

## Työhyvinvointityöryhmän päivitys, kunnanhallituksen edustajan nimeäminen

Khall 23.06.2026 § 226  
187/00.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen, puh. 040 5455 793

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajalla on yleisvelvoite huolehtia tarpeellisilla toimenpiteillä työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Laki edellyttää työnantajalta aktiivista työympäristön ja työolosuhteiden kehittämistä toimenpitein, joilla edistetään työkyvyn säilymistä ja parantumista. Työkykyvyllä on tärkeä rooli arvioitaessa koettua työhyvinvointia.

Työhyvinvointi on olennainen osa turvallista ja terveellistä työympäristöä. Sen keskiössä on ennaltaehkäisevä toiminta, joka käsittää työkuormituksen hallinnan, työyhteisön vuorovaikutuksen parantamisen, ergonomian kehittämisen sekä psykologisesti turvallisen työilmapiirin luomisen vahvistaen samalla työhyvinvointia. Samalla organisaation tuottavuus lisääntyy ja sairauspoissaolojen määrä vähentyy.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi on laadittu työhyvinvointisuunnitelma, joka tulee päivittää säännöllisesti.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan toimivalta henkilöstöasioissa on kunnanhallituksella, mikäli laissa tai hallintosäännössä ei ole muuta säädetty.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kurula Timo

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää luottamushenkilöedustajan työhyvinvointiryhmään ajalle 1.8.2026-31.5.2029.

Päätös

Henkilöstöasiantuntija Minna Vesterinen selosti asioita liittyen §:t 224 - 226 §:n 224 aikana klo 16:54 – 17:10.

Kunnanhallituksen varajäsen Kai Jussila esitti kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouko Nikkisen nimeämistä työhyvinvointiryhmään ajalle 1.8.2026 – 31.5.2029.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti nimetä Jouko Nikkisen työhyvinvointiryhmään kunnanhallituksen edustajaksi ajalle 1.8.2026 – 31.5.2029.