

Yksilövalmentajan vakanssin siirtäminen yleishallintoon ja tehtävänimikkeen muuttaminen työelämävalmentajaksi

Khall 29.08.2023 § 326
385/01.01.00/2023

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sanna Ylinampa, puh. 040 653 0774

Yhteiskunnalliset uudistukset haastavat työllisyydenhoidon kenttää. Vuodenvaihteessa 2022-23 työllistymistä tukevat sosiaalipalvelut (kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus) siirtyivät hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Nuorisolain (1285/2016) mukainen nuorten työpajatoiminta jäi kunnan järjestämisvastuulle ja on Kittilässä hyvinvointilautakunnan alaista toimintaa.

Palkkatukea koskevat julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain (916/2012; 7 luku) muutokset astuivat voimaan 1.7.2023 alkaen. Kunta voi saada vain erityisillä perusteilla palkkatukea työnhakijan työllistämiseen pidemmäksi kuin kymmeneksi kuukaudeksi kerran kolmessa vuodessa. Palkkatukilain linjaukset vaikuttavat työllisyydenhoitoon siten, että työllistämisen on oltava aikaisempaa aktiivisempaa, suunnitelmallisempaa ja tuloksellisempaa työllistetyn näkökulmasta. Työllistämisyksikön tulee entistä useammin johtaa pidempiaikaiseen lopputulokseen; töihin, koulutukseen tai muiden palveluiden piiriin.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tulee voimaan 1.1.2025. Työvoimapalveluiden järjestämislaissa säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä.

Laki työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain muuttamisesta (387/2023) tulee voimaan 1.1.2025. Kyseisessä laissa säädetään työttömyysturvan rahoittamisesta. Työttömyyspäivärahaa saavan henkilön kotikunnan vastuu rahoitusosuuteen tulee laajenemaan. Aikaisemmin kotikunta vastasi yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden työmarkkinatuen rahoituksesta työttömyyden keston mukaan kasvavalla prosenttiosuudella. 1.1.2025 alkaen kotikunta vastaa työttömyysturvan (sisältää työmarkkinatuen, peruspäivärahan sekä ansiosidonnaisen päivärahan perusosan) rahoituksesta kasvavalla prosenttiosuudella (yli 100 pv – 10 %, yli 200 pv – 20 %, yli 300 pv – 30%, yli 400 pv – 40%, yli 700 päivää – 50%).

Kittilän kunnan työllisyydenhoidossa on yksi vakituisessa työsuhteessa oleva työntekijä, työnsuunnittelija. Yhteiskunnalliset muutokset luovat työ- ja kehittämispainetta kunnalliseen työllisyydenhoitoon. Ahman Askeleet-hanke on tuonut tilapäisesti työllisyydenhoitoon lisäresurssia. Hanke päättyy 31.8.23, jolloin myös lisäresurssi tulee päättyämään.

Ahman Askeleet- hankkeen jatkoajalla (Kittilän kunnanhallitus 17.1.23 § 14) on pilotoitu työelämävalmennus osaksi työllisyydenhoitoa. Pilotoinnin aikana työelämävalmennusta on jalkautettu kunnan yksiköihin, joissa on kuntalaisia työllistymistä edistävässä toimenpiteissä (työkokeilu, oppisopimus, palkkatukityö). Lisäksi työelämävalmentaja on toiminut työllisyydenhoidon kumppanina yhdyspintatyöskentelyssä sekä hyvinvointialueelle että TE-palveluihin. Yhdyspintatyöskentelyä on toteutettu niin asiakastyössä kuin yhdyspintatyöskentelyn kehittämistyössä. Hankkeen aikana on päästy aloittamaan muun muassa palvelupolkujen

suunnittelu sekä verkostoyhteistyö. Työelämävalmennuksen sisällössä on hyödynnetty niin VALPAS2- hankkeen kuin Ahman Askeleet- hankkeen aikana kehitettyjä toimintamalleja, kokemuksia ja sisältöjä. Tavoitteena on lähteä tulevaisuudessa rakentamaan yhteistyöverkostoja sekä kolmannelle sektorille että elinkeinoelämän suuntaan. Tätä vaihetta silmällä pitäen työllisyshoidossa tulee olla riittävä henkilöresurssi, jotta toimijoille voidaan antaa pidempikestoinen palvelulupaus toimintamalleista ja tukimuodoista.

Ahman Askeleet- hankkeessa pilotoidussa työelämävalmennuksessa on ajalla 6.4.-15.8.2023 ollut yhteensä 24 kuntalaista. Kittilän TE-toimiston kanssa yhteistyössä on järjestetty kunnantalolla yksi tapahtuma työnhakijoille. Matalan kynnyksen asiakasyhteistyötapaamisia TE-palveluiden ja hyvinvointialueen työntekijöiden kesken on ollut kymmeniä. Tämän lisäksi työelämävalmentaja on aktiivisesti osallistunut Kittilän kunnan työllisyshoidon kehittämiseen, TE2024- uudistuksen valmisteluun ja ennakkointiin sekä tehnyt käytännön asiakastyötä kuntalaisten kanssa, jotka ilman työelämävalmentajan työresurssia olisivat jopa vailla omaa työntekijää. Työelämävalmennus on rakennettu toteutettavaksi seinättömänä, jalkautuvana ja matalan kynnyksen toimintana niille kuntalaisille, jotka kokevat tarvitsevansa tukea työllistymiseen, työssä pysymiseen tai palveluohjausta heille parhaiten sopivan palvelupolun löytymiseksi. Työelämävalmennus on suunnattu työikäisille 18-64 – vuotiaille kuntalaisille.

TE-palvelujen siirrolla kunnille tavoitellaan palveluiden tuomista lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Muutoksella tavoitellaan myös sitä, että kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. Kunnassamme toteutettujen Ahman Askeleet- hankkeen ja VALPAS2-hankkeen aikana kehitettyjen toimintamallien jatkumisen turvaaminen edellyttää edellä kuvatulla tavalla työllisyshoidon osalta nykyistä vahvempaa henkilöresurssia. Yksilövalmentajan työpanosta tarvitaan nuorisopajan lisäksi kaikkien kittilälaisten haasteellisessa työmarkkina-asemassa tai työmarkkinoiden ulkopuolella olevien kuntalaisten työllisyys- ja opintopolkujen työstämiseen. Tämän vuoksi henkilöresurssia on tarkoituksenmukaista suunnata työllisyyspalveluihin, jolloin työelämävalmentajan palvelut ovat kaikkien kuntalaisten/asiakasryhmien käytössä.

Hallintosäännön 46 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevan toimen perustamisesta palvelutoimintaa varten ja sen lakkauttamisesta ja muuttamisesta päättää kunnanhallitus.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää muuttaa yksilövalmentajan toimen tehtävänimikkeen työelämävalmentajan toimeksi 1.9.2023 alkaen. Ko. tehtävä siirtyy nuorten työpajalta yleishallintoon ja siellä työllisyyspalveluihin. Työelämävalmentajan tehtäväkuva laaditaan ja hyväksytään hallintosäännön edellyttämällä tavalla.
Päätös	Asia päätettiin palauttaa valmisteluun.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 13:45-13:56.