

Henkilöstöasioiden osavuosikatsaus 1-3/2024

Khall 28.05.2024 § 189
294/01.00.02/2024

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Osavuosikatsauksessa tarkastellaan tunnuslukuja kunnan henkilöstöstä vuoden 2024 ensimmäisen kvartaalin lopun tilanteessa. Osaa tiedoista verrataan vuoden 2023 tilanteeseen.

Tarkastelujaksolla henkilöstökulut (4811K €) toteutuivat maaliskuun loppuun mennessä noin 454 000 euroa pienempinä (-8,61 %) kuin oli budjetoitu (5265K €).

Tilanteessa 31.3.2024 Kunnan palveluksessa oli 526 henkilöä (434 v. 2023). Henkilötyövuosia todellisina työssäolopäivinä mitattuna toteutui 448,7 htv (362,9 v. 2023). Vakituksia oli 277 (270 v. 2023) ja määräaikaista 273 (178 v. 2023). Kaikista kunnan työntekijöistä naisia oli 75,1 % ja miehiä 24,9 %.

Kalenteripäivinä mitattuna sairauspoissaolot lisääntyivät 6,7 %, ne olivat 734, kun vastaava luku vuoden 2023 tilanteessa oli 688. Lyhyitä 1-7 päivän sairauslomia oli eniten 480 kappaletta ja toiseksi eniten 8-29 päivän mittaisia 51 kappaletta. Alle kahden kuukauden mittaisia 30-59 päivää kestäviä sairauspoissaoloja oli 17 ja 60-89 päivän mittaisia oli 6. Yksi sairauspoissaolo oli yli 180 päivää kestävä.

Henkilötyövuosina mitattuna sairauspoissaoloja oli 4,4 htv (4,9 v. 2023). Keskimäärin sairauspoissaoloja oli 4,1 päivää henkilöä kohden (4,39 v. 2023).

Muita poissaoloja oli 1044, ne lisääntyivät 265 päivällä (779 v. 2023). Näitä poissaoloja ovat toisen tehtävän hoito toiselle työnantajalle (7,82 %), palkaton virka- tai työvapaa (3,44 %), lomarahavapaa (5,86 %), palkaton yksityisasia (19,14 %), vuorotteluvapaa (7,34 %), palkallinen virkamatka ja toisen viran tai toimen hoito omassa kunnassa (51,22 %).

Alkaneita vakituksia palvelussuhteita toteutui kolme kappaletta ja päättyi yksi. Sisäisiä siirtoja tai eläköitymisiä ei ollut. Perhevapaita toteutui 158 kalenteripäivää (155 kpv 2023).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli selostamassa tätä asiaa ja esityslistan asiaa nro 30 (§ 188) klo 17.12-17.40.

Merkittiin tiedoksi.