

Kittilän varhaiskasvatuksen vaativuustekijät 1.6.2024 alkaen

Koululk 23.10.2024 § 81
531/01.02.01/2024

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Toivola Marketta

Kittilän varhaiskasvatuksen (vaka) vaativuustekijät on hyväksytty vuonna 2011 (Kj. 13.12.2011 §9/ 2011). Koska lainsäädäntö, varhaiskasvatuksen valtakunnalliset määräykset ja työn sisältö ovat oleellisesti muuttuneet, on varhaiskasvatuksen johtoryhmä laatinut uudet vaativuustekijät. Esityksen mukaan vaativuustekijöihin perustuvaa tehtäväkohtaisen palkkaa lisätehtävästä maksetaan kasvatushenkilölle, joka määrätään hoitamaan lisätehtävää tai toimimaan tietynlaisessa lapsiryhmässä määräaikaisesti. Päiväkodin johtaja vahvistaa lisätyön tehtäväkuvaukseen, ja vahvistaa vaativuuslisän palkkajärjestelmässä muutosilmoituksella.

Perusteluna esitään seuraavaa:

Varhaiskasvatuslaki vaatii tietyn tasoisen koulutuksen ja osaamisen lapsiryhmätyöskentelyyn. Sama laki määrää myös lasten ja työntekijöiden keskinäisestä suhdeluvusta, lasten yleisen, tehostetun ja erityisen tuen järjestämisestä sekä kasvatuksen sisällön tavoitteista, toiminnasta ja arvioinnista.

Kvtes:n ja Ovtes:n määräysten mukaan on työntekijöiden työn vaativuustekijät huomioitava tehtäväkohtaisessa palkassa. Työntekijöiden vaihtuvuus ja muutokset työntekijämäärissä (sijaisuudet, kausivaihtelut lapsiryhmissä, vuorohoito, hoidon tarpeen äkilliset muutokset) ovat useinkin nopeitempöisiä, jöihin varhaiskasvatuksen vastualueilla pitää reagöida joustavasti ja ajantasaisesti. Etukäteen kirjatut, tiedössa ölevät työnvaativuustekijät lisäävät luottamusta palkkajärjestelmää kohtaan henkilöstön keskuudessa.

Varhaiskasvatuksen johtoryhmän esitys perustuu yli kymmenen vuoden kokemukseen siitä, että po. vakan vaativuustekijät vähentävät byrokratiaa ja nopeuttavat päiväkodin johtajien päätöksiä. Lapsiryhmien muutoksiin ja vaatimuksiin vastaaminen vaatii nopeaa reagointia ja joustavuutta, jolloin palkkapäätösten kuukausien odottaminen ei öle tarkoituksenmukaista. Nyt käytössä ölevien palkanlisien vahvistaminen henkilöstölle on päiväkodin johtajille arkipäivää joka viikko. Niiden kaikkien saattaminen palkantarkistusprosessiin öli jo aiköinaan päätöksenteköä ruuhkauttava tekijä, ja siksi ratkaisuksi hyväksyttiin Päivähoidon vaativuustekijät maksuperusteineen.

Jökaisella työntekijällä vakassa on Kvtes Palkkaus II luku 9 § 1 mom:n mukainen tehtäväkuva. Tässä esityksessä esitetyt palkanlisään öikeuttava lisätehtävä lisätään tehtäväkuvaan asianmukaisesti. Esitys perustuu Kvtes:n 9 § soveltamisohjeen määräykseen:

”Työntekijöiden/viranhaltijöiden tehtäväkuvaukset pidetään ajantasaisena. Kun työntekijän/viranhaltijan tehtäväkuvauksessa määriteltyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös kö. henkilön tehtäväkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arviöidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Sen jälkeen arviöidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin.”

