

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma ajalle 2024-2025

Khall 12.03.2024 § 81
212/01.04.02.00/2023

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Työterveyshuoltolain 11 §:n mukaisesti työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tulee käsitellä työpaikalla yhteistoimintamenettelyn edellyttämällä tavalla työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa muussa työpaikan yhteistyöelimessä. Suunnitelma on Kelan korvauksen saamisen edellytys. Toimintasuunnitelma on laadittu kahdeksi vuodeksi. Sitä arvioidaan ja tarvittaessa tarkistetaan ensimmäisen vuoden päättyessä.

Toimintasuunnitelma on käsitelty työsuojelutoimikunnan kokouksessa 21.2.2024 § 1. Työsuojelutoimikunta ehdottaa tehtäväksi työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan vuosille 2024–2025 seuraavat muutokset:

- 1) Sivulla 3/15 kohdassa sairauslomakäytäntö poistetaan:
"Ravintopalvelu: aina todistus sairauslomasta."
- 2) Sivulla 7/15 kohdassa perustyöpaikkaselvitykset muutetaan teksti:
"Keväälle 2024: rakennusmiehet, kiinteistöhoitajat, siivoojat ja ravitsemistyöntekijät.
Syksyille 2024: päiväkodit, koulut, nuorisotilat, liikuntatoimi, jäähalli, latukoneiden kunnossapitohalli."
- 3) Sivulla 9/15 Influenssarokotukset, lisätään:
"Influenssarokote varhaiskasvatuksen työntekijöille sisältyy työterveyshuollon sopimukseen."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2025 työsuojelutoimikunnan ehdottamin muutoksin.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.