

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue

Toimielin
Vastuhenkilö

Toiminnan lyhyt kuvaus

Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalue toimii Kittilän kunnanhallituksen alaisen työllisyysaluejaoston alaisuudessa tuottaen työllisyysalueen jäsenkuntien alueelle lakisääteiset työllisyyspalvelut. Työllisyysalueen isäntäkuntana toimii Kittilän kunta sekä jäsenkuntina Enontekiö, Kolari, Muonio ja Pello.

Oman henkilöstön lisäksi työllisyysalueelle on hankittu Rovaseudun työllisyysalueelta maksatustarkastus (0,5 htv) ja ammatinvalinta psykologin palvelut (0,1 htv) tuottamaan lakisääteiset työllisyyspalvelut.

Vuosi 2025 oli toiminnan ensimmäinen vuosi ja se on viety lävitse erittäin hyvin. Työllisyysalueen osalta monet tunnusluvut ovat maan parhaita. Alueen työllisyystilanne on hyvä varsinkin, kun huomioidaan yleinen taloustilanne koko maassa.

Kaikkia toiminnan edellyttämiä muutoksia ei kyetty täysin ennakoimaan, mikä näkyy erityisesti talouden osalta ennakoimattomina säästöinä.

Henkilömäärä	TP2024	TA2025	TP2025
Vakinaiset			
Kokoaikaiset		19	17,2
Osa-aikaiset			
Vakinaiset yhteensä		19	0,2
Määräaikaiset			
Kokoaikaiset		0,5	
Osa-aikaiset			
Määräaikaiset yhteensä		0,5	
Yhteensä			
Yhteensä (vakinaiset ja määräaikaiset)		19,5	17,4

Talous

Ulkoinen ja sisäinen	TP 2024	TA 2025 sis. muutokset	TP 2025	Toteuma-% 2025
Toimintatuotot		1 829 608	2 031 993	122,2 %
Myyntituotot		1 829 608	1 829 608	110,0 %
Maksutuotot				
Tuet ja avustukset				
Muut toimintatuotot			202 385	
Valmistus omaan käyttöön				
Toimintakulut		-2 981 811	-2 419 592	89,3 %
Henkilöstökulut		-949 989	-1 082 077	113,9 %
Palvelujen ostot		-519 000	-301 583	58,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-30 000	-26 017	86,7 %
Avustukset		-1 312 071	-923 231	88,7 %
Muut toimintakulut		-170 751	-86 685	50,8 %
TOIMINTAKATE		-1 047 430	-387 599	37,0 %
Rahoitustuotot ja -kulut				
Poistot ja arvonalentumiset				
Satunnaiset erät				
TILIKAUDEN TULOS		-1 152 203	-387 599	37,0 %
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)				
Varausten lisäys (-) ja vähennys (+)				
Rahastojen lisäys (-) ja vähennys (+)				
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ		-1 152 203	-387 599	37,0 %

Sisäiset ja vyörytykset	TP 2024	TA 2025 sis. muutokset	TP 2025	Toteuma-% 2025
Vyörytystulot				
Vyörytysmenot		-91 630	-83 158	90,8 %

Työllisyysaluejaoston talous

Toimintatuotot muodostuivat jäsenkuntien maksuosuuksista sekä työllisyysalueelle valtion maksamasta vuoteen 2024 kohdistuvasta maksuvelasta, josta maksamaton osuus näkyy työllisyysalueen muuna toimintatuottona.

Toimintakuluissa henkilöstökulut olivat ennakoitua suuremmat mm. tasopalkkauksen käyttöönoton vuoksi. Tasopalkkaus kohotti erityisesti lyhyen valtiokokemuksen omaavien palkkausta huomattavasti.

Palveluiden ostot alittuivat reilulla 217 000 eurolla. Syynä tähän oli mm. ostettujen työvoimakoulutusten sekä muiden työllistymistä tukevien palveluiden odotettua vähäisempi toteutumisaste.

Työllisyysalueen käytössä olleiden seurantatiedot valtiolta olivat puutteellisia ja sisälsivät epätarkkuuksia. Esim. starttirahan saajien määrässä oli virheellistä tietoa, joka paljastui vasta kesällä. Tosiasiassa päätösmäärät olivat alhaisempia ja näin tähän palveluun määrärahavaraus oli mitoitettu tarvetta suuremmaksi. Palkkatukien osalta Yleisen avustusjärjestelmän tiedot sisältävät päätöksillä sidotun määrärahatason ja se näytti pitkään toteutuvan huomattavasti suurempana. Monet työnantajat joko jättivät tuen hakematta tai sitten se ei toteudu suunnitellusti. Näin syntyviin säästöihin on vaikea päästä kiinni, koska tilitysaikaa palkkatuelle on vielä tukijakson jälkeen kolmen kuukauden ajan.

