

## Henkilöstökertomus 2023

Khall 16.04.2024 § 114  
133/01.00.02/2024

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793

Tärkeä osa kunnan strategista henkilöstöjohtamista on laatia kerran vuodessa henkilöstökertomus ja hyödyntää sitä päätöksenteossa. Henkilöstökertomuksen yhtenä tarkoituksena on seurata kuntastrategian ja talousarvion toteutumista. Lisäksi se antaa tärkeää tietoa, kun suunnitellaan tulevien vuosien henkilöstöön kohdistuvia kehittämistoimia ja päätetään niistä.

Henkilöstökertomuksella on myös muussa tiedolla johtamisen kehittämisessä merkittävä rooli. Se antaa tärkeää tietoa työnteisölle, johdolle ja kuntapäätäjille ja edistää palvelujen entistä laadukkaampaa toteutusta ja johtamista. Vuoden 2023 henkilöstökertomukseen on koottu keskeisimpiä henkilöstön tilaa, toimintaa, tuloksia ja kustannuksia kuvaavia tunnuslukuja. Tunnuslukuihin vuonna 2023 eniten vaikuttanut tekijä on sote-henkiöstön siirtyminen Lapin hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 lukien.

Vuoden 2023 viimeisenä päivänä palkallisessa työ- tai virkasuhteessa oli 429 henkilöä (v. 2022 672), joista vakituisia oli 283 (456 v. 2022) ja määräaikaisia 146 henkilöä (216 v. 2022). Henkilöstöstä naisia oli 319 ja miehiä 110.

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2023 oli 47,7 vuotta (v. 2022 44,3 v.). Naisten keski-ikä oli 47,3 ja miesten 48,7 vuotta. Henkilöstökulut olivat 19 624 850 euroa (30 465 342 eur v. 2022).

Sairauspoissaolopäivien (työpäivät) määrä henkilötyövuotta kohden laskivat 16,8 päivään (23,4 päivää v. 2022), mikä vastaa kuntien keskiarvoa. Sairauspoissaolot vähenivät yleishallinnossa, varhaiskasvatuksessa, kouluissa ja esiopetuksessa sekä teknisessä toimessa.

Oheismateriaalina olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 on valmistellut henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen ja controller Tuija Lång.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 21.3.2024.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2023 tiedoksi ja esittää edelleen, että kunnanvaltuusto merkitsee sen tiedoksi.

Päätös

Tämä asia käsiteltiin kokouksessa kuudentena asiana esityslistan asian nro 5 (§:n 115) jälkeen.

Asiaa olivat esittelemässä controller Tuija Lång ja henkilöstöpäällikkö Minna Vesterinen klo 14.46-15.26.

Kunnanhallituksen varajäsen Aslak Niittyvuopio oli poissa kokouksesta klo

14.56-14.57.

Esitys hyväksyttiin; kunnanhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen 2023 tiedoksi ja esittää edelleen, että kunnanvaltuusto merkitsee sen tiedoksi.