

Kittilän varhaiskasvatuksen vaativuustekijät 1.6.2024 alkaen

Koululk 23.10.2024 § 81

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Toivola Marketta

Kittilän varhaiskasvatuksen (vaka) vaativuustekijät on hyväksytty vuonna 2011 (Kj. 13.12.2011 §9/ 2011). Koska lainsäädäntö, varhaiskasvatuksen valtakunnalliset määräykset ja työn sisältö ovat oleellisesti muuttuneet, on varhaiskasvatuksen johtoryhmä laatinut uudet vaativuustekijät. Esityksen mukaan vaativuustekijöihin perustuvaa tehtäväkohtaisen palkkaa lisätehtävästä maksetaan kasvatushenkilölle, joka määrätään hoitamaan lisätehtävää tai toimimaan tietynlaisessa lapsiryhmässä määräaikaisesti. Päiväkodin johtaja vahvistaa lisätyön tehtäväkuvaukseen, ja vahvistaa vaativuuslisän palkkajärjestelmässä muutosilmoituksella.

Perusteluna esitään seuraavaa:

Varhaiskasvatuslaki vaatii tietyn tasoisen koulutuksen ja osaamisen lapsiryhmätyöskentelyyn. Sama laki määrää myös lasten ja työntekijöiden keskinäisestä suhdeluvusta, lasten yleisen, tehostetun ja erityisen tuen järjestämisestä sekä kasvatuksen sisällön tavoitteista, toiminnasta ja arvioinnista.

Kvtes:n ja Ovtes:n määräysten mukaan on työntekijöiden työn vaativuustekijät huomioitava tehtäväkohtaisessa palkassa. Työntekijöiden vaihtuvuus ja muutokset työntekijämäärissä (sijaisuudet, kausivaihtelut lapsiryhmissä, vuorohoito, hoidon tarpeen äkilliset muutokset) ovat useinkin nopeatempoisia, joihin varhaiskasvatuksen vastuualueilla pitää reagoida joustavasti ja ajantasaisesti. Etukäteen kirjatut, tiedossa olevat työnvaativuustekijät lisäävät luottamusta palkkajärjestelmää kohtaan henkilöstön keskuudessa.

Varhaiskasvatuksen johtoryhmän esitys perustuu yli kymmenen vuoden kokemukseen siitä, että po. vakan vaativuustekijät vähentävät byrokratiaa ja nopeuttavat päiväkodin johtajien päätöksiä. Lapsiryhmien muutoksiin ja vaatimuksiin vastaaminen vaatii nopeaa reagointia ja joustavuutta, jolloin palkkapäätösten kuukausien odottaminen ei ole tarkoituksenmukaista. Nyt käytössä olevien palkanlisien vahvistaminen henkilöstölle on päiväkodin johtajille arkipäivää joka viikko. Niiden kaikkien saattaminen palkantarkistusprosessiin oli jo aikoinaan päätöksentekoa ruuhkauttava tekijä, ja siksi ratkaisuksi hyväksyttiin Päivähoidon vaativuustekijät maksuperusteineen.

Jokaisella työntekijällä vakassa on Kvtes Palkkaus II luku 9 § 1 mom:n mukainen tehtäväkuva. Tässä esityksessä esitetyt palkanlisään oikeuttava lisätehtävä lisätään tehtäväkuvaan asianmukaisesti. Esitys perustuu Kvtes:n 9 § soveltamisohjeen määräykseen:

”Työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäväkuvaukset pidetään ajantasaisena. Kun työntekijän/viranhaltijan tehtäväkuvauksessa määritellyä tehtäväkokonaisuutta muutetaan tai se on muuttunut vähäistä merkittävämmiin, tarkistetaan myös ko. henkilön tehtäväkuvaus muuttuneen tilanteen mukaiseksi. Samalla arvioidaan tehtävän vaativuus uudelleen tehtävän kokonaisvaativuudessa tapahtuneiden muutosten selvittämiseksi. Sen jälkeen arvioidaan muutosten mahdolliset vaikutukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin.”

