

Kittilän kunta

Tasopalkkajärjestelmä KVTES

PALKKATAULUKOIHIN SISÄLTYY YLEISKOROTUS 2,27 % 1.8.2026

Kunnanhallitus 23.6.2026 § 224
Kunnanhallitus 16.9.2025 § 337
Yhteistoimintaelin 8.9.2025 § 17

Päivityshistoria

Päivämäärä	Sivu	Muutos
20.10.2025	s. 4	Tasolisä opiskelijan ohjauksesta 42,47 €/kk. Huomioitu yleiskorotus 2,5 % (aiemmin 41,43 €/kk).
20.10.2025	s. 5	Tasolisä lääkeshoidon toteutuksesta 51,25 €/kk. Huomioitu yleiskorotus 2,5 % (aiemmin 50,00 €/kk).
8.1.2026	s. 7	Lisätty teksti: "Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluvat... viestinnän suunnittelija...".
1.8.2026	s. 4–49	1) Palkkoihin ja tasolisiin on laskettu yleiskorotus 2,27 € 2) Palkkaliite 8, palkkaryhmien ulkopuoliset: lisätty palkat euroina ja ryhmitelty valmentajat 3) Päivitetty osva-tasojen kriteerejä palkkaliitteille 3 ja 5

Sisällys

1 Tasopalkkajärjestelmä	1
2 Valmistelu ja käyttöönotto	1
2.2 Paikallinen palkkausryhmä	1
2.3 Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton aikataulu	2
3 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	2
4 Tasolisät	3
Velvoittavat tasolisät	3
Paikalliset tasolisät.....	4
5 Muutos tehtävissä ja sen vaikutus tasopalkkaan	5
Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut	6
1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät.....	6
1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	7
1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät.....	8
1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät	9
1ICT40 ICT-alan asiantuntijatehtävät.....	10
1ICT60 ICT-alan ammattitehtävät.....	11
1PER70 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät.....	12
Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	13
02KIR20 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät.....	13
2KIR42 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	14
2KIR50 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät.....	15
2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät.....	16
2KIR70 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät.....	17
2VAP20 kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	18
2VAP40 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	19
2VAP50 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	20
2VAP60 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	21
2VAP70 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	22
Liite 3 Työllisyyspalvelut	23
3TYP20 Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät.....	23

3TYP40 Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät	24
3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät.....	25
3TYP60 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät	26
Liite 4 Ruokapalvelut.....	27
4RUO20 Yksikön tai vastualueen johto	27
4RUO30 Välitön työnjohto.....	28
4RUO50 Vaativat ammattitehtävät	29
4RUO60 Ammattitehtävät	30
4RUO70 Peruspalvelutehtävät.....	31
Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	32
5VKA22 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	32
5VKA46 Varhaiskasvatuksen sosionomi	33
5VKB45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	34
5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja).....	35
5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	37
5VKA64 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	38
5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	39
5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat.....	40
KOU52 Koulun ohjauksen vaativat ammattitehtävät	41
5KOU62 Koulun ohjauksen ammattitehtävät	42
5KOU70 Koulun peruspalvelutehtävät	43
Liite 7 Muiden alojen palvelut	44
7SII70 Siivousalan tehtävät.....	44
7PER70 Muiden alojen peruspalvelutehtävät	45
Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	46
Liitteelle 8 palkkaryhmien ulkopuolisiin sijoittuvat tehtävät	47
Esimerkkitaulukko OSVA-tason määrittämisen tueksi	49

1 Tasopalkkajärjestelmä

KVTESiä ja OVTESin osio G:tä koskeva tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Se korvaa aiemman työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan palkkausjärjestelmän. Yleisen kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen KVTESin soveltamisen piiriin Kittilän kunnassa kuuluu noin 300 työntekijää tai viranhaltijaa.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu palkkaliitteissä määriteltyihin osaamiseen ja vastuuseen pohjautuviin tasokriteereihin. Palkkaryhmät jakautuvat kolmeen osaamisen ja vastuun tasoon A, B ja C. Joissakin tapauksissa sovelletaan normaalin osaamisen ja vastuun tason alle menevää tasopalkkaa 00, jolloin voidaan tehdä enintään 4 %:n alennus A-tason paikallisesta tasopalkasta. Jokaiselle palkkaryhmän tasolle on määritelty euromääräinen vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti jokaisella palkkaryhmän OSVA-tasolla on yksi tasopalkka.

Tasolisää maksetaan erillisestä tehtävästä tai vastuusta. Se voi perustua sopimusmääräyksiin tai työnantaja voi päättää sen myöntämisestä. Tasolisä voi olla toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen ja se voi muuttua lisävastuun tai lisätehtävän muuttuessa. Tasolisällä ei voi korvata tasopalkkaa, vaan se maksetaan tasopalkan päälle ja sen myöntämisen perusteet tulee olla läpinäkyviä ja dokumentoituja.

Tasolisä on osa varsinaista palkkaa ja se vaikuttaa esim. työkokemuslisän laskentaan.

