

Vahvistettu Khall 2.6.2026 § 197

ERITYISTYÖLASIEN TARPEEN ARVIOINTI- JA HANKINTAOHJE

1. Tausta ja tarkoitus

Tämän ohje kuvaa Kittilän kunnan käytännön näyttöpäätetyössä käytettävien erityistyölasien ja vahvuuksilla olevien suojalasien tarpeen arvioimiseksi ja hankkimiseksi. Lähtökohtana on työpisteen ergonomia ja työntekijän toimiva näkeminen työssä.

2. Mitä erityistyölasit ovat

Eryitystyölasit ovat työnantajan kustantamat silmälasit, jotka:

- ovat Valtioneuvoston päätöksen 1405/1993 mukaiset ja ne hankitaan, kun päätöksen edellytykset näyttöpäätetyössä täyttyvät,
- poikkeavat työntekijän tavallisista yleislaseista voimakkuuden, linsityypin tai linsien asennuksen osalta,
- eivät voi olla henkilön ensimmäiset tai ainoat silmälasit.

Eryitystyölasit ovat tarpeen silloin, kun ergonomia on optimoitu, ajan tasalla olevat yleislasit ovat käytössä, mutta näkeminen työssä on siitä huolimatta riittämätöntä.

3. Periaatteet ja vastuut

Työnantaja

- Vastaa työolosuhteiden seurannasta ja ergonomian korjaamisesta yhdessä työfysioterapeutin ja työterveyshuollon kanssa.
- Tekee päätöksen erityistyölasien kustantamisesta lausunnon perusteella.

Työfysioterapeutti näyttöpäätetyössä

- Arvioi ensisijaisen ergonomian.
- Laatii tarvittaessa lähetteen erityistyölasien tarpeen selvitykseen.

Esihenkilö

- Vastaa siitä, että työntekijälle annetaan tulostettava palvelussuhdetodistus, jota työntekijä käyttää asioidessaan Instrumentariumissa tai Silmäasemalla.

Työntekijä

- Osallistuu näyttöpäätetyössä ergonomian tarkastukseen ja varmistaa, että ajan tasalla olevat yleislasit ovat käytössä ennen erityistyölasien tarpeen selvitystä.

4. Prosessi vaiheittain

1) Työpisteen ergonomia näyttöpäätetyössä

- Pihlajalinnan työfysioterapeutti tarkistaa työpisteen ergonomian ja säädöt.
- Työntekijän omien yleislasien tulee olla ajan tasalla.

2) Lähetete erityistyölasien tarpeen selvitykseen

- Kun työpisteen ergonomia ja yleislasit eivät riitä, työfysioterapeutti tekee lähetteen erityistyölasien tarpeen selvitystä varten.

3) Työnäköoptikon arvio ja lausunto

- Työnäköoptikko tai pätevä silmätautien erikoislääkäri arvioi tarpeen ja antaa lausunnon, joka lähetetään työterveyshuoltoon.

Huom! **Vahvuuksilla olevat suojalasit** hankitaan ilman työfysioterapeutin arviota suoraan työkykyinäköoptikon tai silmätautien erikoislääkärin arvion perusteella.

5. Asiointi Instrumentariumissa tai Silmäasemalla

Kittilän kunnalla on sopimus Instrumentarium ja Silmäasema -liikkeiden kanssa. Työntekijä voi asioida suoraan Instrumentariumissa tai Silmäaseman liikkeissä esittämällä esihenkilön Populuksesta tulostaman palvelussuhdetodistuksen.

Palvelussuhdetodistus oikeuttaa suoraan asiointiin ilman erillistä laskutusohjetta sopimusliikkeessä.

Vaadittavat tiedot laskussa:

- Työntekijän nimi viitetiedoissa
- Näöntarkastuksen ja erityistyölasilausunnon erittely

7. Korvauserusteet

Työnantaja korvaa:

- Linssit kovapinnoitteella ja heijastuksenestokäsittelyllä
- Kehykset enintään 100 € asti

Työntekijä vastaa:

- Kehysten omavastuuosuudesta, joka ylittää 100 €.
- Mahdollisista lisäpalveluista oman valintansa mukaan.

Poikkeukset voidaan tehdä lääketieteellisin perustein tapauskohtaisesti.

8. Uusiminen ja seuranta

Erityistyölasien uusiminen edellyttää uutta tarvearviota ja lausuntoa. Näyttöpäätetyössä työntekijä ilmoittaa erityistyölasien hankinnan työfysioterapeutille palautetta ja seurantaa varten.

Lähteet

Työterveyslaitos: Selvitys erityistyölasien tarpeesta – ajantasainen prosessin kuvaus erityistyölasien tarpeen arvioinnista ja edellytyksistä.

Työturvallisuuslaki (738/2002) § 8 ja 15.

Valtioneuvoston asetus rakennustyön turvallisuudesta (205/2009) § 71.

Valtioneuvoston päätös 1405/1993 näyttöpäätetyöstä.