

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain mukainen yhteistyösopimus

Työlljao 16.12.2024 § 11
643/00.04.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

Vuoden 2025 alusta tulee voimaan työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023, TYM-laki). Laki korvaa tätä edeltävän työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014), joka kumoutuu 1.1.2025.

Uudessa laissa säädetään työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallista ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelusta. Yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä

- arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen,
- suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä
- vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Yhteensovitettavia palveluja ovat mukana olevien toimijoiden järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

TYM-lain 9 §:n 3 momentin nojalla on myös annettu valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024), joka korvaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen (1377/2014).

Laissa säädetään paitsi yhteistoiminnan sisällöstä myös monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista seuraavasti:

Johtoryhmä

- Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä.
- Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista.
- Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisissa puitteissa.
- Johtoryhmä, johon kuuluu useampi työvoimaviranomainen, voidaan muodostaa vain, jos työvoimaviranomaiset sopivat johtoryhmän asettavasta sekä johtavan henkilön ja johtoryhmän puheenjohtajan nimeävästä työvoimaviranomaisesta. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Lisäksi lain 9 §:n 2 momentissa edellytetään, että työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen riittävän määrän henkilöstöä.

Yhteistoimintasopimus on oheismateriaalina.

Esittelijä	Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero
Päätösehdotus	Hyväksytään Lapin hyvinvointialueen, Kansaneläkelaitoksen ja Lapin maakunnassa toimivien työllisyysalueiden välinen yhteistyösopimus työllisyyden monialaisesta edistämisestä.
Päätös	Esitys hyväksyttiin