

Työterveyshuollon palvelujen kilpailutus 2025

Khall 04.02.2025 § 33
26/02.08.00/2025

Valmistelija

Controller Tuija Lång puh. 040 6724 257 ja henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen puh.040 5455 793

Kittilän kunnan työterveyshuollon palvelut tuottaa Pihlajalinna Oy. Kunnanhallitus on tehnyt päätöksen palvelun hankinnasta 19.5.2020 § 195 ja sopimuskaudeksi on päätetty 1.9.2020 – 31.8.2023 jonka jälkeen sopimusta on ollut mahdollista jatkaa kahdella optiovuodella. Kunnanhallitus on päättänyt 6.6.2023 § 223 käyttää optiota ja sopimus tämän päätöksen mukaisesti päättyy 31.8.2025. Tuleva sopimuksen arvo ylittää selkeästi hankintalain mukaisen sosiaali- ja terveystalouden kynnysarvon, jonka yli menevät hankinnat tulee kilpailuttaa.

Työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan työnantajalla on velvollisuus järjestää työterveyshuolto yhteistyössä työterveyshuollon ja työntekijöiden kanssa. Laissa on määrätty myös työterveyshuollon sisällöstä ja sen toteutuksesta. Lain tavoitteena on edistää työn ja työympäristön terveellisyttä ja turvallisuutta sekä ehkäistä työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia. Sairausvakuutuslain 1224/2004 mukaan työnantajalle korvataan työterveyshuollon I luokkaan (lakisääteinen, ennaltaehkäisevä) kuuluvista kustannuksista 60 % ja korvausluokkaan II (sairaanhoito ja muu terveydenhuolto) kuuluvista kustannuksista 50 %.

Työsuojelun yhteistoimintalain 44/2006 mukaan työntekijöillä on oikeus saada työterveyshuoltosopimus ja toimintasuunnitelma nähtäviksi. Työsuojelun yhteistoiminnassa työsuojelutoimikunnassa tulee käsitellä työterveyshuollon tekemien työpaikkaselvitysten havainnot. Lisäksi työsuojelutoimikunnalle on vuosittain annettava tiedoksi työnantajan työterveyshuollon Kelan korvaushakemus.

Kittilän kuntastrategian mukaan kunnan tavoitteena on, että henkilöstö on keskimääräistä hyvinvoivempi, sitoutunut ja motivoitunut ja tämän tavoitteen toteutumisen kannalta työterveyspalvelujen toimivuus on tärkeää. Sairauspoissaolojen määrän pienentämiseen ja henkilöstön hyvinvointiin halutaan kiinnittää erityistä huomiota. Toimiva työterveyshuolto on olennainen osa työkyvyn johtamista ja myös positiivinen asia uutta henkilöstöä rekrytoitaessa.

Kumppaniksi kilpailutuksen toteuttamiseen on valittu Emkine Oy, joka on ollut toteuttamassa useita vastaavatyypisiä kilpailutuksia. Oheismateriaalina olevasta Emkine Oy:n esityksestä käy ilmi mitä kilpailutusprosessi sisältää ja miten se etenee.

Jotta kilpailutusprosessi saadaan vietyä mahdollisimman hyvin läpi ja saadaan tarjouspyynnön laatimisen pohjaksi hyvin näkemyksiä kunnan eri toiminnoista on tarpeen muodostaa projektiryhmä. Projektiryhmän kokoonpanoksi esitetään seuraavaa:

Controller
Henkilöstöasiantuntija/Työsuojelupäällikkö
Kirjastotoimenjohtaja
Työllisyysalueen johtaja
Työsuojeluvaltuutettujen edustaja
Päälähtämismiesten edustaja

Kunnanhallituksen edustaja

Esittelijä Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:

- 1) käynnistää työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen
- 2) nimeää kilpailutusta valmistelevaan projektiryhmään kunnanhallituksen edustajan ja hyväksyy projektiryhmän kokoonpanon

Tarjouspyyntö tuodaan kunnanhallituksen hyväksyttäväksi ennen varsinaisen kilpailutuksen aloittamista.

Päätös Khall 4.2.2025 § 26 päätöksen mukaisesti tämä asia (esityslistan asia nro 8) käsiteltiin kokouksen neljäntenä asiana.

Controller Tuija Lång oli selostamassa asioita nro:t 8, 10 ja 12 (§:t 33, 35 ja 37) kokouksessa klo 12.22-12.38.

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.
Kunnanhallituksen edustajaksi kilpailutusta valmistelevaan työryhmään päätettiin yksimielisesti valita kunnanhallituksen puheenjohtaja.