Kvtes:n mukaisesti vaativuustekijöinä esityksessä on huomioitu työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä

työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet. Em. vaativuustekijät on laadittu siten, että niitä voidaan käyttää arvioinnissa ennalta määriteltynä objektiivisina vaativuustekijöinä. (Kvtes § 9 sov.ohje)

Lisätehtävästä maksettavat tasot ovat seuraavat:

€/ kk	Maksuperusteet
1. taso: 40 €	- yksikön lääkehuollon suunnittelu, ensiapuväestötyön ylläpitoja ensihoidon osaamisen koordinointi tai - pitkäaikaissairaalan lapsen lääkehoidosta vastaaminen tai - yksikön Liikkuva varhaiskasvatus – vastaava
2. taso: 41,43 €	- kasvatusvastuuhenkilö, jonka lapsiryhmässä kolme tai enemmän tehostetun/ erityisen tuen lapsia; erityispedagoginen tietotaito ja monialaisen yhteistyön vaatimukset tai - nimetty opiskelija; työssä oppimisen ohjaus tai oppisopimuskouluttaja
3. taso: 70 €	- esiopetuksessa vao; vastuu paikallisen opetussuunnitelman mukaisen esiopetuksen toteuttamisesta, ryhmässä voi olla tukea tarvitsevia lapsia tai - kasvatusvastuuhenkilö vuorohoidon lapsiryhmässä; lasten/lapsiryhmien ja työntekijöiden vaihtuvuus, tiedonkulun ja yhteistyön vaatimukset, tai - yksikön resurssityöntekijä
4. taso: 130€	- vastaava lastenhoitaja/ perhepäivähoitaja ryhmäperhepäiväkodissa; kokonaisvastuu käytännön toiminnasta ja ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman toteuttamisesta tai - varajohtajuus tai vastaava vao/ sos/ veo erillisissä yksiköissä; lisävastuu oman työn ohella, tulee hallita päiväkodinjohtajan perustehtävät.

Kustannusvaikutus on 1301,92 €/kk.

Lisäksi esitän oman työn/ viran ohella hoidettavasta toisen toimen/ viran hoitamisesta noudatettavaksi seuraavia periaatteita:

- kun työntekijä/ viranhaltija määrätään hoitamaan toisen toimen/ viran tehtävistä puolet (ns. rajattu tehtäväkuva), maksetaan työnvaativuuslisänä 10% toisen työn/ viran tehtäväkohtaisesta palkasta ja
- kun työntekijä/ viranhaltija määrätään hoitamaan toisen toimen/ viran tehtäviä, maksetaan työnvaativuuslisänä 20% toisen työn/ viran tehtäväkohtaisesta palkasta.

Ns. oto/ ovo –määräyksen antaja vahvistaa tehtäväkohtaisen palkanosan työsopimukseen/ virkamääräykseen tämän ohjeen mukaisesti.

Lyhennykset: varhaiskasvatuksen erityisopettaja; veo
varhaiskasvatuksen opettaja; vao
varhaiskasvatuksen sosionomi; sos.
varhaiskasvatuksen lastenhoitaja; lh

Esittelijä Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri

Päätösehdotus Koululautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Kittilän varhaiskasvatuksen tva-korvausten määriä tarkistetaan esitetyn taulukon mukaisiksi 1.12.2024 alkaen.

Päätös §:n 73 kohdalla päätettiin käsitellä esityslistasta poiketen tämä asia, eli esityslistan asia nro 9 (§ 81), kokouksessa järjestyksessä seitsemäntenä asiana.

Koululautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Kittilän varhaiskasvatuksen tva-korvausten määriä tarkistetaan esitetyn taulukon mukaisiksi 1.12.2024 alkaen.

Lisäksi koululautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että oman toimen/viran ohella hoidettavasta toimesta/ virasta noudatetaan edellä mainittuja periaatteita siten että ns. ovo/ oto –määräyksen antamisesta ja tehtäväkohtaisesta palkanosasta päättää sivistystoimenjohtaja.

Khall 14.01.2025 § 14
531/01.02.01/2024

Valmistelija Kunnanjohtaja Timo Kurula, puh. 040 5957 597
Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793

Koululautakunta on päättänyt kokouksessaan 23.10.2024 § 81 esittää kunnanhallitukselle varhaiskasvatuksen työnvaativuuteen perustuvia korvauksia vahvistettavaksi 1.1.2024 lukien lisätehtävien hoidosta. Kyseisestä mallista ei ole päätetty Kittilän kunnan voimassa olevassa palkkausjärjestelmässä (16.4.2019 § 123) eikä siitä ole paikallista sopimusta. Kunnassa on linjattu, että takautuvia päätöksiä ei tehdä.

