

Vuoden 2022 arviointikertomus

Tarklk 16.03.2023 § 27

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm. arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Esityslistan oheismateriaalina on alustava arviointikertomusluonnos, joka toimitetaan lautakunnan jäsenille ennen kokousta. Tarkoituksena on, että lautakunta saamansa materiaalin perusteella evästää arviointikertomuksen valmistelussa.

Ehdotus:

Tarkastuslautakunta antaa ohjeita käydyn keskustelun jälkeen arviointikertomuksen laatimiseksi.

Päätös:

Tarkastuslautakunta kävi keskustelun ja evästi arviointikertomuksen jatkovalmistelua.

Tarklk 13.04.2023 § 34

Päivitetty arviointikertomus on toimitettu tarkastuslautakunnan jäsenille etukäteen sekä jaettu tarkastuslautakunnan erityislistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta käy keskustelun arviointikertomuksesta ja antaa evästyksen arviointikertomuksen jatkovalmisteluun.

Päätös

Tarkastuslautakunta kävi arviointikertomusluonnoksen läpi ja evästi jatkovalmistelua.

Tarklk 13.06.2023 § 40

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta viimeistelee ja allekirjoittaa arviointikertomuksen ja päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. valtuusto merkitsee arviointikertomuksen tiedoksi,
2. valtuusto saattaa arviointikertomuksen kunnanhallituksen tiedoksi toimenpiteitä varten sekä
3. valtuusto velvoittaa kunnanhallituksen ja lautakunnat käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan vastineet kertomuksen havaintoihin sekä raportoimaan valtuustolle kuluvan vuoden lokakuun loppuun mennessä havaintojen aiheuttamista toimenpiteistä.

Päätös Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kvalt 28.06.2023 § 42

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta 13.6.2023 § 40 esittää kunnanvaltuustolle, että

1. valtuusto merkitsee arviointikertomuksen tiedoksi,
2. valtuusto saattaa arviointikertomuksen kunnanhallituksen tiedoksi toimenpiteitä varten sekä
3. valtuusto velvoittaa kunnanhallituksen ja lautakunnat käsittelemään arviointikertomuksen ja antamaan vastineet kertomuksen havaintoihin sekä raportoimaan valtuustolle kuluvan vuoden lokakuun loppuun mennessä havaintojen aiheuttamista toimenpiteistä.

Päätös Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Arto Hettula ja varapuheenjohtaja Outi Marttila esittelivät tarkastuslautakunnan arviointikertomusta.

Tarkastuslautakunnan esitys hyväksyttiin.

Khall 03.10.2023 § 358
66/02.06.01/2023

Valmistelija Controller Tuija Lång, puh. 040 672 4257

Esittelijä Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2022 arviointikertomuksen osalta seuraavaa:

Koululautakunta on kokouksessaan 6.9.2023 (§ 58) lausunut seuraavaa:

Sivistystoimenjohtaja aloitti vakituudessa virassa vuoden 2022 alussa. Tulosalueiden välistä yhteistyötä on pyritty kehittämään kokonaisuutena vuoden 2022 aikana. Tulosalueiden talousarviotavoitteet ja mittaristo on sidottu kuntastrategiaan.

Ensimmäinen lähikoulusopimus solmittiin Muonion kunnan kanssa keväällä 2022. Keväällä 2023 sopimusta päivitettiin siten, että syksyllä 2023 kaikki

Raattaman alueen oppilaat siirtyivät opiskelemaan Muonion yhtenäiskouluun.

Valtuuston sivistystoimelle asettamat keskeiset tavoitteet saavutettiin pääosin. Koululautakunta perusti keväällä 2023 varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen palveluverkkotyöryhmän tarkastelemaan palvelujen järjestämistä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Perusopetus

Kittilän koulut ovat vetovoimaisia, opettajien rekrytointi onnistui sekä perusopetuksessa että lukiossa.

Oppivelvollisuus uudistuksen myötä jokainen perusopetuksen päättävä nuori on ohjattava jatko-opintoihin. Kittilässä kaikki peruskoulun päättävät nuoret jatkoivat toisen asteen opinnoissa.

