

Toimielimen päätösvallan delegointi / henkilöstövalinnat koulutoimi

Koululk 26.02.2025 § 17

Valmistelija

Vs. sivistystoimenjohtaja

Koululautakunta on kokouksessaan 4.9.2024 § 71 tehnyt päätöksen toimivallan siirtämisestä henkilöstöasioissa vitanhaltijoille silloin voimassa olleen hallintosäännön 53 §:n perusteella vuoden 2025 loppuun saakka.

Toimivallan siirto on keventänyt ja nopeuttanut rekrytointiprosessia erityisesti varhaiskasvatuksen puolella, jossa kilpailu kelpoisesta ja osaavasta työvoimasta on valtakunnallisesti kova ja esimerkiksi sijaisrekrytointeja tehdään useita kertoja viikossa. Toimivallan siirron jatkaminen on perusteltua, jotta työvoiman rekrytointia voidaan jatkossakin toteuttaa nopeasti ja joustavasti.

Kittilän kunnan nykyinen hallintosääntö on otettu käyttöön 1.1.2025 (Kvalt § 120) ja toimivallasta henkilöstöasioista määrätään hallintosäännön seitsemännessä luvussa ja palvelussuhteeseen ottamisesta/päätösvallasta henkilöstöasioissa määrätään seitsemännen luvun 53 §:ssä.

Koska hallintosääntö on muuttunut, tulee koululautakunnan tehdä uusi päätös sivistystoimen ratkaisuvallan siirtämisestä vastuualueiden esihenkilöille. Tarkoituksenmukaista on, että päätös tehdään määräaikaisena ajalle 1.1.-31.12.2025.

Esittelijä

Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri

Päätösehdotus

Koululautakunta päättää hallintosäännön 36 §:n perusteella siirtää toimivaltaansa henkilöstöasioissa siten, että

1. toistaiseksi voimassa olevaan virkaan valinnasta päättää lautakunta ja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valinnasta päättää sivistystoimenjohtaja,

2. yli kuusi kuukautta kestävien määräaikaisten virka- ja työsuhteisten työntekijöiden valinnasta päättää sivistystoimenjohtaja sekä lukion ja yläkoulun rehtori sivistystoimenjohtajan sijaisena. Yli kuusi kuukautta kestävien määräaikaisten virka- ja työsuhteisten varhaiskasvatuksen työntekijöiden valinnasta päättää varhaiskasvatuspäällikkö,

3. korkeintaan kuusi kuukautta kestäviin määräaikaisten virka- ja työsuhteisten valinnasta päättää koulunjohtaja tai päiväkodinjohtaja ja

4. toimivallan siirto on voimassa 1.1.-31.12.2025.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Koululk 16.04.2025 § 34
68/00.01.01.02/2025

Valmistelija

Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri

Voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n mukaan toimialansa määräaikaisen henkilöstön valinnasta alle vuoden mittaiseen palvelussuhteeseen valitsee toimialajohtaja.

Koululautakunnan päätöksessä 26.02.2025 § 17 kohdan kaksi sanamuoto antaa ymmärtää, että viranhaltijat voisivat päättää määräämättömän pituisista määräaikaisista työsuhteista. Koululautakunta ei kuitenkaan voi delegoida päätösvaltaa ohi voimassa olevan hallintosäännön, joten koululautakunta korjaa uudella päätöksellä delegointipäätöksen hallintosäännön mukaiseksi.

Esittelijä

Vs. sivistystoimenjohtaja Kinnunen Petteri

Päätösehdotus

Koululautakunta päättää hallintosäännön 36 §:n ja 53 §:n perusteella siirtää toimivaltaansa henkilöstöasioissa siten, että

1. toistaiseksi voimassa olevaan virkaan valinnasta päättää lautakunta ja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valinnasta päättää sivistystoimenjohtaja,

2. yli kuusi kuukautta ja korkeintaan vuoden kestävien määräaikaisten virka- ja työsuhteisten työntekijöiden valinnasta päättää sivistystoimenjohtaja sekä yläkoulun ja lukion rehtori sivistystoimenjohtajan sijaisena. Yli kuusi kuukautta ja korkeintaan vuoden kestävien määräaikaisten virka- ja työsuhteisten varhaiskasvatuksen työntekijöiden valinnasta päättää varhaiskasvatuspäällikkö tai sivistystoimenjohtaja hänen sijaisenaan,

3. korkeintaan kuusi kuukautta kestäviin määräaikaisten virka- ja työsuhteisten valinnasta päättää koulunjohtaja tai päiväkodinjohtaja ja

4. toimivallan siirto on voimassa 1.1.-31.12.2025.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.