

**Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto**

---

**Aika** Maanantai 16.12.2024 klo 14:00 - 16:55

**Paikka** Hybridikokous: Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone/Teams-etäyhteyden kautta

**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastaminen	5
§ 3	Sopimus yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseksi	6
§ 4	Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella	7
§ 5	Työllisyysalueen johtajan tilannekatsaus ja työllisyysaluejaostolle tiedoksi annettavat asiat	8
§ 6	Työllisyysalueen strategian ja viestintäsuunnitelman hyväksyminen	11
§ 7	Työllisyysalueen talousarvioesitys v. 2025	12
§ 8	Toimivallan siirtäminen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen viranhaltijoille	14
§ 9	Työllisyysalueen työllisyysasiantuntijoiden virkojen täyttäminen	15
§ 10	Työllisyysalueen johtajan sijaisen nimeäminen	16
§ 11	Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain mukainen yhteistyösopimus	17
§ 12	Kuntalain 54 §:n mukainen yhteistyösopimus psykologipalveluista	19
§ 13	Merenkulkualan työnvälityksen keskittäminen Turun työllisyysalueelle ja siihen liittyvä palvelusopimus	20
§ 14	Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön tehtäväkuvaukset sekä määräys tilapäisestä tehtävien hoitamisesta ja yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen työnjaosta	22

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nevalainen Paula Kontinen Reijo Friman Manu Jaako-Körkkö Katja	Puheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen	Teams Teams, saapui klo 14:07 kesken § 1, poistui klo 15:52 poissa §:t 9-14
	Junttila Pirjo	jäsen	Teams, poissa §:t 1-4, saapui klo 14:29 kesken § 5
	Lompolojärvi Riitta Hyttinen Tero	jäsen työllisyysalueen johtaja	
Poissa	Palojärvi Leena Lompolo Mikko		

---

**Käsitellyt asiat**

1 - 14

---

**Allekirjoitukset**Paula Nevalainen  
puheenjohtajaTero Hyttinen  
pöytäkirjanpitäjä

---

**Pöytäkirjan tarkastus**    *Sähköisesti* 18.12.2024Manu Friman  
pöytäkirjantarkastajaKatja Jaako-Körkkö  
pöytäkirjantarkastaja §:t 1-8Pirjo Junttila  
Pöytäkirjantarkastaja §:t 9-14

---

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**Tämä pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, kunnan verkkosivuille ([www.kittila.fi](http://www.kittila.fi)) 19.12.2024

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 1

16.12.2024

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Työlljao 16.12.2024 § 1

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

Hallintosäännön 152 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden. asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä.

Toimitäin voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa

Kokouskutsun antaa julkaistavaksi puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimitäimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. (Hallintosääntö § 147)

Hallintosäännön 144 § *Sähköinen kokous*, mukaan

*"Toimitäin voi pitää kokouksen sähköisesti edellyttäen, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö-ja kuuloyhteydessä.*

*Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta ja sellaisilla kunnan määrittelemillä palveluilla, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa, kopioitavissa tai nähtävissä.*

*Toimitäimen suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta valitsemastaan paikasta, jossa suljetun kokouksen keskustelujen luottamuksellisuus voidaan turvata ja salassapitovelvoitteita voidaan noudattaa.*

*Viranhaltijat ja luottamushenkilöt vastaavat omasta puolestaan salassapitovelvoitteiden noudattamisesta osallistuessaan sähköiseen kokoukseen. Salassapitovelvoitteista säädetään julkisuuslain 22-23 §:ssä ja yleiset salassapitoperusteet ovat 24 §:ssä.*

*Kuntalain 101 §:n mukaan muun toimitäimen kuin valtuuston kokoukset ovat julkisia vain, jos toimitäin niin päättää eikä kokouksessa käsitellä asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi."*

Toimitäimen kokous on päätösvaltainen, jos läsnä on vähintään puolet toimitäimen jäsenistä tai varajäsenistä.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 1

16.12.2024

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksytään työjärjestys.

Päätös

Jäsen Katja Jaako-Körkkö saapui kokoukseen klo 14:07 kesken tämän asian käsittelyn.

Todettiin, että työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen toimii tämän kokouksen pöytäkirjanpitäjänä.

