

Yhteistoimintaelin

Aika Maanantai 08.09.2025 klo 09:00 - 09:54**Paikka** Hybridikokous: Kittilän kunnantalo, valtuustosali/Teams-etäyhteyden kautta**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 15	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 16	Pöytäkirjan tarkastaminen	5
§ 17	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto sopimusalat KVTES ja OVTES osio G	6
§ 18	Yhteistoimintaelimelle tiedoksi annettavat/esille tulevat asiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nikkinen Jouko	puheenjohtaja	Teams
	Kurula Timo	esittelijä	
	Vesterinen Minna	sihteeri	
	Kaarlela Sari	jäsen	
	Kinnunen Petteri	jäsen	
	Jylhä Jaana	jäsen	
	Lång Tuija	jäsen	
	Nevalainen Aki	jäsen	
	Sinisaari Elina	jäsen	
	Tahvanainen Mirva	jäsen	
Poissa	Mokko Marja-Liisa		
	Niittyvuopio Aslak		
	Virtanen Veli-Matti		

Käsitellyt asiat

15 - 18

Allekirjoitukset

*Pöytäkirja allekirjoitetaan sähköisesti*Jouko Nikkinen
puheenjohtaja § 15Aki Nevalainen
puheenjohtaja §:t 16-18Minna Vesterinen
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

*Sähköisesti 10.9.2025*Mirva Tahvanainen
pöytäkirjantarkastajaPetteri Kinnunen
pöytäkirjantarkastaja

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto sopimusalat KVTES ja OVTES osio G

Yhttoim 08.09.2025 § 17
141/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 545 5793

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmän pitää olla käytössä viimeistään 1.10.2025. Järjestelmä korvaa aiemmin käytössä olleen tehtävien vaativuuden arviointiin perustuneen palkkausmallin.

Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan KVTESn piiriin kuuluvaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin OVTES osio G:ssä. Uusi järjestelmä tuli voimaan 1.2.2025, ja työnantajilla on siirtymäaikaa sen käyttöönottoon 30.9.2025 saakka. Yleiskirjeiden 3/2025 KVTESiä koskeva liite 4 ja OVTES osio G:tä koskeva yleiskirjeen 7/2025 liite 1 ovat oheismateriaalina.

Tasopalkkaus perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritetty valtakunnallisissa palkkaliitteissä. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme valtakunnallisesti määritettyä osaamisen ja vastuun tasoa I. OSVA-tasoa: A, B ja C. Kullekin tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka, ja paikallisesti määritetään yksi tasopalkka kutakin tasoa kohden. Valtakunnallisia tasokriteerejä voidaan täydentää paikallisesti.

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville (KVTESn liite 8), kuten toimialajohtajille, yksiköiden johtajille, erityisasiantuntijoille ja yhdistelmätehtäville on laadittu oma suositus tasopalkkamallista. Työnantaja ryhmittelee palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista D, E ja F sekä tietyissä tilanteissa maksaa palkkaa alle A-tason. Mikäli halutaan ottaa käyttöön C-tason ylittäviä tasoja, asiasta on sovittava paikallisella virka- ja työehtosopimuksella ja annettava se nähtäväksi ja kommentoitavaksi Kuntat- ja hyvinvointialue työnantajat KT:lle. Kittilän kunnassa ei palkkausryhmyöskentelyssä todetun mukaisesti ole tarvetta sopia C-tason ylittävistä OSVA-tasoista tasopalkkajärjestelmään käyttöönoton hetkellä.

Tasopalkan määräytymisen perusteet

Tasopalkka määräytyy ensisijaisesti tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun yhdistelmän (OSVA) perusteella.

Osaamisella tarkoitetaan työn edellyttämää ja tehtävässä hyödynnettävää tietopohjaa ja taitoja, kuten:

- tehtävän edellyttämä koulutus
- työuran aikana hankitut keskeiset tiedot ja taidot
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus
- uuden tiedon hankinta ja/tai erityisosaaminen

Vastuulla tarkoitetaan tehtävään liittyvää vaikutusta ja päätöksenteon laajuutta, kuten:

- vastuu aineellisista arvoista ja/tai tiedoista
- vastuu yksilöstä tai ihmisestä
- vastuu asiakkaista ja/tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuu
- työnjohto- tai esihenkilövastuu ja/tai itsenäisen harkinnan taso

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja soveltaminen Kittilän kunnassa

Kunnanhallitus on nimennyt tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton valmistelua varten KVTES-palkkausryhmän (Khall 11.3.2025 § 80) ja OVTES osio G-palkkausryhmän (Khall 20.5.2025 § 197).

