

Työhyvinvointisuunnitelma 2025

Yhtöim 16.04.2025 § 13

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajalla on yleisvelvoite huolehtia tarpeellisilla toimenpiteillä työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Laki edellyttää työnantajalta aktiivista työympäristön ja työolosuhteiden kehittämistä toimenpitein, joilla edistetään työkyvyn säilymistä ja parantumista. Työkykyvyyllä on tärkeä rooli arvioitaessa koettua työhyvinvointia.

Työhyvinvointi on olennainen osa turvallista ja terveellistä työympäristöä. Sen keskiössä on ennaltaehkäisevä toiminta, joka käsittää työkuormituksen hallinnan, työyhteisön vuorovaikutuksen parantamisen, ergonomian kehittämisen sekä psykologisesti turvallisen työilmapiirin luomisen vahvistaen samalla työhyvinvointia. Samalla organisaation tuottavuus lisääntyy ja sairauspoissaolojen määrä vähentyy.

Kittilän kunnanhallitus päätti 3.11.2020 (§ 437) perustaa työryhmän valmistelevaan henkilöstöstrategiaa. Työryhmään nimettiin kunnanjohtaja, luottamushenkilöedustajaksi Marita Toivanen, henkilöstön edustaja sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö. Seuraavan kerran kunnanhallitus päätti 13.9.2022 (§ 350), että henkilöstöstrategian sijaan laaditaan henkilöstö- ja työhyvinvointiohjelma, joka noudattaa kuntastrategian linjauksia.

Työhyvinvointisuunnitelma 2025 -työryhmään kuuluivat kunnanjohtaja Timo Kurula, Marita Toivanen, JUKOn pääluottamusmies Elina Sinisaari sekä henkilöstöasiantuntija sihteerinä. Työryhmätyöskentelyssä päädyttiin siihen, että työhyvinvointisuunnitelman toimenpiteet perustuvat vuosittain toteutettavan Kevan laajan työhyvinvointikyselyn tuloksista esiin nouseviin kehittämistarpeisiin. Tämän vuoksi suunnitelma laaditaan vuodeksi kerrallaan, jotta se vastaa ajankohtaisiin haasteisiin ja tukee henkilöstön hyvinvointia tehokkaasti. Raja-arvona koko organisaation tuloksissa kehittämiskohteina tarkastellaan niitä vastauksia, joiden tulos on yhtä suuri tai pienempi kuin 3,5.

Oheismateriaalina on työryhmän jäsenten hyväksymä luonnos työhyvinvointisuunnitelmaksi vuodelle 2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin keskustelee työhyvinvointisuunnitelmasta ja ehdottaa kunnanhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös

Vs. sivistystoimenjohtaja Petteri Kinnunen poistui kokouksesta klo 10.31 kesken tämän pykälän käsittelyn.
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 20.05.2025 § 183
81/01.00.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Työhyvinvointisuunnitelma 2025 käsiteltiin yhteistoimintaelimessä 16.4.2025. Suunnitelman tarkoituksena on ohjata työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista sekä niiden toteutumista ja siihen kirjatut tavoitteet tukevat kuntastrategian toteutumista. Suunnitelmassa mainitut toimenpiteet perustuvat Kevan laajan työhyvinvointikyselyn tuloksissa esiin nousseisiin kehittämistarpeisiin. Koska työhyvinvointikysely toteutetaan vuosittain, suunnitelma tulee päivittää saatujen vastausten perusteella.

Kittilän kuntastrategian 2025-2030 (Kvalt 17.6.2024 § 52) henkilöstöä koskevat tavoitteet ovat keskimääräistä hyvinvoivempi, sitounut ja motivoitunut henkilöstö. Työhyvinvointisuunnitelmaan on kirjattu toimenpiteitä, jotka auttavat strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamista.

Kuntalain 39:4 § mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Työhyvinvointisuunnitelma 2025 -luonnos on kokouksen oheismateriaalina.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kurula Timo
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy Työhyvinvointisuunnitelman 2025.
Päätös	Ennen § 182 käsittelyn aloittamista pidetyn tauon aikana controller Tuija Lång ja henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen olivat selostamassa pykälää 182 ja tätä asiaa klo 12.38-13.23.
	Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.
	Tauko pidettiin klo 13.25-13.43.