Valtuuston asettamat tavoitteet saavutettiin pääsääntöisesti. Perusopetuksen kieliohjelmaa tarkastellaan syksyn 2023 aikana opetussuunnitelmatyöryhmässä. Myös opetussuunnitelman päivitystyötä on jatkettu.

Yhdyspintatyötä Lapin hyvinvointialueen kanssa oppilashuollon osalta on rakennettu vuoden 2023 alusta hyvinvointialueen organisaation rakentuessa.

Lukio

Kittilän lukio on pysynyt vetovoimaisena ja keväällä 2022 ja 2023 lähes kaikki 45 aloituspaikkaa on täytetty.

Alppikoulun toimintaa ja rakenteita selkeytettiin vuoden 2022 aikana koululautakunnan hyväksymän strategian ja johtosäännön osalta. Alppikoulu erotettiin vuoden 2023 talousarvioon omaksi tulosalueekseen. Alppikoulu osallistuu aktiivisesti kehittämishankkeisiin ja strategian mukaisesti naisten c-maajoukkueen toiminta alkaa syksyllä 2023 osana Alppikoulun toimintaa.

Lukion sisätilojen saneeraus eteni koulukeskushankkeen rinnalla vuoden 2022 aikana.

Haasteita tietoliikenneyhteyksissä ei pystytty ratkaisemaan kevään 2022 aikana. Lukiokoulutus pohjautuu suurelta osin digitaaliseen materiaaliin, joten yhteyksien kuntoon saattaminen on tärkeää koulukeskuksen saneerauksen yhteydessä.

Ammatillinen koulutus

Keskustelua ammatillisen koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä Kittilässä käytiin Redun kiinteistöstrategian tiimoilta.

Lasten päivähoito

Varhaiskasvatus sai OKM:ltä 77.000 euron avustuksen sähköisten järjestelmien kehittämiseen. Hankkeeseen on palkattu kaksi hanketyöntekijää.

Kolarin kunnalta ostettujen hoitopaikkojen (Ylläsjärven alue) hinta nousi, joka johti palvelujen ostojen ylitykseen.

Varhaiskasvatuksen palveluseteli ei nykyisessä toimintaympäristössä vastaa varhaiskasvatuksen haasteisiin. Perhekeskus tarjoaa avoimen varhaiskasvatuksen kaltaista toimintaa.

Varhaiskasvatustilanne määrittelee henkilöstömitoituksen tarkasti. Jos henkilökuntaa on poissa esimerkiksi sairastumisen takia, osasto voidaan joutua sulkemaan, kun henkilöstömitoitus ei täyty. Valtakunnallisesti tarkastellen Kittilän varhaiskasvatuksen tilanne on sekä henkilökunnan että hoitopaikkojen saatavuuden osalta hyvä.

Metsähiiden yksikkö avattiin Könkääle alkuvuodesta 2023.

Varhaiskasvatuksen rekrytointihaasteet on tunnistettu. Vetovoiman kasvattamisen lisäksi tulee kiinnittää huomiota myös pitovoimaan. Vaihtuvuus varhaiskasvatuksen yksiköissä on suurta.

Hyvinvointilautakunta on lausunut kokouksessaan 7.9.2023 (§48) seuraavaa:

Sivistystoimenjohtaja aloitti vakituisessa virassa vuoden 2022 alussa.

Vapaa-ajan palveluiden keskinäistä yhteistyötä on pyritty kehittämään kokonaisuutena vuoden 2022 aikana. Sivistystoimen talousarviotavoitteet ja mittaristo on sidottu kuntastrategiaan.

Kirjastotoimi

Kirjastotoimenjohtaja aloitti vakituisessa virassa kesäkuussa 2022.

Kirjaston saneerauksen suunnitteluun on varattu vuodelle 2023 80.000 euroa. Suunnittelutyö on käynnissä yhdessä teknisen toimen kanssa. Suunnittelussa otetaan huomioon kirjastolain asettamat vaatimukset kirjaston toiminnalle sekä kuntalaisten ja vapaa-ajan palveluiden toiveet ja tarpeet.

Kirjaston tapahtuma- ja sidosryhmätoiminta on ollut erittäin aktiivista.

Liikunta ja ulkoilu

Liikuntatoimen alkuvuoden 2022 kävijämääriin vaikutti vielä koronapandemia.

