

Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus: Hälytysrahan maksamisesta toistaiseksi

Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella korvataan KVTES III luku 22 §: koskeva sopimusmääräys, joka kuuluu: ”Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron (2020–2021) hälytysraha, mikäli työntekijä/viranhaltija kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Työntekijälle/viranhaltijalle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.”

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan Kittilän kunnan vakinaisessa ja määräaikaisessa palvelussuhteessa oleviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Sopimus ei koske kokonaispalkassa ja/tai kokonaistyöajassa olevia viranhaltijoita. Hälytysrahaa ei makseta, mikäli työntekijä/viranhaltija hälytetään työhön varalla ollessaan (varalla olosta laaditaan tarvittaessa erillinen paikallinen sopimus).

Hälytysrahan korvauserusteet

1. Hälytysrahaan oikeuttavaa työtä käytetään ainoastaan ennalta arvaamattomissa tilanteissa, joissa henkilöresurssin puuttuminen merkittävästi häiritsee yksikön toimintaa, palvelun tuottamista tai turvallisuutta eikä vakituiset sijaisresurssit riitä. Lähtökohtana on periaate, että vahvistettua työvuorolistaa noudatetaan ja vapaapäiviltä viranhaltija/työntekijä hälytetään töihin vasta kun muut vaihtoehdot (esim. ulkopuoliset sijaiset tai muut työjärjestelyt) on selvitetty.
2. Työt ovat työntekijälle/viranhaltijalle ylityötä, joka voidaan myöntää myös aikakorvauksena sellaisena ajankohtana, kun se on asiakasturvallisuutta vaarantamatta ja työyhteisöä kuormittamatta mahdollista. Ylityön korvaamisesta joko rahana tai aikana tulee sopia työhön kutsun yhteydessä.
3. Arvion työtilanteen tarpeellisuudesta ja äkillisestä työhön kutsun tarpeellisuudesta tekee esihenkilö tai muu erikseen nimetty vastuuhenkilö.
4. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan hälytysraha korvaus seuraavissa tilanteissa:
 - Työnantaja edellyttää työntekijän vaihtavan äkillisesti työvuoroaan toiseksi työvuoroksi. Äkillisyydellä tarkoitetaan sitä, että sopiminen tapahtuu enintään 24 tuntia ennen suunnitellun työvuoron alkamista. Lauantain ja sunnuntain osalta työhön kutsu tulee tapahtua enintään 72 tuntia ennen suunnitellun työvuoron alkamista.
 - Jos työntekijä joutuu työnantajan edellyttämänä tekemään suunnitellun työvuoronsa välittömäksi jatkoksi toisen työvuoron kun lisätyövuorosta on ilmoitettu hänen työvuoronsa aikana.

- Jos työntekijä joutuu tekemään oman työvuoronsa lisäksi ennen tai jälkeen suunniteltua työvuoroaan työvuoron, jonka kesto on vähintään kaksi tuntia
- mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta (KVTES, luku III 22 §)
- Hälytysraha koskee myös sijaisia, joille on suunniteltu työvuorot työvuorolistaan.
- Normaalaa pidemmissä työvuoroissa tulee huomioida työaikalain mukaiset lepotauot.
- Epäselvissä tilanteissa hälytysrahan maksamisesta päättää asianomainen esihenkilö.

Hälytysrahakorvauksen määrä

Hälytysrahakorvauksen määrät ovat:

100 € arkipäivinä

130 € lauantaina ja sunnuntaina sekä sovittuina juhlapäivinä

loppiaispäivä, pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, vapunpäivä, helatorstai, itsenäisyyspäivä, joulupäivä, tapaninpäivä ja uudenvuodenpäivä sekä klo 18-24 edellä lueteltujen juhlapäivien aatot

Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopijapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita kunnallisen pääsopimuksen mukaisesti.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa toistaiseksi 01.05.2023 alkaen. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan KVTES-sopimuksen määräyksiä.

Kittilän kunta

Timo Kurula, kunnanjohtaja

Sanna Ylinampa, hallintojohtaja

Ammattijärjestöjen edustajat

Sari Kaarlela/Super

Jaana Körkkö/Tehy

Marja-Liisa Mokko/JHL

Tero Nikkinen/Juko

Mirva Tahvanainen/Jyty