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksyttiin työjärjestys.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 2

16.12.2024

### Pöytäkirjan tarkastaminen

Työlljao 16.12.2024 § 2

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 683 6937

Pöytäkirjan laatimisesta ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 169 §:ssä.

Pöytäkirjan laatii puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä seuraavina vuorossa olevat työllisyysaluejaoston jäsenet Manu Friman ja Katja Jaako-Körkkö.

Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Valittiin pöytäkirjatarkastajiksi Manu Friman ja Katja Jaako-Körkkö.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 3

16.12.2024

### Sopimus yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseksi

Työlljao 16.12.2024 § 3  
452/00.04.01/2023

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 683 6937

Osana Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen valmistelua kunnat ovat vuonna 2023 laatineet sopimuksen yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseksi. Sopimus on hyväksytty työllisyysalueen kunnanvaltuustoissa vuonna 2023.

” Kuntien yhteisenä toimielimenä työllisyyspalveluiden järjestämiseksi toimii Kittilän kunnan hallinnon yhteydessä toimiva kunnanhallituksen alainen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto. Toimielin vastaa laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä määriteltävistä työvoimaviranomaisen tehtävistä.

Päätävältä jaostossa käyttää sopijakuntien nimeämät yhteensä 8 jäsentä. Kittilä nimeää jaostoon 3 jäsentä, Kolari kaksi jäsentä ja muut kunnat kukin 1 jäsenen. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimielimen toimikausi on valtuustokausi.

Toimielimen puheenjohtajana toimii Kittilän edustaja. Toimielimellä on kaksi varapuheenjohtajaa. Ne nimetään vuorollaan kahden vuoden välein muiden sopijakuntien toimesta kiertävässä aakkosjärjestyksessä. Toimielimen päätöksissä pyritään yksimielisyyteen. Äänestystilanteissa kullakin edustajalla on yksi ääni. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.”

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi oheismateriaalina oleva sopimus yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseksi Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen osalta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 4

16.12.2024

### Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella

Työlljao 16.12.2024 § 4  
452/00.04.01/2023

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 683 6937

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen kunnat Kittilä isäntäkuntana sekä Enontekiö, Muonio, Kolari ja Pello jäsenkuntina ovat yhdessä Mikko Kesä Oy:n kanssa laatineet Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelman Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle 29.9.2023 osana Valtioneuvostolle tehtyä poikkeuslupahakemusta.

Nyt asetetun työllisyysaluejaoston toimikausi päättyy kesäkuussa 2025 kunnanvaltuustojen toimikauden päättyessä, jonka jälkeen kunnat nimeävät edustajansa työllisyysaluejaostoon, jonka toimikausi tulee olemaan 2025 – 2029.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi oheismateriaalina oleva järjestämissuunnitelma, joka päivitetään seuraavalle työllisyysaluejaoston toimikaudelle.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 5

16.12.2024

## Työllisyysalueen johtajan tilannekatsaus ja työllisyysaluejaostolle tiedoksi annettavat asiat

Työlljao 16.12.2024 § 5

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

### **Työllisyysalueen johtaja antaa tilannekatsauksen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen työmarkkinatilanteesta.**

**Kittilän kunnanhallituksessa on hyväksytty 3.9.2024 § 296 työllistymistä edistävien palveluiden hankintasopimusten osalta neuvottelujen käyminen niiden siirtämiseksi Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle.**

Työllisyysalueet aloittavat toimintansa 1.1.2025. Lapin ELY-keskus on hankkinut tähän asti Lapin TE-toimistolle työllistymistä edistävät palvelut, mm. työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutus, asiantuntija-arvioinnit, kokeilut ja muut palvelut.

Tulevien työllisyysalueiden tuli ilmoittaa 31.8.2024 mennessä ottaako se vastaan Lapin ELY-keskuksen sopimat puitesopimukset, jolloin niiden pohjalta voidaan joustavasti tehdä ratkaisuja tarvittavien palveluiden hankkimisesta työllisyysalueen asiakkaille. Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen osalta on sovittu Lapin ELY-keskuksen kanssa, että tuo ilmoitus tehdään 4.9.2024 mennessä.