2 Valmistelu ja käyttöönotto

Kittilän kunnassa KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen kunnanhallituksen nimeämä palkkausryhmä (*Khall 25.2.2025 § 3*).

Työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin ja osaamisen ja vastuun tasolle ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Samassa yhteydessä tarkistetaan tehtävänimikkeet ja ne muutetaan tarvittaessa.

2.2 Paikallinen palkkausryhmä

KVTESin paikallisessa palkkausryhmän jäseniä ovat kunnanhallituksen päätöksellä ovat kunnanjohtaja, controller, sivistystoimenjohtaja sekä pääsopijajärjestöjen päaluottamusedustajat. Palkkausryhmän sihteerinä toimii henkilöstöasiantuntija/KT-yhteyshenkilö.

Paikallisen palkkausryhmän tehtävänä ja vastuulla on valmistella paikallinen tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi palkkausryhmän työskentelyssä käsitellään esille tulevat soveltamiskysymykset yhteisen näkemyksen saavuttamiseksi.

Paikallisen tasopalkkajärjestelmän toimivuutta tarkastellaan sen käyttöönoton jälkeen palkkausryhmässä vuosittain. Tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoille palkkaryhmittäin tarkastellaan neljä kertaa vuodessa tai jos joku osapuoli niin esittää paikallisesti.

Mikäli huomataan, että paikallinen tasopalkkajärjestelmä ei tunnista tehtävänmuutostilanteessa (KVTES palkkausluku II § 10, olennainen muutos) osaamisen ja vastuun muutoksia, käsitellään asia ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Tarvittaessa paikallisia tasokriteereitä voidaan päivittää. Pääasiallinen vastuu palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjauksista on työnantajalla.

2.3 Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton aikataulu

Kittilän kunnan KVTESin tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkkojen alarajat ovat tulleet voimaan 1.2.2025. Kunta-alan pakkojen yleiskorotus 1.10.2025 alkaen 53,00 € tai vähintään 2,5 % on laskettu taulukoihin mukaan. Yleiskorotuksen jälkeiset valtakunnalliset palkkataulukot ovat vielä vahvistamatta.

3 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Tehtävässä edellytetty osaaminen ja vastuu (OSVA) määrittelevät sen, mille tasolle viranhaltija/työntekijä sijoittuu tasopalkkajärjestelmässä. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Palkkaliitteiden palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit perustuvat seuraaviin määritelmiin:

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun lisäksi tasopalkan määräytymiseen vaikuttaa tehtävän edellyttämä harkinta.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat

- C-taso: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin tasolla B
- B-taso: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin tasolla A
- A-taso: tehtävät ovat normaalilla osaamisen ja vastuun tasolla

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisen tärkeitä arvioitaessa mahdollisia paikallisia tasokriteereitä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittämiseksi.

4 Tasolisät

Tasopalkan lisäksi maksetaan euromääräistä tasolisää (KVTES II § 11) erillisestä tehtävästä tai vastuusta, joka ylittää normaalin tehtävänkuvan vaatimukset. Tasolisä ei ole sidoksissa OSVA-tasojen välysten euromäärään. Tasolisä on erillinen palkkaelementti ja osa varsinaista palkkaa. Tasolisä lasketaan mukaan työkokemuslisän määrittelyyn.

Tasolisää maksetaan tehtävän ja/tai vastuun keston ajan. Sen maksamista ei katkaista työntekijän vuosiloman, sairausloman tai muiden vastaavien syiden vuoksi. Työnantaja päättää tasolisän euromäärästä paikallisten neuvottelujen jälkeen.

Tasolisät opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta ovat velvoittavia ja niiden maksaminen perustuu sopimusmääräyksiin. Työnantaja on määritellyt euromäärät velvoittaville tasolisille.

Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ja/tai vastuu ei poistu. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Työnantajan tulee antaa toistaiseksi voimassa olevan tasolisän päättymistä koskeva ilmoitus kahdeksan (8) viikkoa ennen sen päättymistä kirjallisesti. Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä.

Kunnanjohtaja tekee viranhaltijapäätöksen tasolisän maksamisesta hallintosäännössä 24 § 22 määritellyn toimivallan mukaisesti. Päätöksellä tulee olla tieto tasolisän perusteista, euromäärästä, määräajasta tai siitä, onko se toistaiseksi voimassa oleva.

Osa-aikaiselle työntekijälle tasolisä maksetaan samassa suhteessa kuin hänen työaikansa on säännölliseen täyteen työaikaan.

Velvoittavat tasolisät

1) Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 mukaisesti opiskelijan ohjauksesta. Tasolisä maksetaan nimetylle ohjaajalle, joka toimii koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan, oppisopimusopiskelijan tai muun tutkintoon valmistuvan työpaikkaohjaajana. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetylle ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän muusta opiskelijan ohjauksesta.

Nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuupettajan kanssa. Työpaikkaohjaaja voi olla mukana myös oppilaitosyhteistyössä ja hänen tulee sitoutua tehtävään. Sovittaessa työpaikkaohjauksesta, tulee samalla huolehtia siitä, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista. Paikallisesti voidaan maksaa työpaikkaohjauksesta tasolisää tätä määrystä laajemmin perustein (paikallinen tasolisä).

Kittilän kunnassa tasolisää opiskelijan ohjauksesta maksetaan **43,43 €/kk** (Khall 20.6.2023 § 255).

Tasolisää opiskelijan ohjauksesta ei makseta, jos

- työpaikkaohjaaja saa vastaavan korvauksen esim. oppilaitokselta tai muulta organisaatiolta
- kyseessä tavanomainen/muu työhön perehdyttäminen
- TET-jaksoille tulevien ohjauksesta tai työelämäpainotteisen perusopetusohjelmaa (TEPPO) suorittavan ohjauksesta
- työpaikkaohjaaja on esihenkilö- tai johtavassa asemassa oleva ja perehdyttäminen on vähäistä ja se koskee tavanomaisia virka- tai työtehtäviä

2) Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Tämä sopimusmääräys koskee liitettä 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyille lastenhoitajalle, lähihoitajalle tai koulunkäynninohjaajalle tai koulunkäynnin avustajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Sen maksamista ei katkaista työntekijän vuosiloman, sairausloman tai muiden vastaavien syiden vuoksi. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen.

Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on voimassa oleva lääkelupa. Kittilän kunnassa tasolisää lääkehoidon toteutuksesta maksetaan **52,41 €/kk**.

Paikalliset tasolisät

Määräysten mukaan on myös mahdollista määritellä paikallisia tasolisiä KVTESin velvoittavien tasolisien lisäksi. Työnantaja voi päättää paikallisten tasolisien maksamisen perusteista ja niiden euromääristä. Tämä edellyttää kuitenkin paikallisten neuvottelujen käymistä ja paikallisen sopimuksen tekemistä. Tasolisiin oikeuttavat tehtävät tai vastuut määritellään paikallisessa palkkausjärjestelmässä.

5 Muutos tehtävissä ja sen vaikutus tasopalkkaan

Tehtävien muuttuessa vähintään kahden viikon ajaksi tehtävien uudelleenjärjestelyn tai tehtävämuutosten vuoksi, työnantaja tarkistaa tasopalkan vastaamaan muuttuneita tehtäviä. Työnantaja tarkistaa muuttuneen tehtävän palkkaryhmän ja sen, mille osaamisen ja vastuun tasolle se sijoittuu.

Määräyksessä ei enää edellytetä, että tehtävän tulisi olla olennaisesti muuttunut. Sen sijaan toimitaan uuden järjestelmän mukaisesti; jos seuraava osaamisen ja vastuun taso täyttyy, tasopalkkaa tarkistetaan sen mukaisesti.

Sama koskee tilannetta, jossa työntekijän tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi esimerkiksi toiseen tehtävään tai virkaan siirtymisen vuoksi. Tällöin työnantajan tulee arvioida, mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle uusi tehtävä sijoittuu. Muutos voi koskea palkkaliitettä, palkkaryhmää ja/tai osaamisen ja vastuun tasoa. Tehtävä voi myös muuttua palkkaryhmän ulkopuoliseksi tai päinvastoin. Tasopalkka tarkistetaan aina uuden tehtävän mukaisesti.

Uusi tehtävä voi sijoittua toiseen palkkaryhmään tai saman palkkaryhmän eri osaamisen ja vastuun tasolle. Valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä tasokuvaukset määrittävät, milloin tehtävän osaaminen ja vastuu ovat muuttuneet niin, että edellytykset siirtymiselle toiselle tasolle täyttyvät.

Osaamisen ja vastuun taso voi nousta, laskea tai pysyä ennallaan. Tasopalkkaa ei voida muuttaa, ellei tehtävässä tapahdu muutoksia. Tehtävien muutos voi tapahtua myös vähitellen pidemmän ajan kuluessa ja se voi olla määrällistä ja/tai laadullista. Tehtäviä ja niissä tapahtuneita muutoksia tarkastellaan säännöllisesti vuosittaisessa kehityskeskustelussa.

Tasopalkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on jo huomioitu tasopalkkaa määriteltäessä. Korottavat tekijät ilmenevät tasokuvauksesta. Lähtökohtaisesti pitkäaikaisessa esihenkilön sijaistamisessa tehtävä sijoittuu eri palkkaryhmään tai osaamisen ja vastuun tasolle.

Joskus järjestelmä ei tunnista tehtävämuutoksia. Mikäli tehtävämuutostilanteissa ilmenee, ettei paikallisesti sovellettu tasopalkkajärjestelmä tunnista lisätehtäviä, vastuuta tai muutoksia osaamisessa ja vastuussa, järjestelmää tulee päivittää viipymättä. Päivitys voi koskea esimerkiksi kyseisen palkkaryhmän tasokriteerejä, minkä perusteella tasopalkkoja tarkistetaan.

