

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Khall 10.12.2024 § 453
562/01.00.02/2024

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen puh. 040 5455 793

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain (449/2007) 4 a §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi laissa kerrotut asiat.

Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillista osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Henkilöstösuunnittelulla huolehditaan kunnan palveluiden edellyttämästä riittävästä henkilöstön määrästä ja rakenteesta, turvataan riittävä osaaminen, ennakoidaan henkilöstökustannuksia sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja kehitetään ja johdetaan.

Henkilöstösuunnittelussa keskeistä ovat henkilöstön määrän, laadun ja kohdentumisen määrittely tulevaisuuden tarpeita varten. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmalla luodaan pohjaa henkilöstön kehittämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu pohjautuu kuntastrategiaan, nykytilan arvioon ja mm. työhyvinvointikyselyssä ilmenneisiin asioihin.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kokouksessaan 21.11.2024 § 32.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025 ja esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee sen tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli esittelemässä asiaa klo 18.59-19.28.

Kunnanvaltuuston 3. varapuheenjohtaja Inkeri Yritys liittyi takaisin kokoukseen Teams-yhteydellä klo 19.18 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätökseksi tuli kunnanjohtajan esitys.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Kokoustauko pidettiin klo 19.28-19.37.