

## Henkilöstöasiantuntijan toimeen varalle valinta

Khall 13.06.2023 § 236  
97/01.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Sanna Ylinampa, puh. 040 653 0774

Hallintosäännön 41 §:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hallintosäännössä ei ole määräystä, mikä toimitus on toimivaltainen päättämään toistaiseksi voimassa olevan toimen perustamisesta, lakkauttamisesta tai muuttamisesta. Hallintosäännön henkilöstöasioiden yleistoimivallan perusteella tuon toimivallan voidaan katsoa kuuluvan kunnanhallitukselle. Valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 15.12.2022 vuodelle 2023 määrärahat henkilöstöhallinnon asiantuntijatehtävän palkkauskustannuksiin.

Hallintosäännön 45 §:ää palvelussuhteeseen ottamisesta/päätösvallasta henkilöstövalinnoissa on tulkittu siten, että valinnan henkilöstöasiantuntijan toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen on toimivaltainen tekemään kunnanhallitus. Niinikään 45 §:n perusteella kunnanhallitus on toimivaltainen samalla päättämään tehtävän vaatavuuden ja palkkausperiaatteiden mukaisesti palkan vahvistamisesta sekä sopimaan koeajan käyttämisestä. Valinnan tehnyt toimitus päättää samalla valitun työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

Kunnanhallitus on päättänyt (KH 28.2.2023 § 92) perustaa henkilöstöasiantuntijan toistaiseksi voimassa olevan tehtävän 1.4.2023 alkaen tai heti sopivan henkilön rekrytoinnin jälkeen ja avata ko. tehtävän julkiseen hakuun. Lisäksi kunnanhallitus on päättänyt vahvistaa henkilöstöasiantuntijan toimen kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon. Tehtävään valittavan henkilön tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus ennen toimen vastaanottamista. Kunnanhallitus on samalla päättänyt, että tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa ja henkilöstöasiantuntijan palkka on KVTES:n mukainen. Kunnanhallitus on samalla nimennyt haastatteluryhmän, johon kuuluvat kunnanjohtaja, controller, hallintojohtaja sekä kunnanhallituksen keskuudestaan nimeämät KH:n edustajat eli Saana Veltheim, Jouko Nikkinen, Tarmo Salonen ja Esa Ylläsjärvi.

Henkilöstöasiantuntijan toimi on ollut haettavana ajalla 28.3.2023 - 12.4.2023. Kunnanhallitus on päättänyt 25.4.2023 jatkaa hakuaikaa ja tehtävä on ollut uudelleen haettavana ajalla 26.4. - 12.5.2023. Hakemukset on voinut jättää Kuntarekryn kautta. Ensimmäisellä hakukierroksella saapui 7 hakemusta sekä toisella hakukierroksella 6 hakemusta. Valinnassa huomioidaan myös ensimmäisellä hakukierroksella tehtävää hakeneet henkilöt. Yksi hakija on peruuttanut hakemuksensa ennen hakuajan päättymistä, joten voimassa olevia hakemuksia on ollut haastatteluun valittavia hakijoita päätettäessä yhteensä 12 kpl.

Kunnanhallitus on päättänyt valita haastatteluun (KH 23.5.2023 § 205) seuraavat henkilöt: Hietanen Katja, Hihnala Pirita, Kauppinen Niina, Kettunen Jonne, Kinnunen Petteri, Riuttala Linda ja Salmi Ritva.

Haastattelut on järjestetty 31.5. ja 1.6.2023. Ennen haastattelua kaksi hakijaa perui tulonsa haastatteluihin. Haastatteluihin osallistuivat KH:n nimeämästä haastatteluryhmästä kunnanjohtaja Timo Kurula, controller

Tuija Lång, hallintojohtaja Sanna Ylinampa, Jouko Nikkinen ja Esa Ylläsjärven ollessa estynyt osallistumaan haastatteluihin, hänen tilaltaan KH:n varajäsen Tuula Mertaniemi. Haastatteluryhmä on käynyt keskustelun henkilöstöasiantuntijan tehtävään esitettävästä henkilöstä sekä hänen varalleen esitettävästä henkilöstä 1.6.2023 sen jälkeen, kun kaikki haastattelut oli pidetty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita henkilöstöasiantuntijan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen sen varalta, ettei toimeen valittu henkilö ota tehtävää vastaan, varalle hallintotieteiden maisteri, sosionomi Pirita Hihnalan. Varalle valitun tulee tehtävän vastaanottaessaan toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen toimen vastaanottamista.

Työsuhteen ehtoihin sovelletaan KVTES:iä. Toimen tehtäväkohtainen palkka on 5.030,14 €/kk.

Henkilöstöasiantuntijan toistaiseksi voimassa olevassa toimessa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan sopimaan valitun työsuhteen alkamisajankohdan.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.