

Kunnanhallituksen jäsenten nimeäminen koko kuntaa koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelua koordinoivaan työryhmään

Khall 05.08.2025 § 254
187/00.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Sanna Pohjola, puh. 040 653 0774

Kunnanhallitus on kokouksessaan 4.2.2025 § 41 päättänyt ajoittaa koko kuntaa koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman valmistelun ja hyväksymisen vuodelle 2025. Johtoryhmä on nimennyt kokouksessaan 17.3.2025 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman työrukkaseen hallintojohtajan, sivistystoimenjohtajan, hyvinvointikoordinaattorin ja kirjastotoimenjohtajan. Kunnan korkeakouluharjoittelija on edistänyt asiakirjan luonnosta.

Koko kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman työrukkasen kokous pidettiin 24.6.2025. Kokouksessa käsiteltiin mm. asiakirjan luonnosta, tilannekartoitusmenetelmiä ja menetelmien fasilitoitinta. Alkusyksystä 2025 on tarkoitus osallistaa kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kattavasti kyselyiden ja kuntalaisfoorumin muodossa (Kuntalaki 410/2015, 22 §).

Lokakuussa 2024 kunnanhallitus on hyväksynyt henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman (Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, 7 §.) Kunnan työntekijöiden eli henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsittelee esimerkiksi rekrytointia, palkkausta ja työuriin liittyviä asioita. Kittilä tarvitsee koko kuntaa koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, sillä henkilöstöä koskeva suunnitelma on laadittu ensisijaisesti työnantajan näkökulmasta henkilöstöä koskien eikä siinä ole huomioitu kuntaorganisaation näkökulmaa ja palveluiden käyttäjiä eli kuntalaisia.

Kuntien tärkeimpänä tehtävänä voidaan pitää asukkaidensa hyvinvoinnista huolehtimista ja sen edistämistä. Koko kunnan palvelutoiminnan käsittävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma koskisi asukkaiden ja muiden palvelun käyttäjien tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä kunnan palveluissa ja toiminnassa.

Viranomaisena kunnalla on vastuu edistää kaikessa toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti ja arvioida näiden toteutumista (Tasa-arvolaki 609/1986, 4 §; Yhdenvertaisuuslaki 5 §). Kunnalla on lakisääteinen velvollisuus edistää kuntalaisten osallisuutta laaja-alaisesti toiminnassaan (Kuntalaki 410/2015, 1 §, 2 §, 22 §, 26 §, 27 § ja 28 §), niin yleisellä tasolla kuin eri edustajaryhmienkin tasolla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä kaksi jäsentä sekä heille varajäsenet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelua koordinoivaan työryhmään.

Päätös

Jäsen Reijo Kyrö esitti varsinaiseksi jäseneksi Anja Keskitaloa ja varajäseneksi Jouko Nikkistä.

Jäsen Aki Nevalainen esitti varsinaiseksi jäseneksi Niina Summasta ja varajäseneksi Aila Moksia.

Esitykset hyväksyttiin.