

Johtoryhmän palkantarkistus/Controller

Khall 06.06.2023 § 229

Kittilän kunnanhallitus on päättänyt johtoryhmän palkantarkistuksista 16.2.2021 §:n 69 mukaan tuoda ne päätöksentekoon. Edellytyksenä on ollut tehtäväkuvausten laatiminen ja kehityskeskusteluiden käyminen. Controllerin osalta tehtävänkuvaus on laadittu (tehtävänkuvauslomake oheismateriaalina). Controllerin palkka jäi tarkistamatta, poiketen muista toimialajohtajien palkan tarkistamisesta. Vaaditut vuosittaiset kehityskeskustelut johtoryhmäläisten kanssa on käyty, mukaan lukien controller. Controllerin kanssa kehityskeskustelu on käyty viimeksi 22.5.2023.

Toimivalta asiassa on kunnanhallituksella, joka hallintosäännön 23 §:n kohdan 24 mukaan ratkaisee kunnanjohtajan esityksestä toimialajohtajan palkan määräytymisestä.

Kunnan voimassa olevan hallintosäännön 19 §:n mukaan talousosasto johtaa controller. Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanjohtajan alaisuudessa. Toimialajohtaja vastaa toimialan toimintasuunnitelmasta ja talousarvion valmistelusta sekä valvoo ja kehittää toimialan toimintaa, taloutta ja organisaatiota. Toimialajohtaja vastaa toimialansa osalta yhteistyöstä kunnan ulkopuolisten yhteistyötahojen ja kunnan muiden toimialojen kanssa johtamisen kehittämistä ja yhteistyöhakuisen toimintakulttuurin edistämistä toimialalla. Controller vastaa kunnan talouden seurannasta, raportoinnista, ennustamisesta sekä kehittämistä. Controller johtaa ja kehittää talous- ja palkkahallinnon toimintaa.

Kittilän kunta maksaa johtoryhmän toimialajohtajille palkkaa, joka on suurempi kuin keskimäärin Suomen kunnissa. Johtoryhmän palkkavertailua kaikkiin Suomalaisiin kuntiin ja samankokoisiin kuntiin on esitelty kunnanhallituksessa alkuvuonna 2021, sekä päivitettyä palkkavertailua on esitetty 12.4.2022 ja 10.5.2022. Oheismateriaalina on myös Kittilän kunnassa toimialajohtajille maksettavat palkat.

KVTES:n palkkausjärjestelmän perusajatuksena on, että tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden perusteella. KVTES:ssa tehtävän vaativuutta tarkastellaan palkkahinnoittelukohdittain, jos paikallisesti ei ole muuta sovittu. Toimialajohtajat kuuluvat palkkahinnoittelun ulkopuolisiin.

Kunnanhallitus on tarkistanut elinkeinojohtajan palkkaa 7.6.2022 § 213. Kyseinen palkantarkistus on ollut viimeinen johtoryhmän toimialajohtajiin kohdistunut palkantarkistus, jolloin controllerin palkkaus on jäänyt tarkistamatta. Kulunut aika palkan tarkistamatta jättämiselle on lisäperuste ratkaista asia.

Controllerin tehtävän vaativuutta on arvioitu ottamalla huomioon esittelytekstissä selostetut perusteet sekä oheismateriaalina oleva tehtävänkuvaus, ammatinhallinta, yleinen palkkataso, työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet, kunnan strategian jalkauttaminen sekä oikeat palkkasuhteet. Myös työssä suoriutuminen ja palvelusaika sekä tuloksellinen toiminta voivat vaikuttaa kokonaisarvioon.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää controllerin kokonaispalkaksi 6300 euroa kuukaudessa 1.6.2023 lukien. Perusteluna on tehtävän vaativuus sekä palkkojen oikea suhde toisiinsa toimialajohtajien välillä. Lisäperusteluna työnantajan vastuulla on, että sen käyttämä palkkausjärjestelmä on oikeudenmukainen ja yhdenmukainen kaikille.
Päätös	Kunnanjohtaja veti pois esityksensä tässä asiassa kun käsiteltiin esityslistan asiaa 1 (§ 211)/Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen. Asiaa ei käsitelty.
Khall 05.12.2023 § 455 208/01.02.01/2023	
Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kurula Controllerin palkantarkistukseen liittyvä asia on ollut esillä 6.6.2023 kunnanhallituksen kokouksessa. Tämän jälkeen 1.10.2023 alkaen on hänen vastuulleen tulleet henkilöstöhallintoon kuuluvat asiat. Tehtävien vaativuuden kasvu ja henkilöstöhallintoon liittyvät tehtävät ovat peruste palkantarkistukselle.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää controllerin kokonaispalkaksi 6300 euroa kuukaudessa 1.1.2024 lukien. Perusteluna on tehtävän vaativuus sekä palkkojen oikea suhde toisiinsa toimialajohtajien välillä. Lisäperusteluna työnantajan vastuulla on, että sen käyttämä palkkausjärjestelmä on oikeudenmukainen ja yhdenmukainen kaikille.
Päätös	Controller Tuija Lång poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi vedoten hallintolain 28 §:n kohtaan 1 (poissa klo 17:10-17:12). Kunnanjohtaja Timo Kurula toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ajan. Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.