Järjestelmän päivittäminen tapahtuu neuvottelumenettelyllä paikallisessa palkkausryhmässä sekä viemällä asia yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikuntaan käsiteltäväksi. Palkkausjärjestelmän päivittämisen vahvistaa kunnanhallitus.

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Tätä liitettä sovelletaan eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin.

1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityisuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Kittilässä tähän palkkaryhmään ei sijoitu tehtäviä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1ASI42 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt kriteerit

Soveltamisohje

- **Esihenkilön varahenkilönä toimiminen on OSVA-tasolle C nostava**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1ASI42C1	3 247,78 €	
1ASI42B1	3 184,89 €	
1ASI42A1	3 132,47 €	

1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuvat tiedonhallinnan asiantuntija, teknisen toimen asiantuntija, **viestinnän suunnittelija** ja yleishallinnon alainen työllisyysasiantuntija.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1ASI44 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty **paikallisesti**. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Soveltamisohje

- **Esihenkilön varahenkilönä toimiminen on OSVA-tasolle C nostava**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1ASI44		
Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1ASI44C1	3 142,96 €	3 795,78 €
1ASI44B1	3 080,06 €	3 721,35 €
1ASI42A1	3 027,65 €	3 537,81 €

1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaan alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistos sihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu talousasiantuntija, kirjanpitäjä, palkka-asiantuntija, palkkasihteeri, toimialasihteeri, työnsuunnittelija, yleishallinnon alainen työelämävalmentaja, projektisihteeri ja arkistonhoitaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1TOI62 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohtotehtävät
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1TOI62C1	2 666,77 €	3 291,23 €
1TOI62B1	2 603,88 €	*) 3 205,47 € tai 3 179,41 €
1TOI62A1	2 551,46 €	3 175,43 €

*) Näistä on laadittu harmonisointisuunnitelma

1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu palveluohjaaja, opistos sihteeri, koulusihteeri, toimistos sihteeri, palveluneuvoja, toimistotyöntekijä ja arkistovirkailija.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1TOI64 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- Vaativat asiakaspalvelutehtävät
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1TOI64C1	2 561,94 €	2 868,37 €
1TOI64B1	2 499,05 €	2 763,55 €
1TOI64A1	2 446,64 €	2 658,72 €
TOI6400		2 495,12 €

1ICT40 ICT-alan asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu ICT-asiantuntija.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1ICT40 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittäminen.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämiss tehtävä
- Ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- Esihenkilö, tiiminvetäjä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1ICT40 ICT-alan asiantuntijatehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1ICT40C1	2 908,12 €	3 978,52 €
1ICT40B1	2 845,23 €	3 900,51 €
1ICT40A1	2 792,82 €	3 822,50 €

1ICT60 ICT-alan ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu ICT-tukihenkilö.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1ICT60 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintäteknikan projektien vetovastuu Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintäteknikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- Tiiminvetäjä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1ICT60 ICT-alan ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1ICT60C1	2 652,21 €	2 898,81 €
1ICT60B1	2 589,32 €	2 841,97 €
1ICT60A1	2 536,90 €	2 786,24 €

1PER70 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu kouluvahtimestari.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 1PER70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt kriteerit

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- **AV-tekniikan osaaminen ja vastuu avainturvallisuudesta on B-tasolle nostava.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 1PER70 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
1PER70C1	2 224,98 €	2 408,53 €
1PER70B1	2 163,55 €	2 349,79 €
1PER70A1	2 112,42 €	2 292,48 €

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

02KIR20 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Kittilässä tähän palkkaryhmään ei sijoitu tehtäviä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2KIR20 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai
- Valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2KIR20 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2KIR20C1	3 142,96 €	3 797,35 €
2KIR20B1	3 080,06 €	3 721,40 €
2KIR20A1	3 027,65 €	3 648,43 €

2KIR42 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Kittilässä tähän palkkaryhmään ei sijoitu tehtäviä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2KIR42 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- Palkkaryhmän vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä
- Tehtävässä on erityisvastuu
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt OSVA-kriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2KIR42 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2KIR42C1	2 908,12 €	3 157,39 €
2KIR42B1	2 845,23 €	3 095,48 €
2KIR42A1	2 792,82 €	3 034,79 €

2KIR50 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihtööri ja tietopalvelusihtööri.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu kirjastoautonkuljettaja, kirjastovirkailija–kuljettaja ja vastaava kirjastovirkailija.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2KIR50 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2KIR50 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2KIR50C1	2 675,22 €	2 975,28 €
2KIR50B1	2 612,32 €	2 916,94 €
2KIR50A1	2 559,91 €	2 779,69 €

2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu kirjastovirkailija ja sivukirjastonhoitaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2KIR60 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Laaja-alainen kehittämisvastuu tai erityisvastuu
- Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2KIR60C1	2 561,94 €	2 638,95 €
2KIR60B1	2 499,05 €	2 587,20 €
2KIR60A1	2 446,64 €	2 536,47 €

2KIR70 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu kirjastovirkailija (avustavat tehtävät).