Hankintasopimukset eivät velvoita työllisyysaluetta tekemään hankintoja, jos koulutukseen ei ole riittävästi hakijoita ja se peruuntuu. Tehtyjen hankintojen osalta palvelun hinta määräytyy kunkin hankintasopimukseen kirjattujen ehtojen mukaisesti laskutustoteutuman mukaisesti.

Hankintasopimukset antavat joustavan mahdollisuuden tarjota palveluita asiakkaille, kun työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025. Erityisesti se on merkityksellistä esim. koulutuksessa olevien asiakkaiden näkökulmasta, jotta palvelupolkuihin ei tule katkoksia.

Vastaanotettavia hankintasopimuksia voisivat olla:

- Kotoutumiskoulutus verkossa, Lappia Koulutus Oy, sopimusaika 14.6.2024 – 13.6.2025, arvio mahdollisista kustannuksista enintään 24 000 €; noin 10 henkilöä
- Matkailualan työelämälähtöinen lyhytkoulutus, Redu Edu Oy, vuodelle 2025, arvio mahdollisista kustannuksista enintään 47 000 €; 6-8 henkilön ryhmä
- Yrittäjyyskoulutus verkossa, Rouhea Oy, vuodelle 2025, arvio mahdollisista kustannuksista enintään 20 000 €, 12 henkilöä
- Avaimet käteen -valmennus, Redu Edu Oy/Aamos Group Oy, vuodelle 2025, arvio mahdollisista kustannuksista 55 000 €; 12 - 20 henkilöä
- Maahanmuuttajien palvelutarpeen arviointi, Lappia Koulutus Oy/Arffman Finland Oy, vuodelle 2025, arvio mahdollista kustannuksista enintään 6 000 €; 20 asiakkaalle



Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 5

16.12.2024

Hankintasopimusten hinnat sisältävät alv:n 25,5 %.

Kittilän kunnanhallitus on hyväksynyt 8.10.2024 § 372, että  
työllisyysalueelle hankitaan seuraavat palvelut:

- Kotoutumiskoulutus varkossa, Lappia Koulutus Oy, sopimusaika 14.6.2024 - 13.6.2025, kustannukset 19 000,00 euroa, alv 0%
- Matkailualan työelämälähtöinen lyhytkoulutus, Redu Edu Oy, vuodelle 2025, kustannukset 37 100,00 euroa, alv 0%
- Yrittäjyyskoulutus verkossa, Rouhea Oy, vuodelle 2025, kustannukset 15 900,00 euroa, alv 0%
- Avaimet käteen -valmennus, Redu Edu Oy/Aamos Group Oy, vuodelle 2025, arvo 38 000,00 €, alv 0%
- Maahanmuuttajien palvelutarpeen arviointi, Lappia Koulutus Oy/Arffman Finland Oy, vuodelle 2025, arvo 4 200,00 euroa, alv 0%

Koulutusten ja palveluiden osalta edellä mainitut kustannukset ovat sopimusten enimmäisarvo ja ne toteutuvat vain, jos koulutuksiin ja palveluihin saadaan ohjattua osallistujat ja ne toteutuvat suunnitellusti.

#### **Kuntalain 54 §:n mukainen yhteistyösopimus maksatustarkastuksesta**

Työllisyysalueen viranhaltijat myöntävät Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä mukaisia tukia ja korvauksia, joita ovat palkkatuki, starttiraha, +55 vuotiaiden työllistämistuki, harkinnanvarainen kulukorvaus ja työolosuhteiden järjestelytuki. Tuet ja korvaukset myönnetään käyttövelvoitteen mukaisesti Yleisessä avustusjärjestelmässä (YA-järjestelmä).

Asiakkaat tilittävät em. tuet ja korvaukset ja ne tarkastetaan em. YA-järjestelmässä. Jotta ei synny ns. vaarallisia yhdistelmiä tulee maksatustarkastus eriyttää tukien ja avustusten myöntämisestä. Koska Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle ei siirtynyt yhtään maksatustarkastuksia tehnyttä henkilöä ja arvioitu työmäärä on noin ½ henkilötyövuotta on tarkoituksenmukaisinta hankkia tämä virranhaltijatyö toiselta työllisyysalueelta.

Oheismateriaalina on Rovaseudun työllisyysalueen kanssa neuvoteltu sopimus maksatustarkastuksen hankkimisesta.

