

Kittilän kunta

POIKKEUSLUPAHAKEMUS

Valtatie 15

99100 Kittilä

sähköpostiosoite: kirjaamo@kittila.fi

XX.10.2023

VALTIONEUVOSTO

PL 23

00023 Valtioneuvosto

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue –

Hakemus poikkeusluvasta työvoimapalveluiden järjestämiseksi

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoimamäärä (18–74-vuotiaista) on vuoden 2021 tilastotietojen perusteella 8 520 henkilöä. Työllisyysalueen kunnat, Muonio, Enontekiö, Kittilä, Kolari ja Pello, hakevat työvoimapalveluista annetun voimaannolain (383/2023) 4 § mukaista poikkeusratkaisua omasta työllisyysalueestaan 1 momentin kohtien 1,3 ja 5 perusteella.

Pitkät etäisyydet ja alueelliset perusteet: Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueesta muodostuu pinta-alaltaan yksi Manner-Suomen suurimmista työllisyysalueista. Työvoiman liikkuvuus ja pendelöinti kuntiin sekä työllisyysalueelle on pitkien etäisyyksien vuoksi pientä. Työllisyysalueella asuvista työllisistä käy alueen (jossakin kunnissa) työssä 88 % ja alueen ulkopuolelle pendelöi 12 %. Pitkien etäisyyksien johdosta alueelle on perusteltua rakentaa kuntakohtainen palveluverkko, josta kunnat ovat myös valmistelussa sopineet. Palveluverkon rakentamisessa otetaan huomioon myös TE-palveluhenkilöstön nykyinen sijoittuminen, jotta henkilöstön ei tarvitsisi uudistuksen johdosta muuttaa toiselle paikkakunnalle. Alueellista palvelurakennetta on suunniteltu järjestämissuunnitelman valmistelun aikana myös Lapin maakuntaliiton koordinoiman TE24-valmisteluhankkeen, Lapin TE-toimiston sekä Lapin ELY- keskuksen myötävaikuttamana.



Saamen kielen ja kulttuurin asema: Enontekiön kunta kuuluu saamelaisten koti-seutualueeseen. Alueella puhutaan pohjoissaamea. Saamen kielen merkitys työllisyysalueella korostuu työvoimapalveluiden kielellisten oikeuksien yhdenvertaisuuden turvaamisessa, mutta myös yleisemmin TE-palveluiden yhteensovittamisessa saamelaisten elinkeinojen harjoittamiseen, kuten porotalouteen.

Työvoimapalveluiden **järjestämissuunnitelmassa on kuvattu työvoimapalveluiden rahoittamiseen, henkilöstöön sekä palvelutasotekijöihin** liittyvät suunnitelmat poikkeusluvan edellytysten täyttymiseksi.

Kunnat osoittavat riittävät taloudelliset resurssit työvoimapalveluiden järjestämiseksi. Työllisyysalueen alustavaksi ja jatkovalmistelua sekä ensimmäistä talousarviota ohjaavaksi tavoitteeksi ja periaatteeksi on asetettu kuntien saama valtion-osuusrahoitus noin 1,3 - kertaisena.

Henkilöstömäärää kasvatetaan suunnitelmaan perustuen 4-6 henkilötyövuotta siitä määrästä, mikä laskennallisesti alueelle arvioidaan siirtyvän. Riittävän monipuolisen ja asiakkaille yhdenvertaisen osaamisen turvaamiseksi henkilöstö tulitisiin organisoimaan siten, että keskitettyinä palveluina hankittaisiin laajat erityistason palvelut (4 htv). Tehtäviä on valmistelu Lapin liiton koordinoimassa hankkeessa ja sopimukset pyritään tekemään heti, kun työllisyysalueratkaisut päätetään. Järjestelyllä pyritään siihen, että valtio voisi omissa muutosneuvotteluissaan huomioida yhteistyömallin. Keskitettyjä palveluita on alustavasti suunniteltu hankittavaksi Rovaniemi-Ranuan työllisyysalueelta ja/tai Meri-Lapin työllisyysalueelta.

Työnantaja- ja henkilöasiakkaiden palvelutaso turvataan Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella. Työllisyysalueen kaikki kunnat osallistuvat aktiivisesti palveluiden tuottamiseen ja kehittämiseen. Tavoitteena on luoda asiakaslähtöinen, ketterä ja toimintaympäristön tunteva palvelumalli, jossa niin yrittäjänä, työnantajana kuin työnhakijana oleva kuntalainen on keskiössä.

Kuntien palvelutuotantomahdollisuuksia on kartoitettu ja koottu järjestämissuunnitelmaan. Työllisyysneuvosto nähdään osana kuntien elinvoimatehtävää ja kunnilla on ajatuksena hyödyntää mahdollisimman vahvasti niin paikallisia, seutukunnallisia kuin alueellisia kuntaekosysteemejä, yhteistyöverkostoja sekä elinkeinoelämän toimijoita palveluiden kehittämisessä ja tarjonnassa. Yksityinen ja kolmannen sektorin palveluntarjonta on paikkakunnalle myös tervetullutta, vaikkakin kuntien rooli erilaisen työllistymistä edistävien palveluiden tarjoajana ja aktivoijana on viime vuosina korostunut. Kaikkiin alueen kuntiin tulee lähipalvelut, jotka parantavat alueen palvelutasoa nykyisestään. Työllisyysalueen palveluiden on tarkoitus integroitua osaksi kuntien peruspalveluita. Paikallisten oppilaitosten, yksityisen ja kolmannen sektorin sekä mahdollisten muiden toimijoiden mahdollisuudet on tarkoituksenmukaista kartoittaa ja hyödyntää mahdollisimman laajasti.



Kittilässä XX.10.2023

Lapin ja Pellon työllisyysalueen sopijakuntien (Enontekiö, Kolari, Muonio ja Pello) sekä vastuukuntana toimivan Kittilän kunnan puolesta

Timo Kurula

Kunnanjohtaja

Kittilän kunta

Liitteet

Liite 1.) Sopimus yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseksi

Liite 2.) Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella

Liite 3.) Perustelumuistio Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen kustannusjaosta

Liite 4.) Kunnanvaltuustojen päätöspöytäkirjan otteet:

- Enontekiön KV 18.10.2023 §
- Kittilän KV 23.10.2023 §
- Kolarin KV 26.10.2023 §
- Muonion KV 16.10.2023 §
- Pellon KV 23.10.2023 §

