

## Työsuhdepyöräedun myöntämisperusteet ja käytännöt/polkupyöräetupolitiikka

Khall 04.02.2025 § 37  
462/01.02.01/2023

Valmistelija

Controller Tuija Lång puh. 040 6724 257 ja henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen puh.040 5455 793

Kittilän kunnanhallitus on kokouksessaan 12.11.2024 § 428 päättänyt työsuhdepolkupyörien hankinnasta ja sopimus pyöristä on tehty Etufillari Oy:n kanssa. Sopimuksen solmimisen jälkeen on laadittu pyöräetupolitiikka yhteistyössä Etufillarin kanssa.

Ennen kuin henkilöstö voi alkaa tilaamaan polkupyöriä on tarpeen vahvistaa laadittu pyöräetupolitiikka, jossa on kuvattu palvelussuhdetta koskevat ehdot. Tällaisia ovat luontoisedun vaikutus palkkaan, edellytettävä palvelussuhteen kesto ja menettely palkattomien poissaolojen aikana. Liitteenä olevassa pyöräetupolitiikassa on kuvattu palvelun toimintatavat ja palvelussuhteen ehdot.

Polkupyöräetupolitiikassa on selostettu, että työsuhdepyöräetu vähentää rahapalkkaa 100,00 euroa kuukaudessa, joka on Tuloverolain 64 § 4 mom. mukaan verovapaan polkupyöräedun raja. Toistaiseksi voimassa olevassa työ- tai virkasuhteessa oikeus työsuhdepyöräetuun syntyy koeajan päättymisen jälkeen. Määräaikaisessa palvelussuhteessa työsuhdepyörä myönnetään, jos palvelussuhde kestää koeajan jälkeen yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta. Polkupyöräetupolitiikan mukaan enintään yhdeksän (9) kuukautta kestävä palkaton poissaolo edellyttää edun vähentämistä etukäteen kuluvan vuoden osalta ja jälkikäteen seuraavalle vuodelle sijoittuvien kuukausien osalta. Mikäli poissaolo kestää yli yhdeksän (9) kuukautta, tulee työntekijän lunastaa pyörä, käyttää siirtomenettelyä tai maksaa 100,00 euroa kuukaudessa kokonaisuudessaan työnantajalle. Poissaolon aikana työsuhdepyörä on työntekijän käytössä normaalisti ja sen vakuutus on voimassa sovituin ehdoin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää että:

- 1) oikeus työsuhdepyöräetuun on koeajan jälkeen kaikilla toistaiseksi voimassa olevassa työ- ja virkasuhteessa olevilla. Lisäksi työsuhdepyöräetu voidaan myöntää määräaikaisessa palvelussuhteessa koeajan päättymisen jälkeen, jos palvelussuhde kestää yhtäjaksoisesti koeajan jälkeen vähintään 12 kuukautta.
- 2) työsuhdepyöräetu 100,00 euroa/kk vähennetään varsinaisesta palkasta.
- 3) palkattomissa poissaoloissa enintään yhdeksän kuukautta kestävä palkaton poissaolo edellyttää edun vähentämistä etukäteen kuluvan vuoden osalta ja jälkikäteen seuraavalle vuodelle sijoittuvien kuukausien osalta. Mikäli poissaolo kestää yli yhdeksän kuukautta tulee työntekijän lunastaa pyörä, käyttää siirtomenettelyä tai maksaa 100 euroa kuukaudessa kokonaisuudessaan työnantajalle.
- 4) työsuhdepyöräedun myöntämisen ehtona on vähintään 20 tunnin viikkotuntimäärä osa-aikaisilla työntekijöillä.
- 5) hyväksyy liitteenä olevan polkupyöräetupolitiikan ehdot myös muilta osin.

Päätös

Khall 4.2.2025 § 26 päätöksen mukaisesti tämä asia (esityslistan asia nro 12) käsiteltiin kokouksen kuudentena asiana.

Controller Tuija Lång oli selostamassa asioita nro:t 8, 10 ja 12 (§:t 33, 35 ja 37) kokouksessa klo 12.22-12.38.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.