

## Paikallisen järjestelyvaraerän kohdentaminen palkkahinnoittelun ulkopuoliset/johtoryhmä

Khall 19.12.2023 § 463  
522/01.00.01/2023

Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 muodostuu 0,3 %:n ja 0,4 %:n paikallisista järjestelyeristä sekä 1,2 %:n kehittämisohjelmaerästä. Erien suuruus on laskettu mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja työnantaja on laskenut jaettavat summat maaliskuun 2023 palkkasummasta

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

KVTESin luvun II Palkkaus 8 §:n 1 mom:

*”8 § Palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät*

*1 mom.*

*Jollei palkkahinnoittelusta löydy tehtävään sopivaa palkkahinnoittelukohtaa, toimivaltainen viranomainen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävien vaativuus ja sellaiset palkkahinnoittelukohdat, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä.”*

*Palkkausluvun 17 §*

*”17 § Työnantajan edustajan palkka*

*Sen estämättä, mitä tässä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.*

*Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.*

*Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.*

*Edellä tarkoitetun viranhaltijan/työntekijän kuulumisen tämän pykälän piiriin ratkaisee tarvittaessa Kunnallinen työmarkkinalaitos.”*

Kittilän kunnanhallituksen 16.4.2019 hyväksymässä kunnan palkkausjärjestelmässä todetaan mm. seuraavaa:

*”Palkkasummaakin tärkeämmäksi henkilöstö kokee palkkausjärjestelmän oikeudenmukaisuuden ja yhtenäisten periaatteiden noudattamisen. Työnantajan vastuulla on, että sen käyttämä palkkausjärjestelmä on oikeudenmukainen ja yhdenmukainen kaikille. Tarkoituksenmukaista on sovittaa palkkausjärjestelmä osaksi kunnan johtamisjärjestelmää ja strategian jalkauttamista. Palkkauksen avoimuudella ja koetulla oikeudenmukaisuudella on yhteys palkkatyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin.”*

Kittilän kunnassa KVTESin palkkahinnoittelun ulkopuolisiin ylimmän johdon edustajiin kuuluvat kunnanjohtaja, hallintojohtaja, controller, elinkeinojohtaja ja sivistystoimenjohtaja sekä tekninen johtaja. Näihin liittyen jaettava summa on 1.6.2023 lukien 819,81 euroa, josta muiden hinnoittelemattomien palkantarkistuksiin käytetyn summan jälkeen jakamatta on 357 euroa. Tätä 357 euron summaa voidaan käyttää edellä mainittujen virkanimikkeellä olevien palkantarkistukseen.

Kunnan hallintosäännön 150 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsitteilyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Erityinen syy käsitellä asia puheenjohtajan selostuksen pohjalta on, että sekä esittelijä että hänen sijaisekseen määrätty ovat esteellisiä asiassa.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että puheenjohtajan ehdotus on käsitteilyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kyseinen 357 euron summa jaetaan 1.6.2023 alkaen tasan kunnanjohtajan, hallintojohtajan, elinkeinojohtajan, sivistystoimenjohtajan ja teknisen johtajan sekä controllerin kesken. Jaettava summa on siten 59,50 euroa/hlö. Kunnanhallitus päättää hyväksyä ehdotuksen.

Päätös

Kunnanjohtaja Timo Kurula ja controller Tuija Lång poistuivat esteellisinä tämän asian käsitteilyn ajaksi klo 13:00, koska asia koskee heitä.

Puheenjohtaja Pekka Rajala toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsitteilyn ajan.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksen.

Kunnanjohtaja Kurula ja controller Lång palasivat kokoukseen tämän asian käsitteilyn jälkeen klo 13:02.