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2KIR70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2KIR70 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2KIR70C1	2 224,98 €	2 414,33 €
2KIR70B1	2 162,08 €	2 366,99 €
2KIR70A1	2 109,67 €	2 320,58 €

2VAP20 kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu kulttuurisihteeri, liikuntasihteeri ja nuorisosihteeri.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2VAP20 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä tai erityisvastuu
- Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2VAP20 esihenkilötehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2VAP20C1	2 790,73 €	3 873,30 €
2VAP20B1	2 727,83 €	3 797,35 €
2VAP20A1	2 675,42 €	3 722,89 €

2VAP40 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu kulttuurialan assistentti.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2VAP40 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- Tehtävässä on erityisvastuu
- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- Muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2VAP40 asiantuntijatehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2VAP40C1	2 733,25 €	2 935,15 €
2VAP40B1	2 670,35 €	2 882,74 €
2VAP40A1	2 617,93 €	2 830,32 €

2VAP50 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu erityisliikunnanohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, koulunuorisotyöntekijä ja nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2VAP50 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2VAP50 vaativat ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2VAP50C1	2 675,22 €	2 830,32 €
2VAP50B1	2 612,32 €	2 777,91 €
2VAP50A1	2 559,91 €	2 725,50 €

2VAP60 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu yksilövalmentaja, työvalmentaja, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja, koulunuorisotyöntekijä ja hankekoordinaattori.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2VAP60 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2VAP60 ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
2VAP60C1	2 561,94 €	2 725,50 €
2VAP60B1	2 499,05 €	2 683,56 €
2VAP60A1	2 446,64 €	2 646,88 €

2VAP70 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu elokuvakoneenhoitaja, liikuntapaikkojen hoitaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 2VAP70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 2VAP70 peruspalvelutehtävät	KVTES alaraja 1.10.2025	Tasopalkka 1.10.2025
2VAP70C1	2 224,98 €	2 457,57 €
2VAP70B1	2 163,55 €	2 420,72 €
2VAP70A1	2 112,42 €	2 373,26 €

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje: Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm. ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastopalvelujen-, museopalvelujen-, kulttuuripalvelujen-, liikuntapalvelujen-, nuorisopalvelujen- ja/tai vapaa-aikapalvelujenjohtaja.

Liite 3 Työllisyyspalvelut

Tätä liitettä sovelletaan työllisyys- ja työvoimapalvelutehtäviin, mm. lailla työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) ja lailla työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) mukaisia palvelutehtäviä tekevään henkilöstöön.

3TYP20 Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelujohtaja, palvelupäällikkö, tiiminvetäjä ja tiimivastaava. Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu palvelupäällikkö.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 3TYP20 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- Muut **paikallisesti** määritellyt kriteerit.

Soveltamisohje

- **Työllisyysjohtajan varahenkilönä toimiminen on OSVA-tasolle C nostava.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 3TYP20 johto- ja esihenkilötehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
3TYP20C1	3 166,18 €	4 027,81 €
3TYP20B1	3 103,28 €	3 948,84 €
3TYP20A1	3 050,87 €	3 871,41 €

3TYP40 Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on vaativat asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Tehtävissä vaaditaan alan laaja-alaista tuntemusta tai syvää erityisosaamista, tehtävä sisältää yhteistyötä eri verkostoissa ja valmistelu-, suunnittelu- ja kehittämisvastuuta sekä päätöksentekoa.

Tehtäviin voi kuulua vaativien asiantuntijatehtävien lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua nimikkeestä riippumatta esimerkiksi tiiminvetäjä, tiimivastaava, erityisasiantuntija, erityissuunnittelija, vastaava koulutusasiantuntija, vastaava työllisyysasiantuntija, johtava maksatusasiantuntija ja projektipäällikkö.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu työllisyysasiantuntija: vaativat asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa, laaja yhteistyö seudullisessa yrityspalveluverkostossa, alkavat yrittäjät, starttiraha, muutosturva, hankintatehtävät, työllisyysaluejaoston asioiden valmistelu **sekä työllisyysalueen projektipäällikkö.**

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 3TYP40 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Soveltamisohje

- **Esihenkilön varahenkilönä toimiminen ja asioiden valmistelu työllisyysaluejaostolle, kun molemmat kriteerit täyttyvät, tehtävä sijoittuu OSVA-tasolle C.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 3TYP40 johtavan asiantuntijan tehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
3TYP40C1	2 860,89 €	3 795,50 €
3TYP40B1	2 797,99 €	3 721,08 €
3TYP40A1	2 745,58 €	3 648,12 €

3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi asiantuntija, suunnittelija, koulutussuunnittelija, maksatustarkastaja-/asiantuntija, omavalmentaja ja projektityöntekijä.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu työllisyysasiantuntija: palkkatukipäätökset, työllistymisen monialainen edistäminen, laaja yhteistyö kunta- ja yritysverkostossa, Eures, rajayhteistyö, kotouttamistyö, työkykykoordinaattori **sekä työllisyysalueen projektityöntekijä.**

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 3TYP42 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
- Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- Tehtävässä on erityisvastuu
- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- Muut **paikalliset** tasokriteerit

