

## Esihenkilöiden 360-arvioinnin tulokset

Khall 05.08.2025 § 260  
399/01.04.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen puh. 040 5455 793

Helmikuussa 2025 toteutettiin esihenkilöiden kehittymistä tukeva 360-arviointi. Arviointi ostettiin Go On-konserniin kuuluvalla Feelback - tutkimuspalvelulta. Arvioinnin kohteena oli esihenkilöiden johtamistaidot viidellä osa-alueella: asioiden johtaminen, ihmisten johtaminen, muutosten johtaminen, suoritusten johtaminen sekä johtaminen omalla esimerkillä.

Arviointikysely lähetettiin yhteensä 385:lle työntekijälle ja viranhaltijalle, joilla oli asemansa perusteella yksi tai useampi vastaajarooli esim. oma arvio, kollega ja alainen. Pienin vastaajaryhmän koko oli neljä henkilöä, ja jos vastaajaryhmä oli pienempi, ei tulosta muodostunut. Tiimiläisten/alaisten vastauksia saatiin 243 ja kollegoiden vastauksia 83 kappaletta. Tiimiläisten vastausprosentiksi muodostui 63 %.

Arviointiasteikko on kuusiportainen, jossa 1 tarkoittaa "täysin eri mieltä" ja 6 "täysin samaa mieltä". Tuloksia tulkitaan seuraavasti: keskiarvo 5 tai yli = erinomainen, keskiarvo 4,2–4,9 = hyvä, keskiarvo 3,5–4,1 = tyydyttävä ja tulos alle 3,5 = kehittämistarpeita. Vastaukset kerättiin siten, että vastaajien anonymiteetti säilyi.

Tulokset purettiin ohjatussa pienryhmätyöskentelyssä maaliskuussa. Pienryhmätyöskentelyn tavoitteena oli tukea esihenkilöiden yksilöllistä ja yhteistä kehittymistä roolissaan saadun palautteen pohjalta. Arvioinnin perusteella esihenkilöt onnistuivat erityisen hyvin ihmisten johtamista (4,8/6) sekä omalla esimerkillä johtamista (4,9/6) koskeissa osa-alueissa. Eniten parantamisen varaa tunnistettiin asioiden ja suoritusten johtamisessa, joissa molemmissa organisaation keskiarvo oli kuitenkin hyvällä tasolla pistein 4,5.

Koko organisaation keskiarvoksi 360-arvioinnissa muodostui hyvä 4,6 asteikolla 1–6 kaikista arvioituista osa-alueista. Tulokset on käsitelty yhteistoimintaelimessä 16.4.2025 § 14.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman mukaan esihenkilöiden 360-arviointi tehdään kerran valtuustokaudessa. Esihenkilöfoorumien/koulutusten aiheiksi valitaan sellaisia teemoja, joilla voidaan tukea esihenkilöitä kehittymään omassa roolissaan.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan toimivalta henkilöstöasioissa on kunnanhallituksella, mikäli laissa tai hallintosäännössä ei ole muuta säädetty.

Oheismateriaalina on koko organisaation 360-arvioinnin tulosraportti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi esihenkilöiden 360-arvioinnin tulokset.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen oli selostamassa asioita nro:t 10-11 (§:t 260-261) klo 13.36-14.01.

Merkittiin tiedoksi.