Jatkossa on syytä tarkastella liikuntatoimen ja teknisen toimen toimintojen ja kustannusten jakautumista esimerkiksi sähkökustannusten ja kunnostustehtävien osalta.

Nuorisotoimi

Nuorisotoimen alkuvuoden 2022 kävijämääriin vaikutti vielä koronapandemia.

Nuorisovaltuuston toiminta vakiintui ja nuorisovaltuusto sai suoran aloiteoikeuden valtuustoon.

Kulttuuritoimi

Koronapandemia vaikutti merkittävästi kulttuuritoimen järjestämien tapahtumien kävijämäärään kevään 2022 aikana.

Kulttuurikasvatussuunnitelman hyväksyttiin lautakunnissa ja sen jalkauttaminen on käynnissä varhaiskasvatuksessa sekä perusopetuksessa.

Kotiseutumuseon kehittäminen eteni ja museon kesä 2023 oli vilkas. Ylärin saneerauksesta osana yläkoulun saneerausta on tehty suunnitelma.

Kulttuuritoimi ja kirjasto ovat tehneet tiivistä yhteistyötä. Kulttuuritoimen tarpeet esiintymis- ja näyttelytilojen osalta on otettava huomioon osana kirjaston saneeraussuunnitelmaa.

Kulttuuritoimessa on yksi vakituinen työntekijä, mutta kulttuuritoimessa työskenteli vuoden aikana useita määräaikaista työntekijöitä, jolloin henkilötyövuosia oli yhteensä 5,81 htv.

Revontuliopisto

Revontuli-Opiston toiminnan osalta koronapandemia vaikutti vielä vuonna 2022 lähikurssien toteutumiseen, mutta toisaalta vaikutti verkkokurssien suosioon.

Rekrytointihaasteisiin on syytä kiinnittää huomiota. Kittilän kunnan veto- ja pitovoimaa ja rekrytointeja tulisi kehittää kokonaisuutena. Sivistystoimen yhtenä talousarviotavoitteena vuodelle 2023 on rekrytointi- ja viestintäsuunnitelman laatiminen.

Tekninen lautakunta on käsitellyt kokouksessaan 5.9.2023 (§ 123) arviointikertomuksen ja todennut, ettei teknisen lautakunnan osalta ole erikseen merkitty vastineen antamismerkintöjä.

Rakennus- ja ympäristölautakunta on päättänyt kokouksessaan 7.9.2023 (§ 128) ettei sillä ole lausuttavaa arviointikertomukseen.

Kideve Elinkeinopalvelujen johtokunta on kokouksessaan 7.9.2023 (§ 11) todennut, ettei arviointikertomuksessa ole Kideven toiminnan osalta erityisiä toimenpiteitä vaativia havaintoja.

Muut arviointikertomuksessa esitetyt havainnot ja vastineet niihin:

Strategian toteutumisen analysointi puuttuu toimintakertomuksesta, väliarvio strategian toteutumisesta ja suunnitelma strategian toteutumisen seurannasta

Huomioidaan seuraavan toimintakertomuksen/tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä. Kuntastrategia tullaan päivittämään kesään 2024 mennessä ja päivityksen yhteydessä päivitetään seurattavat mittarit.

Henkilöstöön liittyvät esille tuodut asiat: tehtäväkuvien, vaativuuden arvioinnin ja palkkausperusteiden oikeellisuus, perehdytysuunnitelma ja perehdytyksen dokumentointi, henkilöstön osaaminen ja saatavuus, avainhenkilöriskit, työhyvinvointi

Henkilöstöasiantuntija on aloittanut työssään elokuun alkupuolella ja tulee kiinnittämään työssään huomiota näihin asioihin ja tukemaan esihenkilöitä. Perehdytyksen osalta varmistetaan, että perehdytysuunnitelma ja sen dokumentointi toteutuu.

Ohjeiden päivitys

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen päivitys on jo meneillään ja saadaan syksyn aikana päätöksentekoon kunnanhallitukselle.

Hankintaohjeiden ja tietosuojan/-turvaan liittyvien ohjeiden päivitys aikataulutetaan.

Edellä kerrottujen lisäksi myös konserniohjeen päivitys tullaan valmistelemaan päätöksentekoon.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.