#### **Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen toimipisteiden vuokrasopimukset**

Oheismateriaalina ovat Tunturi-Lapin Pellon työllisyysalueen toimipisteiden Enontekiö, Kittilä, Kolari, Muonio ja Pello neuvotellut vuokrasopimukset.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysaluejaosto merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan tilannekatsauksen ja tiedoksi annetut päätetyt asiat.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 5

16.12.2024

Päätös

Jäsen Pirjo Junttila saapui kokoukseen klo 14.29 kesken tämän asian käsittelyn.

Merkittiin tiedoksi.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 6

16.12.2024

### Työllisyysalueen strategian ja viestintäsuunnitelman hyväksyminen

Työlljao 16.12.2024 § 6  
639/00.01.02/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

Osana työllisyysalueen toiminnan käynnistämistä Kittilän kunta on tilannut MDI Publicilta, joka on osa FCG Finnish Consulting Group Oy:ltä työllisyysalueen strategian. Strategia työ on tehty helmikuun ja lokakuun 2024 välisenä aikana. Valmisteluun on osallistettu työllisyysalueen tuleva henkilöstö, alueen kunnat ja sidosryhmät. Strategia ja viestintäsuunnitelma on käsitelty kuntien asettamassa ohjausryhmässä.

Valmistelutyön tuloksena on tehty strategia sekä viestintäsuunnitelma, jotka ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Hyväksytään työllisyysalueen strategia sekä viestintäsuunnitelma.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 7

16.12.2024

## Työllisyysalueen talousarvioesitys v. 2025

Työlljao 16.12.2024 § 7  
239/02.02.00/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 683 6937

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen talousarvio on osana isäntäkunnan – Kittilän kunnan talousarviota. Työllisyysalueen valmistelun yhteydessä on laadittu Perustelumuistio TE-palveluiden kustannustenjaosta työllisyysalueelle.

Sen mukaisesti kustannustenjaoksi kuntien kesken on sovittu, että siihen sovelletaan samaa jakosääntöä, jolla Valtiovarainministeriö laskee kunnille valtionosuuden julkisten työvoimapalveluiden järjestämiseen osana yleiskatteellista valtionosuutta. Kriteereinä ovat työikäisten määrä talousarvion laatimista edeltävän vuoden lopussa sekä laajan työttömyyden määrä samana ajankohtana.

Perustelumuistiossa on todettu, että työllisyysalueen vaatima euromäärä toimintaan olisi 2 710 737 euroa.

*”Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen osalta on päädytty siihen, että nettokustannukset jaettaisiin valtionosuuskriteereihin pohjautuvalla mallilla. Eli kustannuksista 50% kohdennetaan sopijakuntien 18-64 –vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50 % sopijakuntien työttömien suhteellisten osuuksien perusteella. Työttömien osalta käytetään laajan työttömyyden lukuja. Laskennassa käytettävät tilastot perustuvat valtiovarainministeriön vahvistamiin kuntien peruspalveluiden valtionosuuksien laskentatekijöihin.*

*Tehtyjen analyysien perusteella on laskettu, etteivät TE-palveluista kunnille maksettavat valtionosuudet tule riittämään Tunturi-Lapissa ja Pellossa riittävän laadukkaiden työvoimapalvelujen tarjoamiseen. Tätä edellyttää erityisesti työvoimapalveluiden järjestäminen poikkeusluvalla, joka edellyttää riittävää rahoitusta yhdenvertaisten palvelujen järjestämiseen ja palvelutason ylläpitämiseen.”*

Tammikuussa työllisyysaluejaosto käy lävitse sen asiakohdittain/toimenpiteittäin ja määrittelee, miten talousarvio käytetään suhteessa työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin, hallintoon jne.

Tähän mennessä ei ole vielä täysin selvillä se, miten valtion TE-toimistossa tehdyt päätökset ovat ennakolta sitoneet Työllisyysalueen määrärahoja. Ennakoitavissa on, että sidonnat ovat niin suuret, että palkkatukea voidaan myöntää jatko- ja uusiin päätöksiin vain alkuvuosi.

Talousarvioesitys ja perustelumuisto ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 7

16.12.2024

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi 18.12.2024 Kittilän kunnanvaltuustossa käsitellyssä olevan työllisyysalueen talousarvion.

