

Turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteet

Khall 22.04.2025 § 130
233/00.01.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Sanna Pohjola, puh. 040 653 0774

Kittilän kunta on sitoutunut noudattamaan turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteita. Turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteilla tarkoitetaan ohjeita siitä, millä tavoin tiloissa ja tapahtumissa ollaan huomaavaisia ja arvostavia kaikkia kohtaan.

Periaatteiden tavoite on saada jokainen ihminen tuntemaan olonsa tervetulleeksi riippumatta henkilökohtaisista ominaisuuksistaan tai vähemmistöryhmästään. Yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän ehkäiseminen on Suomen lainsäädännössä yhdenvertaisuuslaissa. Viranomaisen velvollisuus on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan.

Yhdessä määritellyillä ja julkaistuilla turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteilla on merkitystä erityisesti niille vähemmistöryhmille, jotka ovat kokeneet syrjintää ja jotka pelkäävät, että heitä kohdellaan uudelleen epäasiallisesti.

Turvallisemmassa ja rohkeammassa tilassa jokainen voi tuntea olonsa tervetulleeksi ja olla luontevasti oma itsensä kaikkine henkilökohtaisine ominaisuuksineen. Niitä ovat muun muassa:

- ikä
- etninen alkuperä ja kansallisuus
- kieli ja kulttuuri
- uskonto ja vakaumus
- mielipide ja poliittinen näkemys
- perhemuoto
- sukupuoli ja sukupuoli-identiteetti
- seksuaalinen suuntautuminen
- terveydentila ja vammaisuus
- sosiaalinen ja taloudellinen asema
- muut yksilölliset ominaisuudet kuten ihonväri, kehon koko, ulkonäkö tai neurokirjoon kuuluminen

Oheismateriaalina Kittilän kunnan yleiset Turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteet – muokattava juliste ja ohjeistus turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteiden laatisesta ja käytöstä kunnan eri toimialoille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus:

1. päättää hyväksyä esityksen mukaiset Kittilän kunnan yleiset Turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteet sekä ohjeistuksen periaatteiden laatisesta ja käytöstä kunnan eri toimialoille
2. valtuuttaa kunnan viestintätiimin tekemään tarvittavat tekniset korjaukset ja muutokset muokattavan julisteen graafiseen ulkoasuun.
3. päättää nimetä ko. ohjeissa mainituksi häirintäyhdyshenkilöksi hyvinvointikoordinaattorin

Päätös

Tauko pidettiin ennen tämän asian käsittelyä klo 13.41-13.52.
Asia on käsitelty aikaisemmassa kunnanhallituksen kokouksessa

29.10.2024 §:n 387 kohdalla, jossa hyväksyttiin Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026.
Kunnanjohtaja veti esityksensä pois eikä asiaa käsitelty tässä kokouksessa.