Kvtes:n mukaisesti vaativuustekijöinä esityksessä on huomioitu työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet. Em. vaativuustekijät on laadittu siten, että niitä voidaan käyttää arvioinnissa ennalta määriteltynä objektiivisina vaativuustekijöinä. (Kvtes § 9 sov.ohje)

Lisätehtävästä maksettavat tasot ovat seuraavat:

€/ kk	Maksuperusteet
1. taso: 40 €	- yksikön lääkehuollon suunnittelu, ensiapuvastustuksen ylläpitoja ensihoidon osaamisen koordinointi tai - pitkäaikaissairaalan lapsen lääkehoidosta vastaaminen tai - yksikön Liikkuva varhaiskasvatus – vastaava
2. taso: 41,43 €	- kasvatusvastuuhenkilö, jonka lapsiryhmässä kolme tai enemmän tehostetun/ erityisen tuen lapsia; erityispedagoginen tietotaito ja monialaisen yhteistyön vaatimukset tai - nimetty opiskelija; työssä oppimisen ohjaus tai oppisopimuskouluttaja
3. taso: 70 €	- esiopetuksessa vao; vastuu paikallisen opetussuunnitelman mukaisen esiopetuksen toteuttamisesta, ryhmässä voi olla tukea tarvitsevia lapsia tai - kasvatusvastuuhenkilö vuorohoidon lapsiryhmässä; lasten/lapsiryhmien ja työntekijöiden vaihtuvuus, tiedonkulun ja yhteistyön vaatimukset, tai - yksikön resurssityöntekijä
4. taso: 130€	- vastaava lastenhoitaja/ perhepäivähoitaja ryhmäperhepäiväkodissa; kokonaisvastuu käytännön toiminnasta ja ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman toteuttamisesta tai - varajohtajuus tai vastaava vao/ sos/ veo erillisissä yksiköissä; lisävastuu oman työn ohella, tulee hallita päiväkodinjohtajan perustehtävät.

Kustannusvaikutus on 1301,92 €/kk.

Lisäksi esitän oman työn/ viran ohella hoidettavasta toisen toimen/ viran hoitamisesta noudatettavaksi seuraavia periaatteita:

- kun työntekijä/ viranhaltija määrätään hoitamaan toisen toimen/ viran tehtävistä puolet (ns. rajattu tehtäväkuva), maksetaan työnvaativuuslisänä 10% toisen työn/ viran tehtäväkohtaisesta palkasta ja
- kun työntekijä/ viranhaltija määrätään hoitamaan toisen toimen/ viran tehtäviä, maksetaan työnvaativuuslisänä 20% toisen työn/ viran tehtäväkohtaisesta palkasta.

Ns. oto/ ovo –määräyksen antaja vahvistaa tehtäväkohtaisen palkanosan työsopimukseen/ virkamääräykseen tämän ohjeen mukaisesti.

Lyhennykset: varhaiskasvatuksen erityisopettaja; veo

varhaiskasvatuksen opettaja; vao
varhaiskasvatuksen sosionomi; sos.
varhaiskasvatuksen lastenhoitaja; lh

Esittelijä	Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri
Päätösehdotus	Koululautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Kittilän varhaiskasvatuksen tva-korvausten määriä tarkistetaan esitetyn taulukon mukaisiksi 1.12.2024 alkaen.
Päätös	<p>§:n 73 kohdalla päätettiin käsitellä esityslistasta poiketen tämä asia, eli esityslistan asia nro 9 (§ 81), kokouksessa järjestyksessä seitsemäntenä asiana.</p> <p>Koululautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Kittilän varhaiskasvatuksen tva-korvausten määriä tarkistetaan esitetyn taulukon mukaisiksi 1.12.2024 alkaen.</p> <p>Lisäksi koululautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että oman toimen/viran ohella hoidettavasta toimesta/ virasta noudatetaan edellä mainittuja periaatteita siten että ns. ovo/ oto –määräyksen antamisesta ja tehtäväkohtaisesta palkanosasta päättää sivistystoimenjohtaja.</p>