Tukien ja avustusten osalta varaudutaan myöntämään lakisääteisesti +55 vuotiaiden työllistämistuki ja turvaamaan alkaville yrittäjille starttirahan myöntäminen. Muutoin varattua yhteissummaa tukiin 1 041 000 euroa ei ylitetä.

Päätös

Talousarvio merkittiin tiedoksi.

Tukiin ja avustuksiin varatusta määrärahasta varataan 100 000 euroa alentuneesti työkykyisten palkkatukeen ja starttirahapäätöksiin enintään 200 000 euroa. Työllisyysalueen tulee arvioida yhdessä kuntien elinvoimatoimijoiden sekä alueen yrittäjäjärjestöjen kanssa onko aloja tai tehtäviä, joissa ei toteudu todellinen yrittäjäriski tai kilpailutilanne on vääristynyt tai uhkaa vääristyä.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 8

16.12.2024

### Toimivallan siirtäminen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen viranhaltijoille

Työlljao 16.12.2024 § 8  
640/00.01.01.02/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen toimivaltainen viranomaisen on työllisyysaluejaosto. Lakisääteisten lausuntojen, päätösten jne. osalta on olennaista, että ne annetaan asiakkaille viipymättä. Työttömyysturvalaissa on lisäksi erikseen säädetty siitä, että työvoimapoliittisen lausunnot annetaan 30 vuorokauden kuluessa siitä, kun lausunnon antamiseen liittyvät asiakirjat ja tarvittavat tosiseikat ovat työllisyysviranomaisen käytettävissä.

Tämän vuoksi työllisyysjaoston on järkevää delegoida päätöksenteko alaisilleen viranhaltijoille.

*Kuntaliiton aiemman kannanoton mukaan "Otto-oikeuden piiriin eivät kuulu kaikki kunnassa käsiteltävät asiat. Otto-oikeuden ulkopuolelle jäävät ne päätökset, jotka tehdään kunnan lakisääteisillä tehtäväalueilla. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi erilaiset lupa-asiat, kuten rakennusluvut ja muut ympäristöluvut, sekä yksilön sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja oppilaan opetusta koskevat asiat. Esimerkkeinä asioista, joissa on aina mahdollisuus otto-oikeuden käyttämiseen, voidaan mainita henkilövalinnat ja hankinta-asiat."*

Kittilän kunnan hallintosäännössä on 35 §:ssä säädetty, että työllisyysalueen johtaja voi käyttää otto-oikeutta yksittäisessä viranhaltijan ratkaistavissa olevassa asiassa.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto päättää delegoida päätösvallan alaisilleen kyseisiä tehtäviä hoitaville viranhaltijoille liitteenä olevan delegointipäätöksen mukaisesti 1.1.2025 alkaen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain, kotoutumisen edistämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain mukaisissa yksilöä tai yritystä koskevissa päätöksissä. Näistä päätöksistä työllisyysaluejaosto ei käytä otto-oikeutta.

Päätös

Esitys hyväksyttiin muutoin, mutta delegointipäätöksen kohta 1.5. poistettiin.

Jäsen Katja Jaako-Körkkö poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.52.

Liitteet

Liite 1 Toimivallan siirtäminen Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen viranhaltijoille - Delegointipäätös, Hyv. Työlljao 16.12.2024 § 8

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 9

16.12.2024

### Työllisyysalueen työllisyysasiantuntijoiden virkojen täyttäminen

Työlljao 16.12.2024 § 9  
641/01.01.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937&gt;

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on siirretty valtiolta 17 vakinaista viranhaltijaa sekä yksi määräaikainen viranhaltija, joka on vakinaisen viranhaltijan sijaisena tämän virkavapaan ajan. Em. 17 vakinaisesta viranhaltijasta kaksi Kittilään sijoittunutta eroaa palveluksesta joulukuussa 2024.

Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmassa Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueella on varauduttu tuottamaan palveluita 20 henkilötyövuoden työpanoksella. Toimialajohtaja (työllisyysalueen johtaja) ja palvelupäällikkö sekä valtiolta siirtyvää henkilöstöä 14 henkilötyövuotta sekä ylläalueellisia palveluita neljä henkilötyövuotta. Koska siirtyvää henkilöstöä on ollut enemmän kuin vuonna 2023 järjestämissuunnitelmaa laadittaessa on ollut tiedossa ei ylläalueellisille palveluille ole tarvetta kuin Yleisen avustusjärjestelmän vaatima maksatustarkastus (noin ½ henkilötyövuotta) sekä vähäisessä määrin psykologipalvelut noin 0,05 – 0,10 henkilötyövuotta.