Soveltamisohje

- **Laaja yhteistyö kunta- ja yritysverkostossa, palkkatukipäätösten teko ja vaativien asiantuntijatehtävien hoito työllisyyspalveluissa on C-tasolle nostava**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 3TYP42 asiantuntijatehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
3TYP42C1	2 750,34 €	3 576,58 €
3TYP42B1	2 687,44 €	3 506,45 €
3TYP42A1	2 635,03 €	3 438,32 €

3TYP60 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palveluneuvoja, henkilöasiakaspalvelun asiantuntijat, työvalmentaja. Kittilässä tähän palkkaryhmään ei sijoitu tehtäviä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 3TYP60 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativat ammattitehtävät
 - tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta
- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 3TYP60 vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
3TYP60C1	2 561,94 €	3 369,55 €
3TYP60B1	2 499,05 €	3 302,16 €
3TYP60A1	2 446,64 €	3 236,12 €

Osa valtiolta siirtyneistä tehtävistä on luonteeltaan yleisiä toimiston, hallinnon, henkilöstöhallinnon, talouden tai esim. viestinnän tehtäviä. Nämä tehtävät kuuluvat liitteeseen 1 tai ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje:

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Työllisyyspalvelujohtaja tai vastaava johtajan tehtävä
- Psykologin tehtävässä toimiva, nimikkeestä riippumatta

Liite 4 Ruokapalvelut

Tätä liitettä sovelletaan ruokapalveluhenkilöstöön.

4RUO20 Yksikön tai vastualueen johto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö. Kittilässä tähän palkkaryhmään ei sijoitu tehtäviä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 4RUO20 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- Johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä)
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Mikäli vähintään kaksi (2) OSVA-kriteeriä täyttyy, on OSVA-taso C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 4RUO20 yksikön tai vastualueen johto	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
4RUO20C1	2 502,57 €	
4RUO20B1	2 439,67 €	
4RUO20A1	2 387,26 €	

4RUO30 Välitön työnjohto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyönjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö, vastaava ravitsemistyöntekijä

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu vastaava ravitsemistyöntekijä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 4RUO30 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 4RUO30 välitön työnjohto	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
4RUO30C1	2 379,75 €	2 814,59 €
4RUO30B1	2 316,85 €	2 759,40 €
4RUO30A1	2 264,44 €	2 705,30 €

4RUO50 Vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammatti tason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering–alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieetikokki.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu ravitsemistyöntekijä (dieetikokin tehtävät).

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 4RUO50 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Jos tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieetikokki).
- Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 4RUO50 vaativat ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
4RUO50C1	2 342,64 €	2 523,11 €
4RUO50B1	2 279,74 €	2 473,64 €
4RUO50A1	2 227,33 €	2 456,86 €

4RUO60 Ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammatti tason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tehtävässä edellytetään yleensä catering–alan perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu ravitsemistyöntekijä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 4RUO60 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 4RUO60 ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
4RUO60C1	2 282,84 €	2 456,86 €
4RUO60B1	2 220,01 €	2 432,53 €
4RUO60A1	2 168,87 €	2 408,44 €

4RUO70 Peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistyöntekijä.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu kahviotyöntekijä ja kahvionhoitaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 4RUO70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty on OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 4RUO70 peruspalvelutehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
4RUO70C1	2 223,33 €	2 259,23 €
4RUO70B1	2 161,95 €	2 215,11 €
4RUO70A1	2 110,81 €	2 172,74 €

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Kunnan/kuntayhtymän ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö)
- Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät

Palkkaryhmien ulkopuoliset ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- Jos ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin.

Kelpoisuusehdot täyttyviin päiväkotien ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan OVTESin osiota G. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen.

5VKA22 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja. Kittilässä tähän palkkaryhmään ei sijoitu tehtäviä.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKA22 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu
- Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
- tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5VKA22 palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKA22C1	3 247,11 €	
5VKA22B1	3 184,22 €	
5VKA22A1	3 131,80 €	

5VKA46 Varhaiskasvatuksen sosionomi

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat. Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu varhaiskasvatuksen sosionomi.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKA46 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

Soveltamisohje

- **C-tasolle nostaa päiväkodin johtajan varahenkilönä toimiminen, tai jos täyttyy kaksi valtakunnallista kriteeriä.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5VKA46 varhaiskasvatuksen sosionomi	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKA46C1	2 961,73 €	3 182,71 €
5VKA46B1	2 898,84 €	3 125,40 €
5VKA46A1	2 846,42 €	3 068,47 €

5VKB45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta.

Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKB45 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- **C-tasolle nostaa päiväkodinjohtajan varahenkilönä toimiminen, tai jos täyttyy kaksi valtakunnallista kriteeriä.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaavia tasopalkkoja.

Palkkaryhmä 5VKB45 varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKB45C1	3 106,25 €	3 515,62 €
5VKB45B1	3 043,35 €	3 447,79 €
5VKB45A1	2 990,94 €	3 378,60 €
5VKB4500	2 871,30 €	3 243,45 €

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys. Palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan alarajan mukainen.

