

## Työvaatekorvaus varhaiskasvatuksen henkilöstölle

Kouluk 12.06.2024 § 49

Valmistelija

Varhaiskasvatuspäällikkö Toivola Marketta

SDP-ryhmä on jättänyt 22.5.2023 valtuuston kyselytunnilla kysymyksen, jossa esitetään vaaterahaa varhaiskasvatuksen työntekijöille (liite 1). Kysymyksessä esitetään:

- Moni ammattiryhmä saa työnantajalta työvaatteet ja osa jopa työkengät. Työturvallisuuden kannalta on erittäin tärkeää, että työskentelyvaatteet ja jalkineet ovat tarkoituksen mukaiset niin sisällä kuin ulkona työskennellessä. Työtehtävien hoitaminen edellyttää kunnolliset varusteet, jolloin kustannukset voivat olla useita satoja euroja vuodessa. Työntekijät käyttävät omia vaatteita ja jalkineita, jotka kuluvat nopeammin, kun niitä on pakko pestä useasti.
- Työnantajan on kohdeltava työntekijöitään tasapuolisesti, nyt tämä ei toteudu, kun osa työntekijöistä joutuu itse ostamaan työvaatteensa ja toisille ne kustannetaan kuten siistijät ja ruokapalvelutyöntekijät.
- Tällä hetkellä on huutava pula varhaiskasvatuksen ammattilaisista, joten kunnan vaateraha tai työvaatteiden kustantaminen olisi selkeä Kittilän imagoa työnantajana nostattava ja houkutteleva teko. Teolla olisi varmasti myös positiivinen vaikutus työntekijöiden pysyvyyteen ja rekrytointiin.

Hallintojohtaja Sanna Ylinampa on 21.5.2023 vastannut (liite 2) kysymykseen mm. seuraavaa:

- Päiväkotien työntekijät kustantavat ulkoilu- ja sisävaatteensa sekä työkenkensä itse. Työvaatteet likaantuvat ja lähes jokapäiväinen pesu kuluttaa vaatteita. Yhä useampi kunta on päättänyt korvata työvaatteita oma-aloitteisesti. Tehy:n selvityksen mukaan noin 8 % sen jäsenistä saa työnantajalta vaaterahaa. Joissakin kunnissa maksetaan vaaterahaa 50-100 euroa kerran vuodessa, joissakin maksetaan kuuden euron korvaus vaaterahana kuukausittain. Valtaosalle Tehyn kyselyyn vastanneista ei makseta vaaterahaa lainkaan.
- Verottaja on ohjeistanut, että verovelvollisen työssä käyttämästä vaatetuksesta aiheutuneet menot ovat yleensä elantokustannuksia, jotka eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia menoja. Työvaatteista voidaan myöntää verotuksessa vähennystä silloin, jos työpukua ei voi käyttää muuten kuin työtehtävissä. Näitä työpukuja ovat mm. sotilaan, poliisin ja esiintyvän taiteilijan rajoitettuun käyttöön tarkoitetut esiintymisasut.
- Kittilän kunnassa on tällä hetkellä käytäntönä, että teknisellä toimialalla työvaatteet hankitaan työnantajan toimesta ravinto- ja siivouspalveluiden työntekijöille, kirvesmiehille, reittityöntekijöille, kiinteistönhuoltajille sekä puistotyöntekijöille ja sivistystoimessa liikuntapaikkahoitajille. (Kvtes VI luku 2 § ja Ttes 44 § 3 mom.)

Varhaiskasvatuksessa on keskusteltu asiasta. Jos työnantaja hankkisi työvaatteita, vaatisi se useita eri asukokonaisuuksia niin sisä-, ulko- ja liikuntakäyttöön. Vaihtoehto olisi työläs ja kallis ratkaisu esimerkiksi sijaisten ja tilapäisten työntekijöiden osalta.

Varhaiskasvatuksen johtoryhmässä ja henkilöstön kanssa on selvitetty erilaisia vaihtoehtoja. Varhaiskasvatuksen henkilöstön vaatekustannusten korvaamista työvaaterahana puoltaa eri työntekijäryhmien tasapuolinen kohtelu kunnan eri toimialoilla. Vaatekustannusten korvaamisella on myönteisiä vaikutuksia myös työntekijöiden rekrytointiin ja siihen, kuinka houkuttelevana Kittilän varhaiskasvatuksen tehtävät koetaan alan työntekijöiden keskuudessa.

Määräaikaisten ja vakituisten työntekijöiden tasavertaisen kohtelun näkökulmasta olisi asiallisinta maksaa kuukausittain tietty rahamäärä palkanmaksun yhteydessä. Varhaiskasvatuksen työntekijöistä 74 työskentelee lapsiryhmissä. Varhaiskasvatuksen johtoryhmä esittää, että työvaatekorvaus olisi 12,50€/kk.

Kvtes:n mukaan (VI luku 2 §) jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltä suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen. Kyseinen määräys ei kuitenkaan koske varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Määräaikaisten ja vakituisten työntekijöiden tasavertaisen kohtelun näkökulmasta olisi asiallisinta maksaa kuukausittain tietty rahamäärä palkanmaksun yhteydessä.

Esittelijä	Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri
Päätösehdotus	<p>Koululautakunta päättää, että Kittilän kunta maksaa 1.8.2024 alkaen työvaatekorvausta varhaiskasvatuksen työntekijöille 12,50€/kk. Työvaatekorvausta ei makseta hallinnollisille työntekijöille/ viranhaltijoille eikä niille, joille työnantaja hankkii suojavaatetuksen. Osa-aikaiselle työntekijälle korvaus maksetaan suhteutettuna työaikaan. Kokonaiskustannus vuodelle 2024 on 4625,00 €, ja koko vuodelle siten 11 100€. Määräraha on varattu vuoden 2024 talousarvioon (vaatteisto).</p>
Päätös	<p>Esitys hyväksyttiin.</p> <p>Varhaiskasvatuspäällikkö Marketta Toivola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 13:24.</p>
Koululk 19.03.2025 § 26 316/12.07.00/2024	
Valmistelija	<p>Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri</p> <p>Koululautakunnassa on tehty päätös työvaatekorvauksesta varhaiskasvatuksen henkilöstölle (Koululk 12.06.2024 § 49) virheellisesti., koska koululautakunnalle ei ole ollut hallintosäännön mukaan toimivaltaa päättää palkkausasiasta, vaan päätöksen olisi päätöksentekohetkellä voimassa olleen hallintosäännön 24 §:n mukaan tullut tehdä kunnanhallituksen.</p> <p>Koululautakunta oikaisee virheellisessä järjestyksessä syntyneen päätöksen uudella päätösesityksellä. Esitys työvaatekorvauksesta varhaiskasvatuksen henkilöstölle ratkaistaan palkkaryhmän työskentelyssä kevään 2025 aikana.</p>
Esittelijä	Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri

Päätösehdotus

Koululautakunta

1. oikaisee virheellisessä järjestyksessä (Koululuk 12.06.2024 § 49) syntyneen päätöksen ja
2. esittää, että työvaatekorvaus varhaiskasvatuksen henkilöstölle valmistellaan ja ratkaistaan esitettäväksi edelleen kunnanhallitukselle kunnan palkkaryhmän työskentelyssä kevään 2025 aikana.

Päätös

Eesitys hyväksyttiin.