

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

Khall 05.12.2023 § 440  
556/01.00.02/2023

Valmistelija	Controller Tuija Lång, puh. 040 672 4257
	<p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta olevan lain 4 a §:n (449/2007) mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi laissa kerrotut asiat.</p> <p>Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillista osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.</p> <p>Henkilöstösuunnittelulla huolehditaan kunnan palveluiden edellyttämästä riittävästä henkilöstön määrästä ja rakenteesta, turvataan riittävä osaaminen, ennakoidaan henkilöstökustannuksia sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja kehitetään ja johdetaan. Henkilöstösuunnittelussa keskeistä ovat henkilöstön määrän, laadun ja kohdentumisen määrittely tulevaisuuden tarpeita varten. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmalla luodaan pohjaa henkilöstön kehittämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu pohjautuu kuntastrategiaan, nykytilan arvioon ja mm. työhyvinvointikyselyssä esille tulleisiin asioihin.</p> <p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos oheismateriaalina.</p> <p>Yhteistoimintaelin käsittelee 30.11.2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2024.</p>
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2024 ja esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee sen tiedoksi.
Päätös	Controller Tuija Lång esitteli henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin. Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.