

Palkkasihteerin toimeen valinta

Khall 16.04.2024 § 124

Valmistelija

Controller Tuija Lång, puh. 040 672 4257

Kunnanhallitus on kokouksessaan 27.2.2024 § 68 päättänyt julistaa auki palkkasihteerin toimen. Toimi on ollut sisäisesti haettavana ajalla 1.3. - 18.3.2024 Kuntarekryssä.

Palkkasihteerin tehtäviin kuuluvat palkkojen ja palkkioiden laskenta, työehtosopimusten tulkinta, palkansaajien ja esihenkilöiden neuvonta ja kouluttaminen, viranomaisilmoitukset, tilitykset sekä muut monipuoliset palkkahallinnon tehtävät. Kelpoisuusehtona toimeen on soveltuva korkeakoulututkinto tai alan aikaisempi opistoasteen tutkinto.

Määräaikaan mennessä saapui kaksi hakemusta. Haastattelut pidettiin 28.3.2024. Haastattelijoina toimivat kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, henkilöstöasiantuntija ja controller.

Hallintosäännön 50 §:n mukaan kunnanhallitus päättää hallinto- ja talousosaston vakinaisen henkilöstön valinnasta.

Hakijayhteenveto oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita palkkasihteerin toistaiseksi voimassa olevaan toimeen [REDACTED]. Perusteena on, että hän on koulutuksen, työkokemuksen ja näiden pohjalta tehdyn kokonaisarviointin perusteella sopivin palkkasihteerin toimeen.

Koeaika on 6 kuukautta. Toimen tehtäväkohtainen palkka on 2.990 euroa/kuukausi.

Päätös

Tauko klo 15.49-16.05.

Controller Tuija Lång oli paikalla vastaamassa kysymyksiin klo 16.05-16.08.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:
Kunnanhallitus päättää, että palkkasihteerin toimi julistetaan julkiseen hakuun. Aiemmat hakijat huomioidaan.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 28.05.2024 § 186
70/01.01.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793

Kunnanhallitus on kokouksessaan 16.4.2024 § 124 päättänyt julistaa palkkasihteerin toimen julkiseen hakuun. Haku oli avoimena ajalla 17.4.2024–29.4.2024 Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla ja Kittilän kunnan omilla internet-sivuilla.

Palkkasihteerin tehtäviin kuuluvat palkkojen ja palkkioiden laskenta, työehtosopimusten tulkinta, palkansaajien ja esihenkilöiden neuvonta ja kouluttaminen, viranomaisilmoitukset, tilitykset sekä muut monipuoliset palkkahallinnon tehtävät. Kelpoisuusehtona toimeen on soveltuva korkeakoulututkinto tai alan aikaisempi opistoasteen tutkinto.

Tehtävässä katsotaan eduksi kunta-alan työehtosopimusten sekä työlainsäädännön asiantuntemus sekä aiempi kokemus vastaavan tyyppisistä tehtävistä. Eduksi katsotaan myös kokemus Populus HR - palkkahallintajärjestelmästä sekä Excel-taulukkolaskentaohjelmasta. Lisäksi tehtävässä korostuu palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon prosessien kehittäminen.

Määräaikaan mennessä saapui aiemman sisäisen haun 1.3.-18.3.2024 lisäksi 14 hakemusta, joten hakijamäärä oli yhteensä 16. Kaikista hakijoista kelpoisuusehdot täytti yhdeksän. Haastattelut pidettiin 16.5.2024, haastattelijoina toimivat kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, vs. controller ja henkilöstöasiantuntija. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, joista arvioitiin työkokemusta, koulutusta, kunta-alan palvelussuhde- ja työlainsäädännön hallintaa, ohjelmistojen tuntemusta ja Excel-taulukkolaskentaohjelman hyödyntämisen osaamista sekä kokemusta henkilöstöhallinnon prosessien kehittämisestä.

Hallintosäännön 50 §:n mukaan kunnanhallitus päättää hallinto- ja talousosaston vakinaisen henkilöstön valinnasta.

Hakijayhteenveto oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita palkkasihteerin toistaiseksi voimassa olevaan toimeen tradenomi Ville Vuorisen. Perusteena on, että hänellä on laaja-alaista kokemusta henkilöstöhallinnon prosessien kehittämisestä ja erilaisista palkanlaskennan ohjelmista. Hän on haastattelujen, alalle sopivan koulutuksen ja monipuolisen tehtävää tukevan työkokemuksen perusteella ja näiden pohjalta tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella sopivin palkkasihteerin toimeen.

Ennen toimen vastaanottamista hakijan tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus.

Koeaika on 6 kuukautta. Toimen tehtäväkohtainen palkka on 2.990,00 euroa/kuukausi.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli paikalla kokouksessa selostamassa asiaa klo 16.21-16.44.

Kunnanhallituksen varajäsen Raili Fagerholm esitti Jaana Nevalaista varsinaiseksi valinnaksi palkkasihteerin toimeen, perusteluna pitkä kokemus kunnallisen alan palkanlaskennasta ja henkilöstöhallinnon prosessien osaamista, alalle sopiva koulutus ja haastattelussa esiin tulleet tehtävän menestyksellistä hoitoa tukevat seikat. Aila Moksi, Esa Ylläsjarvi ja Akseli Erkkilä kannattivat esitystä.

Todettiin, että on tehty kunnanjohtajan pohjaesityksestä poikkeava esitys, joten asiasta on suoritettava henkilövaali. Puheenjohtaja Pekka Rajala teki

seuraavan henkilövaaliesityksen, joka hyväksyttiin:

Ne, jotka ovat pohjaesityksen kannalla, äänestävät "jaa".

Ne, jotka ovat Raili Fagerholmin esityksen kannalla, äänestävät "ei".

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin seitsemän (7) ei-ääntä ja yksi (1) jaa-ääni, poissa oli yksi (1).

Ei-ääniä antoivat Akseli Erkkilä, Pirkko Jauhojärvi, Aila Moksi, Jouko Nikkinen, Esa Ylläsjärvi, Raili Fagerholm ja Aslak Niittyvuopio.

Jaa-äänen antoi Pekka Rajala.

Poissa oli Tarmo Salonen

Puheenjohtaja totesi, että äänin 7-1 Raili Fagerholmin esitys on tullut kunnanhallituksen päätökseksi ja Jaana Nevalainen valittiin palkkasihteerin toimeen.

Ennen toimen vastaanottamista hakijan tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus.

Koeaika on 6 kuukautta. Toimen tehtäväkohtainen palkka on 2.990,00 euroa/kuukausi.

Pekka Rajala jätti päätöksestä eriävän mielipiteen, perustuen pohjaesitykseen, haastattelussa mukana olemiseen ja annettuun pisteytykseen.

Kunnanhallituksen varajäsen Aslak Niittyvuopio poistui kokouksesta klo 16.53.