Kittilän kunnanvaltuuston päätös 30.08.2024 § 64 virkojen perustamisesta on oheismateriaalina.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Julistetaan haettavaksi kaksi työllisyysasiantuntijan tehtävää Kittilän toimipaikkaan. Näistä toisen tehtävät painottuvat henkilöasiakaspalveluun ml. maahanmuuttaja-asiakkaat sekä toisen työnantajapalveluihin.

Palvelujohtajan tehtävää ei täytetä toistaiseksi. Asiaa tarkastellaan uudelleen, kun nähdään, onnistuuko työllisyysalueen henkilöstömäärä huomioiden yhdistää sekä strateginen että operatiivinen johtaminen yhdelle henkilölle – työllisyysalueen johtajalle.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valitun jäsen Katja Jaako-Körkön poistuttua kokouksesta jäsen Pirjo Junttila valittiin hänen tilalleen pöytäkirjantarkastajaksi kokouksen loppuajaksi.

Esitys hyväksyttiin.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 10

16.12.2024

**Työllisyysalueen johtajan sijaisen nimeäminen**

Työlljao 16.12.2024 § 10  
642/01.01.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 683 6937

Työllisyysalueen johtajan vuosilomien ym. mahdollisten poissaolojen sekä tämän mahdollisesti estyneenä ollessa tulee hänellä olla sijainen.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Työllisyysalueenjohtajan sijaiseksi nimetään toistaiseksi työllisyysasiantuntija, kasvatustieteen maisteri Taina Tommer-Marttala.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 11

16.12.2024

## Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain mukainen yhteistyösopimus

Työlljao 16.12.2024 § 11  
643/00.04.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

Vuoden 2025 alusta tulee voimaan työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023, TYM-laki). Laki korvaa tätä edeltävän työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014), joka kumoutuu 1.1.2025.

Uudessa laissa säädetään työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallista ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelusta. Yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä

- arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen,
- suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä
- vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Yhteensovitettavia palveluja ovat mukana olevien toimijoiden järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

TYM-lain 9 §:n 3 momentin nojalla on myös annettu valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024), joka korvaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen (1377/2014).

Laissa säädetään paitsi yhteistoiminnan sisällöstä myös monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista seuraavasti:

Johtoryhmä

- Jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimista varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä.
- Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmien määrästä ja toimialueista ennen johtoryhmien asettamista.
- Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimista johtoryhmän asettamisissa puitteissa.
- Johtoryhmä, johon kuuluu useampi työvoimaviranomainen, voidaan muodostaa vain, jos työvoimaviranomaiset sopivat johtoryhmän asettavasta sekä johtavan henkilön ja johtoryhmän puheenjohtajan nimeävästä työvoimaviranomaisesta. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 11

16.12.2024

Lisäksi lain 9 §:n 2 momentissa edellytetään, että työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen riittävän määrän henkilöstöä.

Yhteistoimintasopimus on oheismateriaalina.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Hyväksytään Lapin hyvinvointialueen, Kansaneläkelaitoksen ja Lapin maakunnassa toimivien työllisyysalueiden välinen yhteistyösopimus työllisyyden monialaisesta edistämisestä.

Päätös

Esitys hyväksyttiin

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 12

16.12.2024

### Kuntalain 54 §:n mukainen yhteistyösopimus psykologipalveluista

Työlljao 16.12.2024 § 12  
645/00.04.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 683 6937

Työllisyysalueen tulee järjestää Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 52 §:n mukaisesti ammatinvalinnanohjauksen ja uraohjauksen palveluita. Psykologisten arviointimenetelmien käyttäminen ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi edellyttää, että ohjauspalveluita tältä osin hoitaa laillistettu psykologi, joka käyttää julkista valtaa mm. työkokeilusopimusten solmimisen osalta. Koska Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle ei siirry yhtään psykologia TE-toimistosta on ainut vaihtoehto järjestää palvelu hankkimalla se toiselta työllisyysalueelta.

