viivästysseuraamuksia. Järjestelyerä kohdennetaan osin tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja osin henkilökohtaisiin lisiin. Järjestelyerän mukaiset palkantarkistukset ovat toimialajohtajien hyväksymiä. Ne maksetaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Hallintosäännön 24 §:n 22. kohdan mukaan kunnanjohtaja päättää toimialajohtajien esityksestä muun henkilöstön palkan määräytymisestä.

Palkkahinnoittelun ulkopuolisten/ylin johto osalta päätöksen järjestelyerän jakamisesta tekee kunnanhallitus.

Päätös

Hyväksyn KVTES:n järjestelyerien 1.6.2024 jakamisesta neuvotellun tuloksen.
Liitteenä luettelo järjestelyerän saajista euromäärineen.

Kurula Timo
Kunnanjohtaja

Tämä pöytäkirja on 8.11.2024 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, kunnan verkkosivuille (<https://kittila.fi/>).