Tasopalkkajärjestelmä on sitova, eikä sen käyttöönotto aiheuta voimassa olevissa palvelussuhteissa palkkojen alenemista, vaikka palkanosien suhteet toisiinsa saattavat muuttua. Joidenkin palkansaajien palkat korottuvat palkkojen harmonisoinnin ja palkkaryhmiin sijoittumisen vuoksi. Osassa palkkaryhmiä eri tasojen palkat on muodostettu nykyisten palkkojen pohjalta, kun taas osassa palkkaus on määritelty erikseen.

Tasopalkkoissa on huomioitu myös kehittämisohjelmaerän kohdentaminen. KVTES liitten 3 Työllisyyspalvelut, palkkaryhmiä ei rahoiteta kehittämisestä. Laskelma KVTES:n ja OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerän jakamisesta on oheismateriaalina.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen sen toimivuutta tarkastellaan vuosittain paikallisissa palkkausryhmissä. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin arvioidaan vähintään kerran vuodessa tai useammin, mikäli jokin osapuoli sitä esittää.

Mikäli järjestelmä ei tunnista tehtävänmuutoksessa tapahtuneita osaamisen ja vastuun muutoksia, asiaa voidaan käsitellä ensisijaisesti luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjauksista.

Palkkausryhmissä on käsitelty tasopalkan määräytymisen perusteita ja tasokriteereiden vaikutusta OSVA-tasolle sijoittumisessa. Tämän yhteistyön pohjalta on muodostunut

KVTESn ja OVTES osio G:n paikalliset palkkataulukot palkkaliitteittäin ja palkkaryhmittäin.

Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää, jonka euromäärä on paikallisesti sovittavissa. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa ja kerryttää kokemuslisää.

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää samaan aikaan. Tasolisä kohdennetaan erilliseen tehtävään tai vastuuseen ja se voi olla määräaikainen tai pysyvä. Osa-aikatyössä tasolisä on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan tai työntekijän työaika on täydestä säännöllisestä työajasta (KVTES II 4 §).

Valtakunnallisesti velvoittavia tasolisiä, joiden euromäärät ovat paikallisia, on kaksi:

- KVTES ja OVTES osio G: tasolisä opiskelijan ohjauksesta 41,43 €/kk (Khall 20.6.2023 § 255)
- KVTES liite 5: tasolisä lääkehoidon toteutuksesta 50,00 €/kk.

Paikallisesti voidaan sopia myös muista tasolisistä, jotka liittyvät lisätehtäviin tai lisävastuisiin. Kittilän kunnassa tasopalkkaan siirryttäessä jätetään käyttöön valtakunnallisten tasolisien ohella myös joitakin paikallisia tasolisiä, jotka siirtyvät sellaisenaan. Paikallisista tasolisistä on tarpeen tehdä paikallinen sopimus, sillä niistä ei löydy aiempia asianmukaisia päätöksiä. Useita vanhoja palkanlisä on sisällytetty uusiin tasopalkkoihin, joten ne poistuvat erillisinä lisinä ilman, että kenekään palkka pienenee. Listaus käytössä olevista tasolisistä on kokouksen oheismateriaalina.

Kelpoisuuslisät

OVTEs osio G:tä koskevia valtakunnallisesti velvoittavia ja sopimusmääräyksiin perustuvia kelpoisuuslisä (Yleiskirje 7/2025 liite 1 § 11), joiden euromäärästä ei voida poiketa paikallisesti ovat kelpoisuuslisät:

- varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus 15,00 €
- kasvatustieteiden maisterin tutkinto 37,88 €.

Sopimusmääräysten mukaisesti kelpoisuuslisän maksu alkaa seuraavan kalenterikuukauden alusta, kun työntekijä on toimittanut työnantajalle selvityksen tutkinnon suorittamisesta.

Osa-aikatyössä kelpoisuuslisä maksetaan samassa suhteessa kuin työaika poikkeaa säännöllisestä työajasta (Yleiskirje 7/2025, liite 1).

Jatkossa uudet palvelussuhteet sijoitetaan oikeisiin KVTESn liitteisiin, KVTESn ja OVTES osio G:n palkkaryhmiin ja OSVA-tasoihin henkilöstöhallinnon, johdon ja esihenkilöiden välisessä yhteistyössä.

Sovelletut oikeusohjeet ja toimivalta
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta
kunnassa ja hyvinvointialueella 1–4 § ja 14 §

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin keskustelelee tasopalkkajärjestelmän
käyttöönotosta ja merkitsee asian tiedoksi. Yhteistoimintaelin
ehdottaa, että kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön
tasopalkkajärjestelmän KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta sekä
hyväksyy paikallisen sopimuksen paikallisista tasolisistä.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 17**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.