Lisäksi koululautakunta esittää oman työn/ viran ohella hoidettavasta toisen toimen/ viran hoitamisesta korvausta siten että ns. ovo/ oto – määräyksen antamisesta ja tehtäväkohtaisesta palkanosasta päättää sivistystoimenjohtaja seuraavasti:

- kun työntekijä/ viranhaltija määrätään hoitamaan toisen toimen/ viran tehtävistä puolet (ns. rajattu tehtäväkuva), maksetaan työnvaativuuslisänä 10% toisen työn/ viran tehtäväkohtaisesta palkasta ja
- kun työntekijä/ viranhaltija määrätään hoitamaan toisen toimen/ viran tehtäviä, maksetaan työnvaativuuslisänä 20% toisen työn/ viran tehtäväkohtaisesta palkasta.

Voimassa olevassa kunnan palkkausjärjestelmässä (16.4.2019 § 123) on kuvattu lisäkorvauksen maksamisesta erillisestä vastuusta. Lisävastuun ollessa selvä ja perusteltu, voidaan palkkausjärjestelmän mukaan lisäkorvauksen maksamisesta tehdä päätös, jossa näkyy sen perustelu. Korvausta maksetaan päätöksen tekemisen jälkeisestä ajasta eikä takautuvia päätöksiä tehdä. Tämä palkkausjärjestelmän ohje koskee yhdenvertaisesti kaikkia kunnan työntekijöitä ja viranhaltijoita. Hallintosäännön 59 §:n mukaan harkinnanvaraisista palkankorotuksista päättää kunnanjohtaja toimialajohtajan esityksestä kunnanhallituksen vahvistaman palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Lautakunnan esityksen mukaisessa varhaiskasvatuksen lisävastuista maksettavien kustannusten määrittelyssä käytännön ongelmaksi muodostuisi se, miten työnvaativuudessa/ lisätehtävissä tapahtuva olennainen muutos (KVTES II:10 §) huomioidaan ja valvotaan. Työn vaativuuden muuttuessa olennaisesti vähäisemmäksi, tulee KVTESin II 10 §:n mukaan palkkaa laskea kahdeksan viikon jälkeen vastaamaan työn sen hetkistä tasoa. Mikäli työn vaativuuden taso nousee, tulee palkkaa muuttaa tehtävien muutosajankohdasta lukien.

KVTESiin vuodesta 2018 neuvoteltavana ollut tasopalkkajärjestelmän voimaantulo on vahvistunut. Työnantajan tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä. Osaamiseen ja vastuuseen (OSVA) perustuvaan tasopalkkajärjestelmään määritellään keskitetysti vähintään maksettava tasokohtainen palkka. Paikallisesti määritellään tasojen euroarvot. Tasopalkkojen lisäksi tiettyihin lisätehtäviin on kaavailtu tasolisää, jonka määrittely tehdään niin ikään paikallisesti. Tehtävän sijoittaminen oikealle OSVA-tasolle tullaan tekemään kokonaisarviointiin perustuen.

Varhaiskasvatuksen lisävastuista maksettavista korvauksista on kuultu 3.12.2024 Kuntatyönantajat KT:n varhaiskasvatuksen palvelussuhdeasioiden työmarkkina-asiamiestä, jonka kanta oli se, että esitetty malli ei sellaisenaan vastaa KVTESin nykyisiä palkkausmääräyksiä eikä hän suosittele sen käyttöönottoa. Mikäli malli otettaisiin käyttöön, se edellyttäisi paikallista sopimista asiassa eikä siitä siten voi suoraan päättää kunnanhallituksessa. KT:n kanta on, että kunnassa tulee olla malttia odottaa KVTESiin tulossa olevaa tasopalkkajärjestelmää, jossa myös varhaiskasvatuksen eri OSVA-tasoihin perustuva palkkausjärjestelmän käyttöönotosta on sovittu keskitetysti työ- ja virkaehtosopimuksella.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että se ei käynnistä neuvotteluja paikalliseksi sopimukseksi varhaiskasvatuksen työn vaativuuteen perustuvien korvausten määristä ja maksamisesta.
Päätös	Tauko pidettiin klo 12.51 – 13.03. Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli asiantuntijana kokouksessa ja oli läsnä kokouksessa klo 13.03 - 13.26. Kunnanhallituksen varajäsen Aslak Niittyvuopio liittyi kokoukseen Teams-etyhteydellä kesken tämän asian käsittelyn klo 13.05. Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.