

KVTES I luvun 4 §:n mukainen paikallinen virka- ja työehtosopimus vuosiloman osan vaihtamisesta rahaksi KVTES IV luvun 23 §:n mukaisesti

1 § Sopimuksen tarkoitus ja soveltaminen

Tämä paikallinen sopimus on tehty kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen vuosilomaa koskevien määräysten sekä KVTESin paikallista sopimista koskevien määräysten perusteella (KVTES I luku 4 §).

Sopimuksen tarkoituksena on mahdollistaa KVTESin mukaisesti se, että työntekijä tai viranhaltija ja työnantaja voivat keskinäisellä sopimuksella vaihtaa osan vuosilomapäivistä rahaksi. Sopimuksella ei poiketa KVTESin vuosilomaa koskevista vähimmäismääräyksistä eikä heikennetä työntekijän tai viranhaltijan oikeutta palautumiseen.

Rahaksi voidaan vaihtaa lomavuosien 2025, 2026 ja 2027 vuosilomia niiltä osin, kuin ne ylittävät 30 päivää.

2 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan kunnan palveluksessa oleviin KVTESin vuosilomamääräysten piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin.

3 § Vuosiloman vaihtamisen rahaksi edellytykset

Vuosilomaa voidaan vaihtaa rahaksi ainoastaan siltä osin kuin työntekijälle tai viranhaltijalle on kertynyt vuosilomaa yli KVTESin mukaisen 30 vuosilomapäivän vähimmäismäärän. Vuosiloman vaihtaminen rahaksi perustuu vapaaehtoisuuteen ja edellyttää molempien osapuolten suostumusta. Kyse ei ole työntekijän tai viranhaltijan subjektiivisesta oikeudesta.

Työnantaja käsittelee pyynnöt tasapuolisesti huomioiden toiminnan ja työtilanteen edellytykset.

Vuosiloman vaihtaminen ei saa vaarantaa työntekijän tai viranhaltijan työkykyä tai vuosiloman tarkoituksen toteutumista.

4 § Sopimusmenettely

Vuosiloman vaihtamisesta rahaksi sovitaan aina tapauskohtaisesti erillisellä kirjallisella sopimuksella työnantajan ja työntekijän tai viranhaltijan välillä.

Kirjallisessa sopimuksessa on yksilöitävä:

- vaihdettavien vuosilomapäivien lukumäärä
- mihin vuosilomavuoteen lomapäivät kohdistuvat
- rahallisen korvauksen määräytymisperuste
- korvauksen maksuaika.

Sopimus on tehtävä aikaisintaan lomanmääräytymisvuoden päätyttyä ja viimeistään vuoden kuluessa lomakauden päättymisestä (KVTES IV 23 § 2 mm.)

5 § Rahallinen korvaus

Rahana maksettavien lomapäivien osalta noudatetaan KVTESin vuosilomaluvun 16 §:n määräyksiä. Korvauksen laskentakuukautena käytetään sitä kuukautta, jolloin sopimus lomapäivien vaihtamisesta rahaksi on tehty.

6 § Rajoitukset ja suojamääräys

Vuosiloman vaihtaminen rahaksi ei saa johtaa siihen, että työntekijän tai viranhaltijan KVTESin mukainen vuosiloman vähimmäismäärä alittuu eikä siihen, että työntekijä tai viranhaltija tosiasiallisesti menettää mahdollisuuden riittävään vuosittaiseen palautumiseen.

7 § Seuranta ja arviointi

Sopimuksen soveltamista seurataan osana kunnan yhteistoimintaa. Osapuolet arvioivat tarvittaessa sopimuksen toimivuutta ja vaikutuksia työhyvinvointiin.

8 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämän sopimuksen tulkintaa ja soveltamista koskevat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan paikallisesti neuvotteluteitse KVTESin mukaisessa neuvottelujärjestyksessä.

9 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa sopimuskauden 1.5.2025–29.2.2028.

Sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Sopimuksen irtisanominen ei vaikuta ennen irtisanomisajan päättymistä tehtyihin yksilöllisiin sopimuksiin.

Kittilässä __.__.2026

Allekirjoitukset

Timo Kurula
kunnanjohtaja

Tuija Lång
controller

Elina Sinisaari
JUKO ry

Jaana Jylhä
Sote ry

Mirva Tahvanainen
JAU ry

Heli Kurt
JAU ry