Arvioitu palvelutarve enimmillään on noin 10 – 15 työpäivää vuodessa, mikä tarkoittaa noin 5 000 – 10 000 euron kustannusta riippuen siitä, mistä kunnista ko. asiakkaat tulevat ja mikä heidän palvelutarpeen kesto on.

Oheismateriaalina on Rovaseudun työllisyysalueen kanssa neuvoteltu sopimus psykologipalveluiden järjestämisestä.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Hyväksytään valmisteltu sopimusluonnos Rovaseudun työllisyysalueelta hankittavista psykologipalveluista kuntalain 54 §:n mukaisina palveluina.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 13

16.12.2024

### **Merenkulkualan työnvälityksen keskittäminen Turun työllisyysalueelle ja siihen liittyvä palvelusopimus**

Työlljao 16.12.2024 § 13  
644/00.04.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen puh. 040 683 6937

Merenkulkualan työnvälitystä valmistellaan keskitettäväksi Turun työllisyysalueelle 1.1.2025 alkaen. Valmistelua on tehty ensisijaisesti C23-verkostossa (suurimmat työllisyysalueet). Turun työllisyysalue on selvittänyt vaihtoehtoisia tapoja tuottaa palvelua muille työllisyysalueille ja näistä tarkoituksenmukaisimmaksi on osoittautunut hankintasopimus. Sopimusluonnos liitteineen on lähetetty kaikille työllisyysalueille kommentoitavaksi lokakuussa.

Merityönvälitystä hoidetaan tällä hetkellä keskitetysti Varsinais-Suomen TE-toimistossa. Merenkulun toimiala, suurimmat työnantajat ja henkilöasiakkaat keskittyvät rannikolle ja sen lähiseudulle, ja toimialalla vaaditaan henkilöstöltä syvällistä erityisosaamista. Varsinais-Suomen TE-toimistosta on siirtymässä toimialaan liittyvä verkosto- ja muu osaaminen Turun työllisyysalueelle, ja näin ollen on perusteltua, että merenkulkualan työnvälityspalvelu tuotetaan jatkossa Turun työllisyysalueelta. Merialan työnhakijoiden kohdalla Turun työllisyysalueelle keskitetään vain työnvälitys, muu henkilö- ja työnantaja-asiakaspalvelun prosessi pysyy työnhakijan omalla työllisyysalueella.

Työllisyysalueiden kommenttien ja C23-verkoston tapaamisessa 31.10.2024 esille nousseiden näkökulmien johdosta Turun työllisyysalue on muokannut sopimusta mm. kustannusten jaon osalta. Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelta ei vuonna 2023 ole ollut yhtään asiakasta, joka olisi käyttänyt nykyistä Varsinais-Suomen TE-toimiston merityönvälityksen palvelua.

Turun työllisyysalue on pyytänyt muita työllisyysalueita allekirjoittamaan sopimuksen 31.12.2024 mennessä. Tämä tarkoittaisi työllisyysalueelle 500,00 euron maksua siitä, että Turun työllisyysalue varautuisi järjestämään palvelua myös alueemme työnhakijalle.

Laki työvoimavälityksen järjestämisestä 17.2 §:ssä myös sellaiselle henkilöasiakkaalle, joka asuu tai oleskelee kunnassa tai työllisyysalueen kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti. Näissä tapauksissa, jos työvoimaviranomainen tarjoaa palveluja 17.2 §:ssä tarkoitetulle henkilöasiakkaalle, asiakkaan kotikunnan on korvattava palveluista aiheutuneet kustannukset palvelun järjestäneelle työvoimaviranomaiselle. Tämä koskee myös työvoimaviranomaisen järjestämää työvoimakoulutusta. Todennäköisesti mainitut lainkohdat eivät välttämättä tule sovellettavaksi kaikissa merityöhön mahdollisesti välitettävien osalta.

