

Yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan yhdistäminen sekä työnantajan edustajien valinta

Khall 21.10.2025 § 372
187/00.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793, controller
Tuija Lång, puh. 040 6724 257

Toiminnan tehostamiseksi esitetään, että jatkossa olisi olemassa vain yksi yhteistoimintaelin, joka käsittelee myös työsuojeluun liittyvät asiat. Tällöin Kittilän kunnassa ei enää olisi erillistä työsuojelutoimikuntaa. Asiasta on käyty jo paikallisneuvottelu 21.8.2025 ja lausuttu yksimielisesti, että toimielimet yhdistettäisiin ja jatkossa olisi tarkoituksenmukaista täydentää yhteistoimintaelimen kokoonpano kolmella työsuojeluvaltuutetulla. Yhteinen toimielin yhteistoiminnalle ja työsuojelulle on yleinen kunnassa ja kaupungeissa. Toimielinten yhdistämisellä edistetään vuorovaikutuksen ja tiedonsiirron tehokkuutta, kun työsuojeluasiat tulevat laajemmin henkilöstön edustajien tietoon. Työsuojelu on olennainen osa kaikkia palvelussuhteita, joten toimielimet yhdistämällä saadaan synergiaetua. Samalla hallinnollinen taakka vähenee, kun sekä henkilöstön että työsuojelun yhteistoiminnassa keskusteltavat asiat käsitellään joustavasti ja ajallaan yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnassa.

Yhteistoimintaan ja työsuojeluun liittyvien lakien vaatimukset

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 1 §:n mukaan lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Saman lain 14 §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Työsuojelun yhteistoiminnan periaatteet määritellään laissa työsuojelun valvonnasta ja työsuojeluyhteistoiminnasta. Lain 38 §:n mukaan työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät. Työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin tässä pykälässä tarkoitetun yhteistoiminnan järjestämiseksi.

Lain 39 §:n mukaisesti tulee huomioida, että:

jollei jäsenmäärästä ja eri osapuolten edustuksesta muuta sovita, toimikunnan jäsenmäärä on neljä, kahdeksan tai kaksitoista sen mukaan kuin työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet edellyttävät. Jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa, sekä puolet sitä työntekijöiden tai

toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi.

Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja taikka toimikunnan keskuudestaan valitsema henkilö. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole sen jäsen.

Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työsuojelutoimikunnan työntekijöitä edustavat muut jäsenet valitaan vaalilla, jossa noudatetaan soveltuvien osin, mitä 30 §:ssä työsuojeluvaltuutettujen vaalista säädetään.

Nykyisessä yhteistoimintaelimessä on kuusi työnantajan ja kuusi sopijajärjestöjen valitsemaa edustajaa. Mikäli uuden yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi päätetään 12 jäsentä asettaisi työnantaja 3 jäsentä, 3 jäsentä olisivat työsuojeluvaltuutettuja ja loput 6 jäsentä asettaisi kunnan työntekijöitä edustavat ay-järjestöt.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että:

1) yhteistoimintaelin ja työsuojelutoimikunta yhdistetään 1.1.2026 lähtien ja toimielimen nimi on jatkossa yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta

2) yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnan jäsenten määrä on 12

3) yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikuntaan nimetään työnantajan edustajat kaudelle 2025-2028 seuraavasti:

Jäsen: kunnanhallituksen puheenjohtaja, henkilökohtainen varajäsen: kunnanhallituksen 1.varapj.

Jäsen: Kunnanjohtaja, henkilökohtainen varajäsen: hallintojohtaja

Jäsen: Controller, henkilökohtainen varajäsen: tekninen johtaja

Työsuojelupäällikkö, jota tehtävää hoitaa henkilöstöasiantuntija, osallistuu toimikunnan kokouksiin.

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnan puheenjohtajaksi nimetään kunnanhallituksen puheenjohtaja ja esittelijäksi kunnanjohtaja.

Yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnan sihteerinä toimii henkilöstöasiantuntija ja hänen esteellisenä tai estyneenä ollessa controller.

Päätös Esitys hyväksyttiin.