

Määräaikainen projektityöntekijä, kansainväliset palvelut ja verkostot Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen International House Tunturi-Lappi ja Pello hankkeeseen

Etsimme Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueelle projektityöntekijä, kansainväliset asiakkaat määräaikaiseen (1.12.2025 – 31.12.2027) toimeen kehittämään kansainvälisten työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelua ensisijaisesti Kolarin toimipisteeseen.

Kansainväliset palvelut ja verkostot projektityöntekijä vastaa hankkeessa sidosryhmä- ja viranomaisyhteistyön kehittämisestä. Toimii viranomaisten ja sidosryhmien yhteistyökumppanina mm. pop up -tapahtumien järjestämisessä, benchmarkkausmatkojen suunnittelusta, toteutuksesta ja raportoinnista matkakertomuksiin yhdessä projektipäällikön kanssa. Osallistuu strategisten tavoitteiden rakentamisesta maahan muuttaneiden tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluille ja yhteistyörakenteiden sopimisesta ja johtamisesta kuntien toimijoiden, muiden viranomaisten ja sidosryhmien kanssa yhdessä projektipäällikön kanssa. Vastaa yhteiskehittämisen työpajojen järjestämisestä: suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista. Vastaa mittarien kehittämisestä, joita käytetään palvelumallin toiminnan ja sidosryhmien tyytyväisyyden mittaamiseen osana palvelumallin kehittämistä.

Hän osallistuu palvelumallin ja sen pilottien suunnitteluun, virtuaalineuvontaan ja pop up -tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen, asiakasosallisuutta lisäävän arviointimallin kehittämiseen ja palautteiden keräämiseen erityisesti sidosryhmien osalta. Sekä osallistuu International House Tunturi-Lappi ja Pello -palvelumallin mallintamiseen yhteistyössä projektipäällikön kanssa ja hankkeen viestintään projektiryhmässä.

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Tunturi-Lapin ja Pellon alueen toimintaympäristöön räätälöity kansainvälisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden palvelumalli International House -konseptin mukaisesti ja vahvistaa sitä kautta kuntien ja viranomaisten yhteistyötä osana alueen kasvun tukemista. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa vieraskielisille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua yhteistyössä moninaisen asiantuntijaverkoston kanssa kehittämällä ja pilotoimalla virtuaalineuvontapalvelua sekä kaikissa kunnissa toteutettavia POP UP -neuvontapalveluita. Hankkeessa tavoitellaan matalan kynnyksen palveluiden kehittämistä 1.luokun periaatteella kotoutumisen ja asettautumisen tueksi vieraskielisille suunnatun IH-palvelupisteen kautta. Hankkeessa huomioidaan myös International House toiminnan verkostomainen työote ja innovoidaan paikkakunnalle sopiva IH-palvelumalli. Työllisyyspalveluiden vuoden 2025 uudistuksen myötä sidosryhmätyöskentelyn kehittäminen vieraskielisten palveluiden näkökulmasta on keskeistä. Hankkeessa edistetään vuorovaikutusta kotoutumisen tuen ja kansainvälisen toiminnan verkostoissa työllisyysalueen sisällä ja alueellisesti.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulutus. Eduksi luemme työkokemuksen vastaavista tehtävistä ja työmarkkinoiden sekä työllistymistä edistävien palveluiden tuntemuksen.

Haemme tehtävään oma-aloitteista, innostunutta ja itsenäiseen työskentelyyn soveltuvaa henkilöä. Työssä painottuvat hyvät vuorovaikutustaidot, ohjaus- ja motivointitaidot, ratkaisukeskeinen työote sekä työtä ohjaavien lakien ja asetusten soveltaminen käytännön asiakastyöhön.

Määräaikaisen toimen tehtäväkohtainen palkka on noin 3 428,63 € kuukaudessa + mahdolliset KVTES:n mukaiset työkokemuksilisät. Viikoittainen työaika on 36,25 tuntia viikossa. Työ alkaa

1.12.2025 tai sopimuksen mukaan. Sovellamme kuuden (6) mittaista koeaikaa uuden henkilöstön osalta. Toimeen valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista.

Haku tehtävään tapahtuu sähköisesti osoitteessa www.kuntarekry.fi, 5.11.2025 klo 23.59 mennessä.

Yhteystietomme: Tero Hyttinen, työllisyysalueen johtaja, puh. +358 40 355 1551.

Tietoa organisaatiosta: Julkiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien tehtäväksi vuoden 2025 alusta. Kunnat järjestävät työvoimapalvelut osana peruspalveluitaan. Kuntien työvoimapalvelut palvelevat jatkossa sekä henkilö- että työnantaja- ja yritysasiakkaita. Neuvontaa ja ohjausta tarjotaan esimerkiksi työnhakuun ja työntekijöiden rekrytointiin sekä osaamisen kehittämiseen.

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueen muodostavat Enontekiö, Kittilä, Kolari, Muonio ja Pello. Kittilän kunta toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyysalueen palveluita hoitaa noin 20 henkilöä yhdellä Suomen vetovoimaisimmista aluista, alueen kunnissa noin 17 500 asukasta. Vastuukuntana Kittilä vastaa työllisyysalueen hallinnosta, palveluiden järjestämisestä, tuottamisesta ja organisoinnista.

Yhdessä viiden kunnan kesken muodostettu työllisyysalue tarjoaa mahdollisuudet edistää Tunturi-Lapin ja Pellon alueella osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua sekä entistä parempaa työllisyyttä. Tavoitteenamme on vahvistaa paikallista elin- ja pitovoimaa osana kuntaekosysteemiä strategiamme mukaisesti.

Työnantajana työllisyysalueella toimii Kittilän kunta. Henkilöstöetuina meillä on liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu sekä työsuhdepyöräetu. Työaika on 36,25 tuntia viikossa ns. toimistotyöaika.

Sijainti: Isopalontie 2, Kolari