Kun huomioidaan vielä sisäiset vyörytyserät 83 156 euroa, jotka koostuvat henkilöstö-, taloushallinnosta, it-tuesta ja kunnan puhelinvaihteen työllisyysalueelle kohdentuvasta työ määrästä (viestintää tai asiahallintaa ei ole vyörytetty), toteutuivat työllisyysalueen nettokustannukset

2 300 592,67 euron suuruisena. Toteutumatta jäi siten 681 446,08 euroa, mistä jäsenkunnille maksetaan takaisin toteutumattomia kustannuksia 417 988,59 euroa ja Kittilän kunnan toteutumaton osuus oli 263 317,74 euroa.

Kuntastrategian painopistealueiden toteutumista edistävät tavoitteet

Olemme paras paikka työntekijöiden ja työnantajien koht

Tulosalueen tavoite	Toimenpide	Mittari
Toimimme ennakoivasti, myös tulevat tarpeet tunnistaen	Olemme mukana toimialaklustereissa ja osallistumme niihin aktiivisesti Toimimme aktiivisessa vuoropuhelussa työnantajien kanssa. Ohjaamme asiakkaita aktiivisesti koulutuksiin	Koulutuksen läpäisyaste ja koulutuksen vaikuttavuus Tapaamisten määrä Työnantajakäynnit ja -kontaktit
Vahvistamme alueen kiinnostusta elin- ja asuinpaikkana myös kansainvälisesti	Osallistumme rekrytointikampanjoihin ja hyödynnämme tässä aluebrändiä Viestimme palvelumme selkeästi ja varmistamme niiden löydettävyyden, jotta niistä on myös kumppaneidemme helppo kertoa	Kampanjoiden ja kontaktien määrä Toimivat viestintäkanavat ja niiden kävijämäärät

Tarjoamme yksilöllisiä, tarvetta vastaavia palveluita

Tulosalueen tavoite	Toimenpide	Mittari
Osaamme tunnistaa asiakkaan yksilöllisen palvelutarpeen ja vastata siihen	Työllistymispolun luominen	Työttömyyden kesto, asiakastytyväisyys ja verkostoyhteistyön palaute
Pidämme huolen henkilöstön mahdollisuudesta kehittää osaamista, henkilöstön työhyvinvoinnista ja edistämme työtyytyväisyyttä	Aktiivinen ohjaus palveluihin Keskinäisen yhteistyön ja vuoropuhelun rakentaminen ja kehittäminen kuntaekosysteemissä Osaamisen kehittäminen	Aktivointiaste Henkilöstöhyvinvointikyselyt, sairauspoissaolot sekä henkilöstön tyytyväisyys Koulutuspäivien määrä

Ylläpidämme erinomaiseksi todettua yhteistyötä ja kumppanuutta kuntien välillä

Tulosalueen tavoite	Toimenpide	Mittari
Olemme aktiivinen, lähestyttävä ja asiantuntijana tunnistettu osa alueemme palveluekosysteemiä	Olemme luotettava kumppani, joka halutaan mukaan yhteistyöhön Rakennamme toimintamme vaikuttavuudeltaan sellaiseksi, mikä mahdollistaa työllisyysalueen onnistumisen	EVP-indeksi ja yhteistyötapaamisten määrä Uusien yhteistyötahojen / yhteydenottojen määrä
Rikastamme osaltamme jokaisessa kunnassa jo olemassa olevaa palveluekosysteemiä	Rakennamme toimintamme vaikuttavuuden sellaiseksi, mikä mahdollistaa työllisyysalueen onnistumisen Tiivis yhteistyö työllisyysalueen kuntien palveluiden kanssa veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi Tarjoamme PopUp palvelupisteitä Hyvien käytänteiden levittäminen työllisyysalueella	Kuvaus hyvistä käytänteistä ja niiden vaikuttavuudesta Muuttovoitto/-tappio PopUp palvelupisteiden määrä sekä mukana olevien kumppanien määrä Työllisyysaste, kuntien maksamien työttömyysetuuksien maksuosuuksien muutos sekä työttömyyden keskimääräinen kesto

Taseyksikön tuloslaskelma

Tuloslaskelma (ulkoinen)	2025	2024
Liikevaihto	1 829 608	
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys tai vähennys		
Valmistus omaan käyttöön		
Liiketoiminnan muut tuotot	202 385	
Tuet ja avustukset kunnalta/kuntayhtymältä		
Materiaalit ja palvelut	-321 504	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 017	
Palvelujen ostot	-295 488	
Henkilöstökulut	-1 082 077	
Palkat ja palkkiot	-894 824	
Henkilösivukulut	-187 253	
Poistot ja arvonalentumiset		
Liiketoiminnan muut kulut	-1 009 915	
Liikelylijäämä (-alijäämä)	-381 504	
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		
Muut rahoitustuotot		
Kunnalle/kuntayhtymälle maksetut korkokulut		
Muille maksetut korkokulut		
Korvaus peruspääomasta		
Muut rahoituskulut		
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	-381 504	
Satunnaiset tuotot ja -kulut		
Satunnaiset tuotot		
Satunnaiset kulut		
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	-381 504	
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		
Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		
Tuloverot		
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-381 504	

Taseyksikön rahoituslaskelma