

Perhetyöntekijän vakituisen toimen hakuun laittaminen

Hyvinvlt 26.10.2023 § 54
479/01.01.01/2023

Valmistelija

Hyvinvointikoordinaattori Luukko Emma

Kittilän kunnassa on tarjottu vuodesta 2015 matalan kynnyksen palveluna kunnan ennaltaehkäisevää perhetyötä, kahden perhetyöntekijän voimin. Perhetyöntekijät ovat toimineet neuvolan terveydenhoitajan työparina, ja toiminnan piiriin on ohjautettu neuvolan terveydenhoitajan kautta.

Kyseessä olevan toimen vakituinen työntekijä irtisanoutui tehtävästä lokakuussa 2022. Sen jälkeen tehtävää ovat hoitaneet useat määräaikaiset työntekijät, joista nykyisen, määräaikaisen perhetyöntekijän työsuhde päättyy 31.12.2023.

Kittilän ennaltaehkäisevä perhetyö on kehitetty monialaisena verkostotyönä vastaamaan erityisesti muualta kuntaan muuttaneiden lapsiperheiden - joilla ei yleensä ole luontaisia tukiverkostoja - tuen tarpeisiin ennaltaehkäisevästi, tarkoituksena vähentää raskaampia lastensuojelun toimenpiteitä. Tässä tavoitteessa on selvästi onnistuttu. Ennaltaehkäisevällä perhetyöllä on ollut tuntuva vaikutus siihen, että lastensuojelun osuus kustannuksista per asukas on ollut Kittilässä selkeästi alle vastaavan kokoisten kuntien, Lapin ja koko maan tason. Myös lasten kodin ulkopuolelle sijoittaminen on ollut Kittilässä suhteellisesti pienempää kuin verrokkikunnissa.

Ennaltaehkäisevä perhetyö ei kuulu lakisääteisiin sosiaalipalveluihin eikä sitä ole tarjolla kaikissa Lapin kunnissa. Tästä johtuen Kittilän perhetyöntekijöiden tehtäviä ei voitu siirtää hyvinvointialueelle. Palvelun merkitys ja vaikuttavuus on kuitenkin kunnassa noteerattu ja matalan kynnyksen perhetyötä on haluttu jatkaa kunnan tuottamana peruspalveluna. Palvelun tarve ei ole vähenemässä, sillä kuntaan muuttaa jatkuvasti uusia lapsiperheitä ja viime aikoina myös ulkomaalaisten perheiden määrä on selvästi lisääntynyt. Ennaltaehkäisevänä palveluna perhetyö voidaan tuottaa kunnan peruspalveluna.

Hallintosäännön 44§ mukaan vakituisen viran, virkasuhteen ja toimen laittaa haettavaksi virkasuhteeseen tai toimeen ottamisesta päättävä toimielin.

Hallintosäännön 45§ mukaan vakinaisen henkilöstön valitsee ao. lautakunta ja määräaikaisen henkilöstön (alle vuodeksi) seuraavasti: toimialajohtaja valitsee alaisensa henkilöstön ja tulosaluejohtaja tulosalueen muun henkilöstön. Kunnanhallitus ja lautakunta voi päätöksellään delegoida vakinaisen henkilöstön valinnan toimialajohtajalle tai tulosaluejohtajalle. Valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija päättää samalla tehtävän vaativuuden ja palkkausperiaatteiden mukaisesti palkan vahvistamisesta ja koeajan käyttämisestä. Valinnan tehnyt toimielin tai viranhaltija päättää valitun virantoimituksen ja työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

Esittelijä

Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää

1) laittaa avoimeen hakuun perhetyöntekijän vakituisen tehtävän 1.1.2024

alkaen tai sopimuksen mukaan

2) että tehtäväkohtainen palkka on 2328,92e

3) että koeaika tehtävään on kuusi (6) kuukautta.

Päätös

Asia käsiteltiin esityslistan viimeisenä asiana.

Vs. sivistystoimenjohtajan muutettu päätösehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää

1) laittaa avoimeen hakuun perhetyöntekijän vakituisen tehtävän 1.1.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan

2) että tehtävän koulutusvaatimuksena on sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu soveltuva koulutus ja tehtäväkohtainen palkka on 2328,92e

3) että koeaika tehtävään on kuusi (6) kuukautta.

Esitys hyväksyttiin.