5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKA45 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä

- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- **C-tasolle nostaa päiväkodinjohtajan varahenkilönä toimiminen, tai jos täyttyy kaksi valtakunnallista kriteeriä.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A
- Mikäli työntekijän tehtävä on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, on OSVA-taso 00

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.

Palkkaryhmä 5VKA45 varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKA45C1	2 924,68 €	3 291,98 €
5VKA45B1	2 861,78 €	3 182,72 €
5VKA45A1	2 809,37 €	3 125,37 €
5VKA4500	2 696,99 €	3 000,35 €

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 4 39 (56). Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja ja lastenohjaaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKA54 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- **Mikäli täyttyy kaksi (2) valtakunnallista OSVA-kriteeriä, on OSVA-taso C.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5VKA54		
varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKA54C1	2 555,21 €	2 768,89 €
5VKA54B1	2 492,32 €	2 718,25 €
5VKA54A1	2 439,91 €	2 664,38 €

5VKA64 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja. Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKA64 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- **Mikäli täyttyy kaksi (2) valtakunnallista OSVA-kriteeriä, on OSVA-taso C.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5VKA64 varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKA64C1	2 296,86 €	2 768,89 €
5VKA64B1	2 233,96 €	2 718,25 €
5VKA64A1	2 182,54 €	2 664,38 €

5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5VKA70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Erytystä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- Kieliavustajana toimiminen
- Useassa ryhmässä työskentely

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5VKA70 varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5VKA70C1	2 248,86 €	2 441,15 €
5VKA70B1	2 186,85 €	2 393,04 €
5VKA70A1	2 135,71 €	2 349,90 €

5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5PPH66 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset tasokriteerit

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosiintoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- **Mikäli täyttyy kaksi (2) valtakunnallista OSVA-kriteeriä, on OSVA-taso C.**
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5PPH66 omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5PPH66C1	2 291,12 €	2 484,25 €
5PPH66B1	2 228,23 €	2 435,28 €
5PPH66A1	2 176,95 €	2 385,32 €

KOU52 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5KOU52 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5KOU52 vaativat ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5KOU52C1	2 504,67 €	2 763,13 €
5KOU52B1	2 441,77 €	2 708,95 €
5KOU52A1	2 389,36 €	2 655,84 €

5KOU62 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5KOU62 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- Nyyt mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5KOU62 ammattitehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5KOU62C1	2 399,84 €	2 603,76 €
5KOU62B1	2 336,94 €	2 552,71 €
5KOU62A1	2 284,53 €	2 502,65 €

5KOU70 Koulun peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 5KOU70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 5KOU70 peruspalvelutehtävät	KVTES alaraja 1.8.2026	Tasopalkka 1.8.2026
5KOU70C1	2 248,86 €	2 299,91 €
5KOU70B1	2 186,85 €	2 236,49 €
5KOU70A1	2 136,23 €	2 184,72 €

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Tätä liitettä sovelletaan siivousalan, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävissä sekä muiden alojen peruspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät: Jos näissä tehtävissä työskentelevä toimii tämän liitteen tehtävien ohella esimerkiksi ruokapalvelutehtävissä, tehtävä on yleensä palkkaryhmittelyn ulkopuolinen.

7SII70 Siivousalan tehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivoaja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Kittilässä tähän palkkaryhmään kuuluu siivoustöiden ohjaaja ja siivoaja.

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 7SII70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tiimivastuu
- Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 7SII70 Siivousalan tehtävät	KVTES alaraja 1.10.2025	Tasopalkka 1.10.2025
7SII70C1	2 281,15 €	2 644,44 €
7SII70B1	2 218,35 €	2 595,13 €
7SII70A1	2 167,21 €	2 404,82 €

7PER70 Muiden alojen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltotyöntekijä kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

Kittilässä tähän palkkaryhmään sijoittuu työpajan apuvalmentaja, työpajan työntekijä, liikuntapaikkojen hoitaja, kierrätyskeskustyöntekijä, kylätyönjärjestelijä-/tekijä

Paikallinen tasokuvaus

Palkkaryhmän 7PER70 sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit, joista osaa on täydennetty paikallisesti. Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

Valtakunnalliset OSVA-kriteerit

- Tiimivastuu
- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus,
- Muut mahdolliset **paikallisesti** määritellyt tasokriteerit.

Soveltamisohje

- Paikallisesti ei ole määritelty OSVA-tasoa C
- Mikäli yksikin (1) valtakunnallinen OSVA-kriteeri täyttyy, on OSVA-taso B: **tälle OSVA-tasolle sijoittuu kylätyönjärjestelijä/-tekijä**
- Normaali osaamisen ja vastuun taso eikä yksikään kriteeri täyty, on OSVA-taso A

Palkkaryhmä 7PER70 Muiden alojen peruspalvelutehtävät	KVTES alaraja 1.10.2025	Tasopalkka 1.10.2025
7PER70C1	2 202,99 €	2 281,15 €
7PER70B1	2 141,63 €	2 218,35 €
7PER70A1	2 090,49 €	2 167,21 €

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi.