Turun työllisyysalue on esittänyt vaihtoehdoksi sen, että me varaudumme hoitamaan oman alueen merityönvälityksen itse tai että sopimus

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 13

16.12.2024

allekirjoitetaan siinä vaiheessa, jos meille työllisyysalueena tulee  
merityönvälityksen tarve myöhemmin.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue ei toistaiseksi allekirjoita Turun  
työllisyysalueen kanssa sopimusta merityönvälityksestä. Asiaan palataan  
uudelleen, mikäli tarvetta siihen ilmenee.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Tunturi-Lapin ja Pellon  
työllisyysaluejaosto

§ 14

16.12.2024

**Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön tehtäväkuvaukset sekä määräys tilapäisestä tehtävien hoitamisesta ja yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen työnjaosta**

Työlljao 16.12.2024 § 14  
646/01.00.01/2024

Valmistelija

Työllisyysalueen johtaja Tero Hyttinen, puh. 040 683 6937

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle on siirtymässä 17 viranhaltijaa. Työllisyysalueen tulee käynnistää siirtyvän henkilöstön osalta yhteistoimintamenettely, missä neuvotellaan siirtyvien henkilöiden tehtäväkuvasta jatkossa. Jotta työllisyysalueen toiminta voidaan turvata 1.1.2025 alkaen, voi työnantaja antaa väliaikaisen määräyksen tehtävien hoidosta enintään kahdeksan viikon ajaksi Kuntatyönantajan ohjeistuksen mukaan. Yhteistoimintamenettelyn kesto on kuusi viikkoa.

Kun tehtävät on määrätty ja henkilöstölle annettu tehtäväkuvaukset, voidaan viranhaltijoiden tehtävien vaatavuus sekä KVTESin mukainen palkkaus määritellä. Määrittely tulee tehdä 31.8.2024 mennessä paitsi, jos tehtävän vaatavuus alenee siitä, mitä tehtävät ovat olleet. Tällöin tehtävän vaatavuus tulee määritellä 30.6.2024 mennessä.

Siirtyvälle henkilöstölle maksetaan euromääräistä palkkaa siihen asti, että tehtävän vaatavuus on määriteltä ja heidän palkanmaksu siirtyy KVTESin piiriin. Palkka on kullakin viranhaltijalla euromääräisesti valtiolla maksetun palkan suuruinen.

Esittelijä

Työllisyysalueen johtaja Hyttinen Tero

Päätösehdotus

Hyväksytään työllisyysalueen johtajan valmisteleva oheismateriaalina oleva väliaikainen määräys tehtäväjaosta työllisyysalueen viranhaltijoille sekä kutsu yhteistoimintaneuvotteluun. Työllisyysaluejaoston puheenjohtaja toimii työllisyysaluejaoston edustajana neuvottelussa.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite Määräys Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen henkilöstön  
2 väliaikaisesta työnjaosta 1.1. – 25.2.2025

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 7, § 9**

### **Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 8, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14

## Oikaisuvaatimusohje kuntalaki 137 §

### OIKAISUVAATIMUSOHJE

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus- tai laillisuusperusteella.

#### Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Kittilän kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimus on tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Siinä tulee mainita tekijän ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, osoite, asuin- ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksessa on mainittava päätös, jota vaaditaan oikaistavaksi sekä vaatimuksen sisältö ja perusteet. Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulun- tai juhannusaatto tai arklauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Mikäli oikaisuvaatimus lähetetään postitse, on se jätettävä postiin niin ajoissa, että se ehtii perille viraston aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Sähköisen asiakirjan (telekopio tai sähköposti) tulee olla määräaikana viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksia, jotka sisältävät arkaluonteisia henkilö- tai salassa pidettäviä tietoja, ei tule lähettää suojaamattomassa sähköpostiyhteydessä, suojaamattomalla verkkolomakkeella tai niiden liitteenä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.



**Oikaisuvaatimuksen maksu**

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

**Oikaisuvaatimusviranomaisen ja yhteystiedot**

Oikaisuvaatimusviranomaisen: KITTILÄN KUNTA/Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysaluejaosto

Postiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ

Käyntiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)kittila.fi

Telefax: 016 642 259

Puhelin: 0400 356 500

Virka-aika: ma - pe kello 8.00 - 16.00

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Kittilän kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ

Käyntiosoite: Valtatie 15, 99100 KITTILÄ

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)kittila.fi

Telefax: 016 642 259

Puhelin: 0400 356 500

Virka-aika: ma - pe kello 8.00 - 16.00

Pöytäkirjan tarkastus- ja allekirjoituspäivä sekä pöytäkirjan verkkoon julkaisupäivä esitetään kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.