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tehtävien arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtäväkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevästä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat.

On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tasopalkan paikalliseen euromääräiseen määrään vaikuttavat palkkausluvun 8 pykälässä todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat esim. työnantajan edustajina kunnanjohtaja ja toimialajohtajat, yhdistelmätehtävät, tehtävä, jossa edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, työpajakoordinaattori, kun tehtävä painottuu työllisyyden hoitoon, kirjastotoimenjohtaja ja varhaiskasvatuspäällikkö.

Liitteelle 8 palkkaryhmien ulkopuolisiin sijoittuvat tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESSissä määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisesti.

99TAE020 Toimialajohtajat, kokonaispalkka

Edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa

- kunnanjohtaja 9 648,44 €
- sivistystoimenjohtaja 7 644,68 €
- hallintojohtaja 7 148,66 €
- controller 6 870,63 €
- tekninen johtaja 7 148,66 €
- elinkeinojohtaja 6 920,15 €

Edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- työllisyysalueen johtaja 6 289,61 €

19999999 Palkkaliitteen 1 ulkopuolinen

Vaativat asiantuntijatehtävät, edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa

- henkilöstöasiantuntija 5 392,62 €
- kehittämisasiantuntija 4 320,75 €
- projektipäällikkö 4 028,82 €

Viestinnän asiantuntijatehtävät, edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- viestinnän asiantuntija 4 075,81 € johtoryhmätyöskentely
- viestinnän suunnittelija 3 537,81 €

Projektipäällikkö

määräaikainen

Projektikoordinaattori

3 668,94 €

määräaikainen

Hallinnon asiantuntija

4 224,85 €

29999999 Palkkaliitteen 2 ulkopuolinen

Sivistystoimen tulosaluejohtaja

- hyvinvointikoordinaattori 3 907,59 € edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa
- kirjastotoimenjohtaja 3 722,89 € €

Sivistystoimen koordinaattori

- työpajakoordinaattori 3 537,81 € painotus työllistymisen edistämässä
- perhekeskuskoordinaattori 2 953,88 €

29999999 Palkkaliitteen 2 ulkopuolinen, Levi Snow Sport Academy

Päävalmentaja, koordinaattori

- C Maajoukkueen päävalmentaja 4824,18 € päättynyt 30.6.2026
- B (ei tehtävää)
- A Koordinaattori 4 380,28 € tiiminvetäjä, kansainvälinen yhteistyö

Päävalmentaja, valmentaja

- C (ei tehtävää)
- B Päävalmentaja 3 594,07 € alppilajien päävalmentaja
- A Valmentaja 3 537,81 € valmennus + yläkouluakatemia

Valmentaja

- C (ei tehtävää)
- B Valmentaja 3 430,61 € fysiikkavalmennus, SHLn sertifioima kouluttaja
- A Valmentaja 3 323,40 € valmennus

49999999 Palkkaliitteen 4 ulkopuolinen

Yhdistelmätehtävä ravintopalvelut

- ravinto- ja siivouspäällikkö 3 907,60 €
- ravitsemistyöntekijä–siivooja 2 335,80 €

59999999 Palkkaliitteen 5 ulkopuolinen

- Varhaiskasvatuspäällikkö 4 391,17 €
- Hankeasiantuntija 3 668,94 €
- Vaka, päiväkodinjohtaja 3 725,75 € ei-kelpoinen, -4 % OVTES osio G:n palkasta

79999999 Palkkaliitteen 7 ulkopuolinen

- Kierrätysmyymälän vastaava 2 633,94 €

99999999 Kesätyöntekijä, palkkaryhmien ulkopuolinen

- Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakauden (2.5.–30.9.) aikana määräaikaiseen palvelussuhteeseen palkattua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta henkilöä, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai vakiintunut ammattitaito.
- nuorten kesätyöt ja harjoittelu Kittilän kunnassa
- kesätyötukipaikka muulla työnantajalla

1.8.2026 alkaen KVTESin mukainen vähimmäispalkka on 1 880,37 €.

Esimerkkitaulukko OSVA-tason määrittämisen tueksi

Kriteerit		Valtakunnallinen tasokriteeri Paikallisesti täydennetty valtakunnallinen tasokriteeri Mahdollinen paikallinen tasokriteeri	Tehtävässä täyttyy/ ei täyty tasokriteeri		
			Työntekijä 1	Työntekijä 2	Työntekijä 3
1.		Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu	täyttyy	---	---
2.		Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu: erittäin laaja- alainen kehittämistehtävä → jos täytyy, on OSVA-taso C	---	---	täyttyy
3.		Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot) toteutuminen	---	---	---
4.		Paikallisesti määritelty tasokriteeri: tässä malissa ei ole määritelty paikallista tasokriteeriä.	---	---	---
OSVA		Palkkaryhmän 2KIR60 OSVA-taso työntekijöiden 1,2 ja 3 kohdalla.	B	A	C